

Einführung in die Personaldiagnostik Teil 1: Konzepte und Verfahren der Personalauswahl und -entwicklung

Beginn 14.10.08 Ende 2.12.08 2SWS DI 14-18 Raum JK 27/103
Schein für A+O oder Berufliche Entwicklung auch für Nebenfachstudierende

Termin- und Themenübersicht

14. 10. a) Einführung in das Thema Personaldiagnostik, Entwicklungsgeschichte, aktuelle Trends
b) Überblick über den Seminarablauf
c) Bildung von Projektgruppen zu spezifischen Themen.
- 21.10. a) Differentialpsychologische, entwicklungspsychologische, lernpsychologische, organisationspsychologische, sozialpsychologische und testtheoretische Grundlagen (Schuler 1996 S. 21-58)
b) Projektgruppenarbeit / Vorbesprechungen der Präsentationen
- 28.10. a) Soziale Validität / Feedbackregeln
b) Projektgruppenarbeit / Vorbesprechungen der Präsentationen
- 4.11 / 11.11. / 18.11. /25.11 Präsentationen, Übungen und Diskussionen zu folgenden und ggfs. zu weiteren gewünschten Themen
- Beruflicher Erfolg /Prognose des beruflichen Erfolgs (4.11.)
 - Verbreitung eignungsdiagnostischer Prozeduren im Kontext von Personalauswahl in Deutschland und Europa (4.11.)
 - Intelligenz und Intelligenztests (4.11.)

 - „Soziale und bzw.Emotionale Intelligenz“(11.11.)
 - Berufsbezogene Persönlichkeitsbeschreibung (11.11.)
 - Multimodales Interview (11.11.)

 - Auswahl und Begleitung von Studierenden (18.11.)
 - Qualitätssicherung / Eignungsbeurteilung nach DIN 33430 (18.11.)
 - E-Recruiting (18.11.)

 - Assessment Center: Theorie, Forschung, Anwendung, Arbeitskreis AC (25.11.)
 - Ggfs. weitere bzw. andere Themen
- 2.12. Zeitreserve, Fazit, Erfolgskontrolle, Seminarkritik

Dem Seminar liegt folgendes Lehrbuch zugrunde, das auch im Handapparat Hohner einzusehen ist: Schuler, Heinz. *Psychologische Personalauswahl*. Göttingen: VAP