

## **VORLESUNG: ARBEITS- UND BERUFSPSYCHOLOGIE**

**Do 10-12, Hörsaal 2 (Beginn: 17.4.)**

An dieser Vorlesung können Studierende des Diplomstudienganges Psychologie im Hauptstudium sowie fortgeschrittene Nebenfachstudierende aus anderen Diplom- und Magister-Studiengängen teilnehmen.

Im Anschluss an die Vorlesung findet noch (von 12-13 Uhr in JK 25/219) ein einstündiges Seminar statt. Es ist aber nur für diejenigen Studierenden gedacht, die den Vorlesungsstoff intensiver diskutieren wollen – dies vor allem mit Blick auf eine für den Scheinerwerb notwendige Hausarbeit zu einem Thema nach freier Wahl.

Die Vorlesung ist außerdem Bestandteil des Moduls „Entwicklungspsychologie mit dem Schwerpunkt der beruflichen Entwicklung“ für BA-Studierende der affinen Fächer (30 LP-Angebot).

Zu Vorlesung und Seminar gibt es eine Liste mit Literatur, die auch in einem Handapparat in der Bibliothek zur Verfügung steht. Als Überblick und zur Prüfungsvorbereitung wird empfohlen:

- für Prüfungen zur Arbeits- und Organisationspsychologie: das Lehrbuch von Ulich (6. Aufl., 2005)
- für Prüfungen zur Beruflichen Entwicklung: die Enzyklopädieartikel von Hoff (2005) sowie Hohner & Hoff (2008)

Auf spezifische, vertiefende Literatur wird zu Beginn der jeweiligen Vorlesungsblöcke hingewiesen.

### **ZEITPLAN UND AUFBAU DER VORLESUNG**

Die Power-Point-Präsentation zu jedem der folgenden Vorlesungsblöcke wird sukzessiv ins Netz gestellt.

17.4.	<b>EINLEITUNG:</b>	<b>ARBEITS-, BERUFS- UND ORGANISATIONS- PSYCHOLOGIE:</b>  Überschneidungen und Unterschiede in der Betrachtung von Gegenstandsbereichen und Entwicklungsprozessen
17.4. u. 24.4.	<b>BLOCK 1:</b>	<b>STRUKTURWANDEL DER ARBEITSGESELLSCHAFT:</b>  Von der Industrie- zur Wissensgesellschaft

---

danach leider 14 Tage Pause wegen des 1. Mai-Feiertags  
sowie anderweitiger Verpflichtung des Dozenten am 8.5.

---

15.5. u. 22.5.	BLOCK 2:	WISSENSCHAFTLICHE POSITIONEN IM WANDEL: Vom Taylorismus/Fordismus zur „Subjektivierung“ der Arbeit
29.5. u. 5.6.	BLOCK 3:	HANDELN IN ARBEITSALLTAG UND BERUFSVERLAUF: Theorien und praktische Konsequenzen für die Analyse von Arbeit sowie für die Diagnostik arbeitender Personen
12.6.	BLOCK 4:	(UN-)ZUFRIEDENHEIT MIT ARBEITSALLTAG UND BERUFLICHER ENTWICKLUNG: Theorien und praktische Konsequenzen für Arbeitsgestaltung und Gestaltung von Berufsverläufen
19.6.	BLOCK 5:	BELASTUNGEN, STRESS UND BURNOUT IM ARBEITSALLTAG UND BERUFSVERLAUF: Theorien und Ansätze zur Bewältigung
26.6. u. 3.7.	BLOCK 5:	ARBEITSGESTALTUNG UND GRUPPENARBEIT: Formen von Gruppenarbeit im organisationalen Kontext Konflikte in Gruppen (z. B. Mobbing) und Konfliktbewältigung
10.7.	BLOCK 6:	ARBEITSGESTALTUNG, ZEIT UND TECHNOLOGIEN: Arbeitszeitregelungen, Telearbeit und Neue Technologien im Kontext unterschiedlicher Organisationen
17.7.	BLOCK 7:	ARBEITSLOSIGKEIT: Film über die Marienthal-Studie; Informationen über die spätere Forschung zu Erwerbslosigkeit im Seminar

---