

## Abschlussarbeit (Master) zum Thema

# „Video und Einstellungsinterviews“

zu vergeben!

### Welchen Einfluss hat Videotechnologie auf kognitive Anforderungen und Auswahlergebnisse im Kontext von Einstellungsinterviews?

Verschiedenen Umfragen zufolge nutzen bereits bis zu 6 von 10 Unternehmen Videotechnologien für Einstellungsinterviews. Die Bandbreite reicht hierbei von Skype-Interviews bis hin zu zeitversetzten Videointerviews, bei denen Bewerber ihre Antworten auf Interviewfragen zeitlich unabhängig von der Beurteilung durch Personalentscheider aufzeichnen. Verschiedene Vergleichsstudien und theoretische Rahmenmodelle legen nahe, dass Medienreichhaltigkeit und –synchronität eine wichtige Rolle in Bezug auf Auswahlergebnisse spielen. Studien konnten etwa zeigen, dass Persönlichkeitseigenschaften in Telefoninterviews weniger zutreffend und Bewerber tendenziell schlechter eingeschätzt wurden, als in persönlichen Gesprächen. Ein weiterer Forschungsbefund zeigte, dass Beurteilungen bei aufgezeichneten, nicht-synchronen Gesprächen reliabler waren und eine höhere Konstruktvalidität aufwiesen. Eine wichtiger Faktor, der solche Unterschiede erklären könnte, liegt möglicherweise in unterschiedlichen kognitiven Anforderungen je nach eingesetztem Medienformat.

Ziel dieser Forschungsarbeit ist, mittels eines experimentellen Designs zu erforschen, welche Einflüsse Medienreichhaltigkeit und –synchronität auf die mentalen Anforderungen und letztlich auf Eignungsurteile und Auswahlentscheidungen haben.

Wenn Sie sich für eine praxisnahe Abschlussarbeit zu diesem Thema interessieren, schreiben Sie eine kurze Email an: [falko.brenner@fu-berlin.de](mailto:falko.brenner@fu-berlin.de).

#### **Dipl.-Psych. Falko Brenner**

Arbeitsbereich Psychologische Diagnostik  
und Differentielle und Persönlichkeitspsychologie / viasto GmbH

**Telefon** +49 171 234 0672

**E-mail** [falko.brenner@fu-berlin.de](mailto:falko.brenner@fu-berlin.de)

