

Praxisgespräche

1991

Dipl.-Psych. Vera Ruhland (Berufsförderungswerk Berlin e.V.)
Thema: Berufseignungsdiagnostik und berufliche Praxis
Dienstag 12. November 1991

1992

Dipl.-Psych. Wolfgang Riedel
Thema: Arbeitserprobung und Berufsfindung für arbeitslose Erwachsene Psychologische Aufgaben im Bereich von Eignungsdiagnostik und Qualifizierung
Dienstag 28. April 1992

Dipl.-Psych. Karin Wirth (Industrie- und Handelskammer (IHK) Berlin)
Thema: Psychologie für Industriemeister
Dienstag 5. Mai 1992



Rita Jenewein und Barbara Kühn
Thema: Als Frauen in einer Männerdomäne - Erfahrungen als Organisationsberaterinnen
Dienstag 12. Mai 1992

Dipl.-Psych Mathias Liesenkötter (Getoq - Gesellschaft für Technikgestaltung, Organisationsentwicklung und Qualifikationsmanagement mbH Berlin)
Thema: Was brauche ich als A+O-Psychologe wenn ich nicht im Personalbereich tätig bin?
Dienstag 2. Juni 1992



Dipl.-Psych. Werner Duell (A+O-Consearch GmbH Zürich-Berlin)
Thema: Psychologische Aufgaben bei der Entwicklung persönlichkeitsförderlicher Arbeits- und Organisationsstrukturen
Dienstag 9. Juni 1992

Dipl.-Psych. Jutta Jacobs (Annedore-Leber-Berufsbildungswerk)
Thema: Psychologische Aufgaben bei der beruflichen Erstausbildung für körper- und lernbehinderte Jugendliche
Dienstag 16. Juni 1992



Dipl.-Psych. Sara Niese (Forschungsinstitut der Daimler Benz AG Berlin)
Thema: Aufgaben und Methoden sozialwissenschaftlicher Technikforschung
Mittwoch 24. Juni 1992

DAIMLER

Dipl.-Pol. Bernd Wirth (FU Forschungsvermittlung)
Thema: Die Rolle der Psychologen/innen in den Augen potentieller Beschäftigter -
Hinweise für die eigene Berufsorientierung
Dienstag 30. Juni 1992

1993

Dipl.-Psych. Jan Kutscher (Arbeitszeitberater, Berlin)
Thema: Was ist Arbeitszeitberatung?
Dienstag 4. Mai 1993

Dipl.-Psych. Dr. Regina Welke (Berliner Verkehrs-Betriebe BVG)
Thema: Gestaltungsmöglichkeiten und Wege für die Tätigkeit als Arbeitspsychologin in
einem Großbetrieb
Dienstag 11. Mai 1993

BVG

Dipl.-Psych. Werner Krejny (TÜV Berlin-Brandenburg e.V.)
Thema: Ost-West-Mentalitäten und ihre Konsequenzen auf die Organisationsentwicklung
der Berliner Polizei
Dienstag 18. Mai 1993



Dipl.-Psych. Jürgen Kawalek (Technische Universität Berlin, Beauftragter der Sektion
ABO-Psychologie im BDP für Berlin)
Thema: Informationen zur Sektion Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie im
BDP
Dienstag 1. Juni 1993



Dipl.-Psych. Andrea Goll (Gillette Deutschland GmbH & Co., Abteilungsleiterin
Personalentwicklung)
Thema: Einstellung und Betreuung von Auszubildenden im kaufmännischen Bereich
Dienstag 22. Juni 1993

Gillette

Dipl.-Psych. Gerd Freiwert (Kienbaum Berlin GmbH)
Thema: Als Psychologe in der Personalberatung
Dienstag 23. November 1993



Dipl.-Psych. Karin Wirth (Industrie- und Handelskammer Berlin)
Thema: Psychologie für Industriemeister: Meisterkurse der IHK Berlin
Dienstag 30. November 1993



1994

Dipl.-Psych. Jens Walter (Gesellschaft für Technikgestaltung, Organisationsentwicklung
und Qualifikationsmanagement)
Thema: Zur Umgestaltung eines mittelständischen Unternehmens aus der Sicht der
Arbeitspsychologie
Dienstag 26. April 1994

Getoq Consulting 

Dipl.-Psych. Vera Ruhland (OTA - Gesellschaft für berufliche Bildung mbH)
Thema: Berufsvorbereitende Maßnahmen für benachteiligte Jugendliche
Dienstag 3. Mai 1994



Dipl.-Psych. Anette Baumeister (AOK für das Land Brandenburg)
Thema: Betriebliche Gesundheitsförderung als Arbeitsfeld für Diplom-PsychologInnen
Dienstag 17. Mai 1994



Dipl.-Psych. Monika Michaelis (Fachberaterin für Kindertagesstätten und Miniclubarbeit im
Kirchenkreis Reinickendorf)
Thema: Als Psychologin im außerschulischen Erziehungsbereich
Dienstag 7. Juni 1994

Dipl.-Psych. Robert Neubauer (CNG Starnberg)

Thema: Eine Mitarbeiterbefragung zur Vorgesetztenbeurteilung in einer Großbank
Dienstag 5. Juli 1994

1995

Dipl.-Psych. Astrid Liedel

Thema: Vom Studium in den Beruf als Psychologin. Persönliche Erfahrungen und Anregungen

Dienstag 23. Mai 1995

Dipl.-Pol. Bernd Wirth

Thema: Aktuelle Eindrücke aus Personal- und Organisationsentwicklung Konsequenzen für das Qualifikationsprofil von Hochschulabsolventen

Dienstag 30. Mai 1995

Dipl.-Psych. Anette Baumeister (AOK für das Land Brandenburg)

Thema: Betriebliche Gesundheitsförderung als Organisationsentwicklung

Dienstag 6. Juni 1995



Dr. Peter Vieth, Dipl.-Psych. (GETOO mbH)

Thema: Gruppenarbeit in der schlanken Produktion. Chancen und Risiken aus psychologischer Sicht

Dienstag 13. Juni 1995

Getoq Consulting 

Dipl.-Psych. Jan Kutscher (Arbeitszeitberatung Dr. A. Hoff, Weidinger und Partner)

Thema: Psychologische Aspekte bei der Arbeitszeitberatung

Dienstag 27. Juni 1995



Dr. Hoff · Weidinger · Herrmann
Arbeitszeitberatung

Dr. Regina Welke, Dipl.-Psych. (Berliner Verkehrsbetriebe BVG)

Thema: Qualitätsmanagement bei der BVG als ein Beispiel für Organisationsentwicklung

Dienstag 4. Juli 1995



Dipl.-Psych. Petra Bannier (Bildungsakademie der Bankgesellschaft Berlin-Brandenburg GmbH)

Thema: Weiterbildung als Aufgabenfeld für ABO-Psychologen

21. November 1995

Dipl.-Psych. Joseph Kuhn (IfG Berlin)
Thema: Gesundheitsförderung als Aufgabenfeld für ABO-Psychologen
5. Dezember 1995

1996

Dipl.-Psych. Vera Ruhland (Leiterin der Sektion ABO des BDP in Berlin)
Thema: ABO-Psychologie im Berufsverband Deutscher Psychologen
16. Januar 1996



Dipl.-Psych. Gerd Freiwerth (Kienbaum Berlin GmbH)
Thema: Personalberatung als Aufgabenfeld für ABO-Psychologen
23. Januar 1996



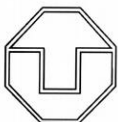
1997

Dr. Renate Pieper (Arbeitsgruppe Hochschularbeit AA Berlin)
Dipl.-Psych. Vera Ruhland (BDP-ABO)
Dipl.-Psych. Rosenberg (Personalleiter)
Berufsbild und Arbeitsmarkt für Diplom-PsychologInnen
Mittwoch 30. April 1997

Dipl.-Psych. Doris Petersen & Dipl.-Kauffrau Eva Witzgall (Berliner Bank AG)
Thema: Personalentwicklung und Förderprogramme der Berliner Bank AG
Mittwoch 11. Juni 1997



Dipl.-Ing. Perry Jordan (Institut für Allgemeine Psychologie und Methoden der Psychologie, TU Dresden)
Thema: Arbeitsgestaltung in Kleinunternehmen am Beispiel von Steuerberatern und Architekten
Mittwoch 25. Juni 1997



Dipl.-Psych Anke Ollech (Behandlungszentrum für Folteropfer, Berlin)
Thema: Als Psychologin im Behandlungszentrum für Folteropfer
Mittwoch 29. Oktober 1997



1998

Dipl.-Psych. Josef Kuhn (Forum Arbeit e.V.)
Thema: Psychologische Aspekte der Arbeitskultur. Erfahrungen aus Seminaren mit Auszubildenden
Mittwoch 14. Januar 1998



Dipl.-Psych. Stefan Schnietz (Berliner Kraft- und Licht-Aktiengesellschaft)
Thema: Veränderungsmanagement und Mitarbeiterentwicklung bei der BEWG
Mittwoch 27. Mai 1998



Dipl.-Betriebswirtin Grit Eisengräber
Dipl.-Psych. Carolin Reichhelm (Siemens Nixdorf AG)
Thema: Wie familienfreundlich kann ein Großunternehmen sein? Bericht einer Zertifizierung bei Siemens-Nixdorf
Mittwoch 15. Juli 1998

SIEMENS

1999

Dipl.-Psych. Werner Duell (AOC Berlin)
Thema: Bericht aus der Praxis eines arbeits- und organisationspsychologischen Unternehmensberaters
Mittwoch 27. Januar 1999

Dipl.-Ing. Wolfram Runge (Referent Service Controlling, E-Plus Service GmbH)
Thema: Service Controlling in einem rasch wachsenden Unternehmen der IT-Branche
Mittwoch 11. November 1999



Dipl.-Psych. Wolfgang Riedel (Geatan-Data GmbH)
Thema: „Wie kann ich im Arbeitsmarkt wieder Fuß fassen?“ Placementberatung für
Arbeitssuchende
Mittwoch 16. Juni 1999



2000

Dipl.-Psych. Helen Hoffert und
Dipl.-Päd. Stephanie Kessens (GBI Gesellschaft für Innovative Bildungsplanung
und -förderung mbH, Berlin, Hamburg)
Thema: Das Projekt EREWE. Erweiterte regionale Weiterbildung in Europa. Qualifizierung
für den beruflichen Wiedereinstieg von Frauen in ländlichen Regionen.
Mittwoch 26. Januar 2000

GBI
CompetenceCenter GmbH

Dipl.-Psych. Karsten Kuepper
Thema: Erfahrungen eines Berufseinsteigers – Psychologie bei Infineon Technologies
Dienstag 7. November 2000



Never stop thinking

2001

Dipl.-Psych. Stefan Schnietz (BEWAG)
Thema: Unternehmen im Umbruch – Personalentwicklung im Umbruch
Dienstag 19. Juni 2001



2004

Ute Ulrich (Dipl.-Psych., Dipl.-Soz., selbständige Beraterin für OE und PE, Berlin)
Thema: Optimierung der Arbeitsprozesse und Personalentwicklung in einer internen IT-Service-Abteilung
Mittwoch 12. Mai 2004

2005

DP Martina Mörth und DP Imke Söller (freiberufliche Karriereberaterinnen, Berlin)
Thema: Als Psychologin in der Berufs- und Karriereberatung
Mittwoch 9. Februar 2005

Dipl.-Psych. Jörg Cirulies (Geschäftsführer Arbeit, Bildung, Forschung e.V.)
Thema: Arbeitnehmerorientierte Personalentwicklung - von der Akquise bis zur Dokumentation -
Mittwoch 6. Juli 2005

2006

Dipl.-Psych. Nina Grube (InvestitionsBank des Landes Brandenburg)
Thema: Personalentwicklung bei der InvestitionsBank des Landes Brandenburg
Mittwoch 1. Februar 2006



Dipl.-Psych. Aylin Lenbet (Job-Coaching, Berlin)
Thema: Coaching in Situationen der beruflichen Veränderung
Mittwoch 8. Februar 2006

Dipl.-Psych. Maren Nietzsche (Verein Oberlinhaus, Potsdam)
Thema: Personalentwicklung in einer diakonischen Einrichtung.
Mittwoch 21. Juni 2006



Dipl.-Psych. Stefan Schnietz (Vattenfall Europe Berlin)
Thema: Personalentwicklung bei Vattenfall Europe Berlin.
Mittwoch 28. Juni 2006



Dipl.-Psych. Jenny Zeller (Deutsche Bahn AG)
Thema: Als Psychologin in der Führungskräfteentwicklung der Deutschen Bahn AG.
Mittwoch 12. Juli 2006



2007

Dipl.-Psych. Susanne Moosdorf (Managerin Human Resources bei der 4flow AG Berlin)
Thema: HR-Arbeit in einem expandierenden Unternehmen
Mittwoch 24. Januar 2007

Dipl.-Psych. Stefan Spieß (Neuland und Partner, Berlin)
Thema: Als Psychologe im Bereich von Training und Beratung.
Mittwoch 23. Mai 2007

Dipl.-Psych. Martina Mörth (Büro für Berufsstrategie Hesse/Schrader, Berlin
Leitung Seminarbereich)
Thema: Von Bewerbungstrainings bis zur Führungskräfteentwicklung
Mittwoch 27. Juni 2007

Büro für Berufsstrategie
Hesse/Schrader
Die Karrieremacher.

Dipl.-Psych. Carolin von Richthofen (von Rundstedt HR Partners, Berlin Leiterin Beratung)
Thema: Als Psychologin in der Outplacementberatung
Dienstag 17. Juli 2007

VON RUNDSTEDT
HR PARTNERS

2008

Prof. Dr. Matthias Meifert (Mitglied der Geschäftsleitung und Partner, Bereich
Diagnostics)
Thema: Beratungsphilosophie und Karrieremöglichkeit bei Kienbaum
Johannes Sattler (Berater, Bereich Diagnostics)
Thema: Kienbaum in der Praxis: Diagnostische Verfahren in der Personalauswahl
und -entwicklung
Mittwoch 31. Januar 2008

Kienbaum
Executive Search

Dipl.-Psych. Maria Richter (Berlin)
Thema: Coaching, Outplacement und Imageberatung als psychologische Aufgabenfelder
Mittwoch 18. Juni 2008

Dr. Frank Krause (Konstanz, Zürich)
Thema: Selbstmanagement – ressourcenorientiert. „Lustvoll trainieren“ mit dem Züricher
Ressourcen Modell ZRM
Mittwoch 2. Juli 2008

Dipl.-Psych. Jenny Zeller
Thema: S-Bahn Berlin GmbH, Leiterin Personalentwicklung und Change Management: Als
Psychologin in der Personalentwicklung – Einstieg, Chancen, Aufgabenbereiche
Mittwoch 9. Juli 2008

DB BAHN

Dipl.-Kaufrau Dania Rinas (Bayer AG, Leverkusen, Change Management/HR Traineeprogramm) und
Dipl.-Psych. Miriam Wirth (Bayer AG, zurzeit Einsatz bei Bayer Schering Pharma, Berlin, HR Trainee)
Thema: Human Resources Management im Wandel
Mittwoch 12. November 2008



Dr. Eyko Ewers (Head of Academy & e.campus Arcandor AG (ehemals KarstadtQuelle AG))
Thema: Talent Management bei Arcandor



2009

Dipl. Psych. Johannes Sattler und
Dipl. Psych. Karl-Georg Pflieger
(Kienbaum Management Consultants GmbH)
Beratungsphilosophie, Karrieremöglichkeiten und Chancen
für junge Berater. Ein Blick hinter die Kulissen des Geschäftsbereichs Management
Diagnostics & Development
Mittwoch 3. Juni 2009



Dipl. Psych. Madeleine Leitner, München
Thema: Psychologische Fragestellungen bei der Karriereberatung
Mittwoch 24. Juni 2009

Dipl. Psych. Elisa Kliem und
Martin Gaedt (Gründer und Geschäftsführer YOUNECT GmbH)
Thema: E-Recruiting und Berufsorientierung für Berufseinsteiger
Mittwoch 15. Juli 2009



2010

Dipl.-Psych. Susanne Hopf (Referentin Führungskräftebetreuung und -entwicklung,
Vattenfall Europe AG)

Thema: Strukturierter Wissenstransfer bei Führungswechsel

Mittwoch 20. Januar 2010



Houda Algandouzi-Rafat, Dipl. Psychologin (Projektleiterin Ashoka Jugendinitiative)

Thema: Changemaking als Beruf - Die Ashoka Jugendinitiative

Mittwoch 27. Januar 2010



Dr. Olaf Petersen, Dipl.-Psych. (Deutsche Bahn ProjektBau GmbH, Leiter
Personalstrategie und Personalcontrolling)

Thema: Das Personalmanagement im Wandel – vom „Verwalter zum Gestalter“

Mittwoch 5. Mai 2010



Dipl.-Psych. Daniela Galetto und

Dipl.-Kaufmann Georg Metzdorf (Learning & Development KPMG, Berlin)

Thema: Einführung einer nachhaltigen Lernkultur: Chancen und Risiken. Ein Beispiel der
KPMG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft AG

Mittwoch 14. Juli 2010



2012

Dr. Frank Krause (Konstanz, Zürich)

Thema: Selbstmanagement mit dem Züricher Ressourcen Modell ZRM. Einführung und
kurze Übungen

Mittwoch 9. Mai 2012



Dipl.-Psych. Elisa Kliem (4flow AG, Berlin)
Thema: Als Psychologin im Human Resources Management
Mittwoch 6. Juni 2012



Dipl.-Psych. Heiner Meiswinkel (freiberuflicher Business Coach)
Thema: 25 Jahre Beratung und Training – Erfahrungen und Empfehlungen
Mittwoch 20. Juni 2012