



---

# Kontrollierte Autonomie

---



---

# ■ Überblick

---

- Handlungstheorien
- Fordismus vs. Handlungsmodelle
- Kontrollierte Autonomie
  - Kontrolle
  - Qualifikation
  - Soziale Beziehungen
  - Belastungen
- Vor- und Nachteile



---

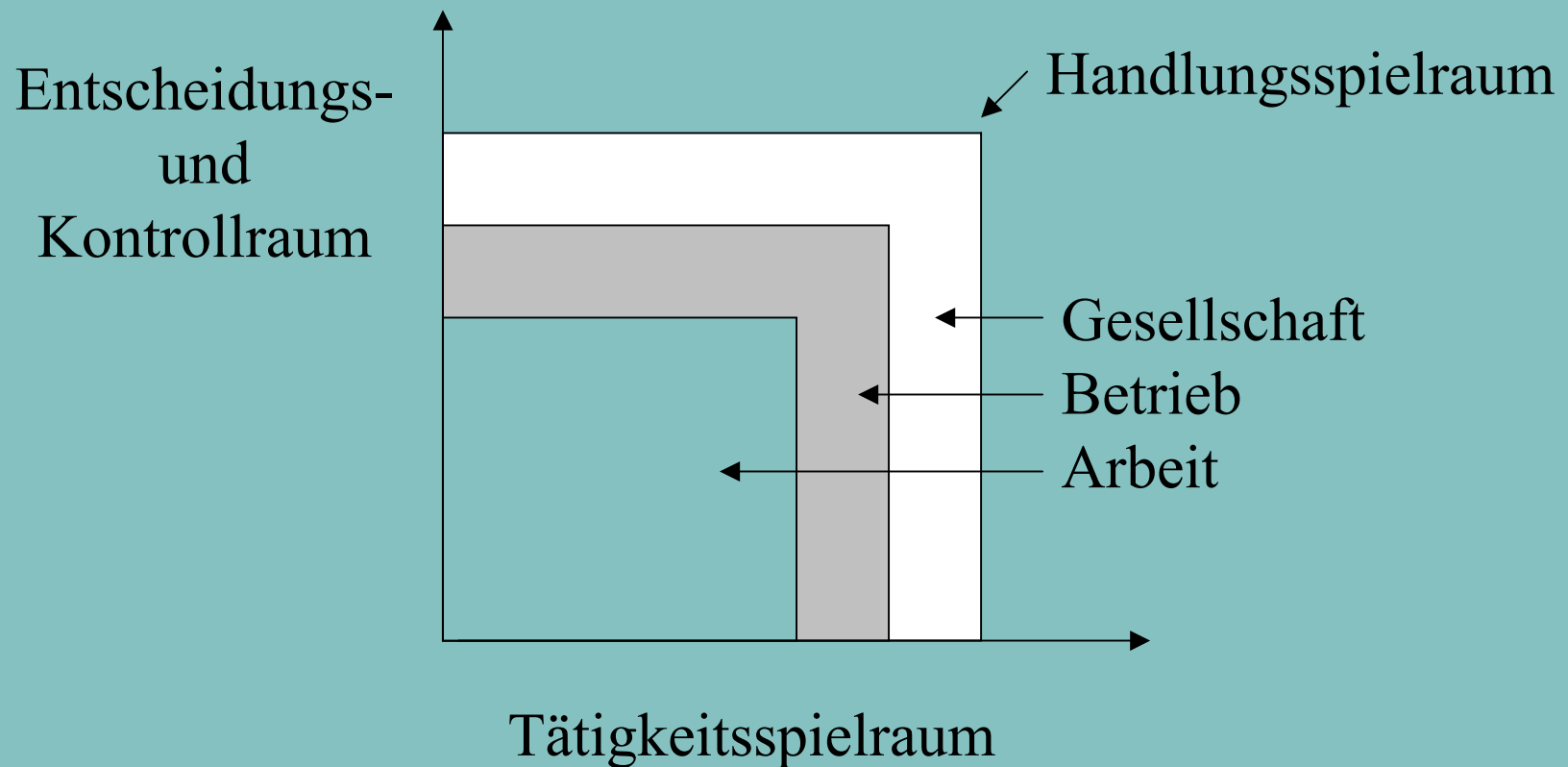
# ■ Wandel der Arbeit

---

60er, 70er: Qualität und Zufriedenheit der Arbeit hinterfragt

→ Handlungstheorien

# Modell des Handlungsspielraums (Ulich)





---

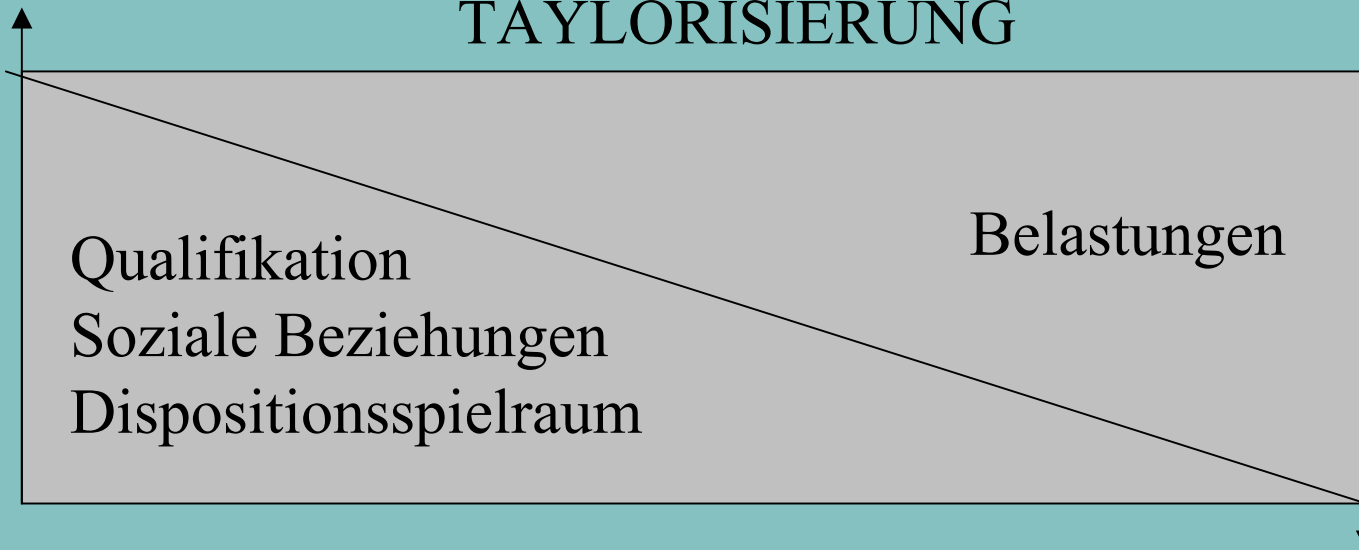
# Handlungsregulation (Hacker)

---

# Fordismus vs. Handlungsmodelle

Facharbeit →→→→→→→→→→→→→→→ repetitive Teilarbeit

TAYLORISIERUNG



HUMANISIERUNG DER ARBEIT

Vollständige Handlung ←←←←←←←←←← partialisierte Handlung

Großer Handlungsspielraum

kleiner Handlungsspielraum



---

 Annahmen:

---

Hohe Qualifikation

+

Hohe Kontrolle

+

Soziale Beziehungen

=>

Humanisierung der Arbeit

# ■ ■ Kontrollierte Autonomie

Qualitativer Wandel der Arbeitssituation  
durch die Veränderung der Bereiche:

- Kontrolle
- Qualifikation
- Soziale Beziehungen
- Belastungen





---

# ■ Kontrolle

---

→ mehr Entscheidungskompetenz im  
arbeitsplatznahen Bereich

Fremdkontrolle → Selbstkontrolle

# ■ Beispiel Automechaniker(in)

- Arbeitsplatz selbst gestaltbar  
Werkzeug, Ordnung,...
- Freie Zeiteinteilung  
Pausen, Arbeitsablauf

## ■ Nachteile:

- Je mehr Selbstregulation desto **höher** wird der **Leistungsanspruch**
- **Keine vollständige Autonomie:**  
Arbeitsplatznahe Autonomie aber  
arbeitsplatzübergreifende  
Kontrollmechanismen



---

# ■ ■ Qualifikation

---

→ Produktionswissen bei Beschäftigten UND  
Management

→ Ganzheitliche Qualifikation  
(Schlüsselqualifikation)



---

# ■ Beispiel Automechaniker(in)

---

- Ausbildung, Lehre
- Breites Wissen

## ■ Nachteile

- Lebenslanges Lernen → Lebenslängliches Lernen
- Kosten und Zeit für die Weiterbildung
- Sicherung des status quo statt höhere Entwicklungsmöglichkeiten



---

# ■ Soziale Beziehungen

---

→ Kommunikation und Beziehungen sind  
möglich

# ■ ■ Beispiel Mechaniker(in)

- Zusammenarbeit
- Gespräche mit Mitarbeiter (+Chef) möglich
- Kundenkontakt





---

## ■ Nachteile:

---

- Gruppendruck
- Arbeitsqualität steigt nicht zwangsläufig
- Abhängigkeit von Anderen



---

# ■ Belastungen

---

→ Möglichkeit der Reduktion von  
Belastungen durch mehr  
Einflussmöglichkeiten

# ■ Beispiel Mechaniker(in)

- Licht variierbar
- Lärm durch Hörschutz verringern
- Arbeitskleidung



---

## ■ Nachteile

---

- Physische Belastungen → Psychischen Belastungen



---

# FAZIT

---

Hohe Kontrolle

+

Hohe Qualifikation

+

Soziale Beziehungen

≠

Humanisierung der Arbeit