

Christine Bartho

„Führen ohne Weisungsrecht: Eine Analyse mitarbeiterorientierten Führungsverhaltens und Korrelaten“

Hinsichtlich der nicht-weisungsbefugten Koordinaten freiwilliger, unentgeltlicher Tätigkeiten stellt sich die Frage, inwieweit Erkenntnisse der verhaltens- und kontingenztheoretischen Führungsforschung, die sich bisher ausschließlich auf Bereiche bezahlter Arbeit und die dortigen Rahmenbedingungen beziehen, die Führungsinteraktion auch im Kontext von Nonprofit-Organisationen erklären können. Diese Arbeit untersucht die auf der Weg-Ziel-Theorie der Führung basierenden Annahmen, dass mitarbeiterorientiertes Führungsverhalten positiv mit der Zufriedenheit mit der Führungskraft (H1), organisationalem Commitment (H2) und dem Vertrauen zur Führungskraft (H3) korreliert. Die Variablen Alter, Geschlecht, Arbeitsgruppengröße, Organisationsgröße und Engagementbereich wurden kontrolliert. Die faktoren- und regressionsanalytische Auswertung der Fragebogendaten von 172 freiwilligen MitarbeiterInnen aus Nonprofit-Organisationen ergab eine Bestätigung von H1 und H3. Die Befunde werden in Hinblick auf weiterführende Forschungsperspektiven zu partizipativer und unterstützender (mitarbeiterorientierter) Führung diskutiert.