

## Neuerscheinungen

### Personalpsychologische Bücher

- Becker, M. (2005). *Systematische Personalentwicklung. Planung, Steuerung und Kontrolle im Funktionszyklus*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. XI + 359 Seiten, € 49,95.
- Gaugler, E., Oechsler, W. A. & Weber, W. (Hrsg.). (2004). *Handwörterbuch des Personalwesens. Enzyklopädie der Betriebswirtschaftslehre V* (3. Aufl.). Stuttgart: Schäffer-Poeschel. 1083 Seiten, € 199,90.
- Gebert, D. (2004). *Innovation durch Teamarbeit. Eine kritische Bestandsaufnahme*. Stuttgart: Kohlhammer. 268 Seiten, € 26,-.\*\*
- Hertel, G. & Konradt, U. (Hrsg.). (2004). *Human Resource Management im Inter- und Intranet*. Göttingen: Hogrefe. 356 Seiten, € 36,95.
- Heyse, V. & Erpenbeck, J. (2004). *Kompetenztraining. 64 Informations- und Trainingsprogramme*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel. 620 Seiten, € 49,95.
- Höft, S. & Wolf, B. (Hrsg.). (2003). *Qualitätsstandards für Personalentwicklung in Wirtschaft und Verwaltung. Wie Konzepte greifen*. Hamburg: Windmühle. 171 Seiten, € 35,-.
- Holling, H., Preckel, F. & Vock, M. (2004). *Intelligenzdiagnostik*. Göttingen: Hogrefe. 185 Seiten, € 24,95.
- Kanning, U. P. (2004). *Standards der Personaldiagnostik*. Göttingen: Hogrefe. 607 Seiten, € 49,90.
- Kanning, U. P., Hofer, S. & Schulze Willbrenning, B. (2004). *Professionelle Personenbeurteilung*. Göttingen: Hogrefe. 426 Seiten. € 49,95.
- Kirbach, C., Montel, C., Oenning, S. & Wottawa, H. (2004). *Recruiting und Assessment im Internet*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht. 223 Seiten und CD, € 49,90.
- Kleinmann, M. (2003). *Assessment-Center*. Göttingen: Hogrefe. 82 Seiten, € 19,95.
- Kühlmann, T. M. (2004). *Auslandseinsatz von Mitarbeitern*. Göttingen: Hogrefe. VI/115 Seiten, € 19,95.\*\*
- Lang-von Wins, T. (2004). *Der Unternehmer. Arbeits- und organisationspsychologische Grundlagen*. Berlin: Springer. 259 Seiten, € 49,95.\*
- Müller, G. F. (Hrsg.). (2003). *Selbstverwirklichung im Arbeitsleben*. Lengerich: Pabst. € 20,-.
- Paschen, M., Weidemann, A., Turck, D. & Stöwe, C. (2005). *Assessment Center professionell. Worauf es ankommt und wie Sie vorgehen* (2. Aufl.). Göttingen: Hogrefe. 311 Seiten, € 39,95.\*\*
- Reimann, G. & Mandl, H. (Hrsg.). (2004). *Psychologie des Wissensmanagements. Perspektiven, Theorien und Methoden*. Göttingen: Hogrefe. IX/380 Seiten, € 39,95.
- Rosenstiel, L. v., Molt, W. & Rüttinger, B. (2005). *Organisationspsychologie* (9. Aufl.). Stuttgart: Kohlhammer. 484 Seiten, € 20,-.
- Sarges, W. & Wottawa, H. (Hrsg.). (2005). *Handbuch psychologischer Testverfahren* (2. Aufl.). Lengerich: Pabst. 1000 Seiten, € 60,-.
- Schneider, B. & Smith, D. B. (Eds.). (2004). *Personality and organizations*. London: Erlbaum. 464 Seiten, £ 67,50.
- Schuler, H. (Hrsg.). (2004). *Lehrbuch Organisationspsychologie* (3. Aufl.). Bern: Huber. 692 Seiten, € 59,95.\*\*
- Schuler H. (Hrsg.). (2004). *Beurteilung und Förderung beruflicher Leistung* (2. Aufl.). Göttingen: Hogrefe. 382 Seiten, € 39,95.\*
- Schuler H. (Hrsg.). (2004). *Organisationspsychologie I – Grundlagen und Personalpsychologie. Enzyklopädie der Psychologie D/III/3*. Göttingen: Hogrefe. XXXI + 1250 Seiten, € 169,-.\*\*
- Schuler H. (Hrsg.). (2004). *Organisationspsychologie II – Gruppe und Organisation. Enzyklopädie der Psychologie D/III/4*. Göttingen: Hogrefe. XXX + 1102 Seiten, € 169,-.\*

Smith, M. & Smith, P. (2004). *Testing people at work*. Oxford: Blackwell. 304 Seiten, Hardcover £ 70,-, Paperback £ 29,99.

Sünderhauf, K., Stumpf, S. & Höft, S. (Hrsg.). (2005). *Assessment Center. Von der Auftragsklärung bis zur Qualitätssicherung. Ein Handbuch von Praktikern für Praktiker*. Lengerich: Pabst. 448 Seiten, € 32,-.\*\*

Wall, C. (2004). *Training der Leistungsmotivation*. Berlin: dissertation.de. 514 Seiten, € 63,-.

Wegge, J. (2004). *Führung von Arbeitsgruppen*. Göttingen: Hogrefe. 462 Seiten, € 39,95.\*\*

Wegge, J. & Schmidt, K.-H. (Hrsg.). (2004). *Förderung von Arbeitsmotivation und Gesundheit in Organisationen*. Göttingen: Hogrefe. 320 Seiten, € 34,95.

Weinert, A. B. (2004). *Organisations- und Personalpsychologie* (5. Aufl.). Weinheim: Beltz. XXVI/831 Seiten, € 49,90.

Westhoff, K. et al. (Hrsg.). (2004). *Grundwissen für die berufsbezogene Eignungsbeurteilung nach DIN 33430*. Lengerich: Pabst. 288 Seiten, € 30,-.\*

Westhoff, K. & Hagemeister, C. (2005). *Konzentrationsdiagnostik*. Lengerich: Pabst. 180 Seiten, € 20,-.

## Personalpsychologische Instrumente

Becker, P. (2003). *Trierer Integriertes Persönlichkeitsinventar (TIPI)*. Göttingen: Hogrefe. € 298,-.

Daumenlang, K., Müskens, W. & Harder, U. (2004). *Fragebogen zur Erfassung des Organisationsklimas (FEO)*. Göttingen: Hogrefe. € 248,-.\*

Hossiep, R. & Paschen, M. (unter Mitarbeit von Mühlhaus, O.) (2003). *Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP)* (2. Aufl.). Göttingen: Hogrefe. € 498,-.

Jörin, S., Stoll, F., Bergmann, C. & Eder, F. (2003). *EX-PLORIX – Das Werkzeug zur Berufswahl und Laufbahnplanung*. Bern: Huber. Manual € 79,-.\*\*

Kauffeld, S. (2004). *Fragebogen zur Arbeit im Team (FAT)*. Göttingen: Hogrefe. € 258,-.

Ostendorf, F. & Angleitner, A. (2004). *NEO-Persönlichkeitsinventar nach Costa und McCrae, Revidierte Fassung (NEO-PI-R)*. Göttingen: Hogrefe. € 188,-, Manual € 59,-.

Schuler, H. & Hell, B. (2005). *Analyse des Schlussfolgernden und Kreativen Denkens (ASK)*. Bern: Huber. € 345,-.

Schuler, H. & Klingner, Y. (2005). *Arbeitsprobe zur berufsbezogenen Intelligenz – Büro- und kaufmännische Tätigkeiten (AZUBI-BK)*. Göttingen: Hogrefe. € 198,-.

Mit \* gekennzeichnete personalpsychologische Bücher und Instrumente werden in einem der nächsten Hefte der Zeitschrift für Personalpsychologie besprochen.

Mit \*\* gekennzeichnete personalpsychologische Bücher und Instrumente wurden in diesem oder einem der kürzlich erschienenen Hefte der Zeitschrift für Personalpsychologie besprochen.

Leser, die an der Rezension eines der aufgeführten Titel interessiert sind, werden gebeten, mit dem geschäftsführenden Herausgeber in Kontakt zu treten.