

Einführung in die Personaldiagnostik Teil 1: Konzepte und Verfahren der Personalauswahl und -entwicklung

Beginn 24.10.06 Ende 5.12.06

2SWS DI 14-18 Raum JK 27/103

Schein für A+O oder Berufliche Entwicklung

Diese Veranstaltung ist nur für Studierende der Psychologie nach dem Vordiplom (und nicht für diejenigen im Grundstudium) bestimmt. Folglich können auch nur Nebenfachstudierende, die kurz vor der Nebenfachprüfung in Psychologie im Rahmen von Diplom-, Magister- oder MA-Studiengängen stehen (nicht aber Studierende der BA-Studiengänge) die Veranstaltung besuchen.

Termin- und Themenübersicht

24. 10. a) Einführung in das Thema Personaldiagnostik, Entwicklungsgeschichte, aktuelle Trends
b) Überblick über den Seminarablauf
c) Bildung von Projektgruppen zu spezifischen Themen.
- 31.10. a) Differentialpsychologische, entwicklungspsychologische, lernpsychologische, organisationspsychologische, sozialpsychologische und testtheoretische Grundlagen (Schuler 1996 S. 21-58)
b) Projektgruppenarbeit / Vorbesprechungen der Präsentationen
- 7.11. a) Soziale Validität / Feedbackregeln
b) Projektgruppenarbeit / Vorbesprechungen der Präsentationen
- 14.11 / 21.11. / 28.11. Präsentationen, Übungen und Diskussionen zu folgenden Themen
- 14.11. Verbreitung eignungsdiagnostischer Prozeduren im Kontext von Personalauswahl in Deutschland und Europa
 - 14.11. Beruflicher Erfolg /Prognose des beruflichen Erfolgs
 - 14.11. Intelligenz und Intelligenztests
 - 21.11 Schlüsselqualifikationen / „Emotionale Intelligenz“
 - 21.11 Berufsbezogene Persönlichkeitsbeschreibung
 - 28.11. biografischer Fragebogen, biografisches Interview, Multimodales Interview
 - 28.11 Assessment Center: Theorie, Forschung, Anwendung, Arbeitskreis AC
 - Auswahl und Begleitung von Studierenden
 - Trends der Personaldiagnostik, Personaldiagnostik und Internet
 - Eignungsbeurteilung nach DIN 33430
 - Evt. Präsentation zu E-Recruiting
 - Evt. Präsentation zur Auswahl von Männern und Frauen bei der BW
 - Evt. Start-W-Testung
- 5.12. Zeitreserve, Fazit, Erfolgskontrolle, Seminarkritik

Dem Seminar liegt folgendes Lehrbuch zugrunde, das auch im Handapparat Hohner einzusehen ist: Schuler, Heinz. *Psychologische Personalauswahl*. Göttingen: VAP