

Literaturliste S 12591 „Kooperation in beruflichen Netzwerken“

- Antoni, C.H. & Bungard, W. (2004): Arbeitsgruppen. In: Schuler, H. (Hg.): *Organisationspsychologie – Gruppe und Organisation*. Enzyklopädie der Psychologie. Göttingen: Hogrefe, S. 129-149.
- Bischoff, S. (2005): *Wer führt in (die) Zukunft? Männer und Frauen in Führungspositionen der Wirtschaft in Deutschland – die 4. Studie*. Düsseldorf: Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V., Schriftenreihe Band 77, S. 15-36, 257-268, 269-298.
- Dick, R.v. (2004): Commitment und Identifikation mit Organisationen. Göttingen: Hogrefe (Kap. 1 u. 2).
- Ewers, E. & Hoff, E.H. (i.E): Arbeit als Lebensinhalt? Neue Formen der Lebensgestaltung bei Beschäftigten im IT-Bereich. Waxmann (Kap. 1, 2, 3).
- Gebert, D. (2004): *Innovation durch Teamarbeit*. Stuttgart: Kohlhammer
- Kalkowski, P. & Mickler, O. (2005): *Projektorganisation in der IT- und Medienbranche*. Düsseldorf: Edition der Hans Böckler Stiftung.
- Krell, G., 2004: Managing Diversity: Chancengleichheit als Wettbewerbsfaktor. 41-56. In: Krell, G. (Hrsg.), 2003: *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. Gabler
- Lohr, K. & Nickel, H. M. (2005): *Subjektivierung von Arbeit. Riskante Chancen*. Münster: Westfälisches Dampfboot.
- Mayer-Ahuja, N. & Wolf, H. (2005): *Entfesselte Arbeit – neue Bindungen. Grenzen der Entgrenzung in der Medien- und Kulturindustrie*. Berlin: edition sigma.
- Möllering, G.; Bachmann, R.; Soo, H.L. (2004): Understanding organizational trust – foundations, constellations, and issues of operationalisation. In: *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 19, No. 6, 2004, 556-570.
- Nerdinger, F. W. (2004): Organizational Citizenship Behavior und Extra Rollenverhalten. In: Schuler, H. (Hg.): *Organisationspsychologie – Gruppe und Organisation*. Enzyklopädie der Psychologie. Göttingen: Hogrefe, S. 294-325.
- Osterloh, M. & Weibel, A., 2000: Ressourcensteuerung in Netzwerken: Eine Tragödie der Allmende? In: Sydow, J. & Windeler, A. (Hrsg.), 2000: *Steuerung in Netzwerken*. Wiesbaden: Opladen, S. 88-106.
- Reichwald, R., Baethge, M., Brakel, O., Cramer, J. Fischer, B. Paul, G. (2004): *Die neue Welt der Mikrounternehmen. Netzwerke – telekooperative Arbeitsformen – Marktchancen*. Wiesbaden: Gabler.
- Sader, M. (2002): *Psychologie der Gruppe*. Weinheim u. München: Juventa, Kap. 4.
- Schmidtman, H. & Grothe, S. (2001): Wie fühlt man sich in einer virtuellen Arbeitsgruppe? *Zeitschrift für angewandte Sozialpsychologie*, 32. Jhg, 2/01.
- Schuler, Heinz (Hg) (2004): *Lehrbuch Organisationspsychologie*. Bern; Göttingen; Toronto; Seattle: Verlag Hans Huber
- Stumpf, S. & Thomas, A. (2003): *Teamarbeit und Teamentwicklung*. Göttingen: Hogrefe.
- Sydow, J., 1999: Führung in Netzwerkorganisationen – Fragen an die Führungsforschung. In: *Managementforschung 9. Führung neu gesehen*. Berlin, New York: Walter de Gruyter, S. 279-292.
- Ulich, E. (2005): *Arbeitspsychologie*. (6. Auflage) Hochschulverlag an der ETH Zürich.
- Vogt, G. G. (1999): *Nomaden der Arbeitswelt. Virtuelle Unternehmen. Kooperationen auf Zeit*. Zürich: Versus.