

Praktische Personalpsychologie (Psy)

Beginn 12.12.

außerdem Ganztagsveranstaltung am 3.2.07 (10-20 Uhr) Räume: JK 27/ 106 und 103

2SWS DI 14-18 Raum KL25/124 Schein für berufliche Entwicklung bzw. AO

Kriterium: aktive Mitarbeit an einer der Arbeitsgruppen (incl. einer schriftlichen Fassung zur Vorbereitung, Durchführung, Dokumentation und Bilanzierung des AC).

Psychologische Aufgabenfelder in der Personalauswahl und -entwicklung sollen konkretisiert werden. Entsprechende berufliche Kompetenzen werden entwickelt, erprobt und evaluiert. Dazu wird eine Auswahlssituation simuliert. Auf der Grundlage von Stellenanzeigen bzw. Anforderungsprofilen sollen geeignete Bewerber/innen herausgefunden werden. Sodann wird in Projektform ein Assessment Center vorbereitet, durchgeführt, ausgewertet und nachbereitet.

Teilnahmevoraussetzung für diese LV ist die erfolgreiche Teilnahme am Seminar „Einführung in die Personaldiagnostik: Konzepte und Verfahren der Personalauswahl und –entwicklung“ sowie die Bereitschaft zur aktiven Teilnahme als Teilnehmer und als Assessor/Konstrukteur eines ACs.

Terminübersicht

Thema: Konstruktion eines AC; Bildung von Arbeitsgruppen; Vorbereitungssitzung für AC-Anwender, ggfs. Beobachterschulung, Reflektion der Situation aus der Sicht der Bewerber, ggfs. eigene Erfahrungen, Gruppenarbeit

12.12 Bildung von Arbeitsgruppen, Anforderungsprofile

9.1 Beobachtertraining, Gruppenarbeit

16.1. Gruppenarbeit

23.1. Gruppenarbeit

Ganztagsblock am 4.2.

10-20 Uhr: Durchführung eines AC

13.2. Nachbereitung der AC Sitzung, Schlussrunde.

Als Grundlage empfohlene Literatur:

Fisseni, H.-J & Fennekels, G.P. *Das Assessment Center*. Göttingen: Verlag für angewandte Psychologie.