

## Einleitung

Die zunehmenden Veränderungen in der Arbeitswelt, wie man sie heute in fast allen Berufsfeldern findet, sind einerseits gekennzeichnet durch eine Umwälzung alter Organisationsstrukturen hin zu flachen Hierarchien sowie einer größeren Dezentralisierung, Flexibilisierung und Vernetzung der Unternehmen. Andererseits wird die Lage auf dem Arbeitsmarkt mit einer hohen Zahl an Arbeitslosen, aber auch einem Mangel an qualifizierten Fachkräften immer schwieriger. Eine krisensichere Anstellung in einem Unternehmen kann kaum mehr erwartet werden, weshalb sich auch die Einstellungen der Arbeitnehmer gegenüber den Arbeitgebern zusehends ändert. Von einer langjährigen Bindung an eine Organisation kann also keineswegs mehr die Rede sein, dennoch sollen vor allem Fachkräfte möglichst lange im Unternehmen bleiben. Für diese Entwicklungen (Umwälzung der Organisationsstrukturen und veränderte Anstellungsverhältnisse) sind zwei Schlagworte aus der arbeits- und organisationspsychologischen Forschung charakteristisch: Teamarbeit und Commitment. Einhergehend mit der Verflachung von Hierarchien und der Dezentralisierung in Unternehmen, wird die Arbeit in Teams immer wichtiger und entwickelt sich in Deutschland auch stetig. Durch die zunehmende Dezentralisierung und Verflechtung von Organisationen und einem häufigen Arbeitsplatzwechsel von Seiten der Beschäftigten wird aber eine Bindung (im Sinne einer Identifikation mit „einer“ Organisation) an ein Unternehmen zunehmend schwierig.

Anliegen dieser Arbeit ist es nun zu untersuchen, ob das Team als wichtige primäre Arbeitsumgebung und Fokus von Commitment dazu beitragen kann, Mitarbeiter an die Organisation zu binden. Es soll weiterhin untersucht werden, ob und welche konkreten Aspekte der Arbeit im Team zu einer stärkeren organisationalen Bindung beitragen können. Dazu sollen zunächst die Begriffe „Commitment“ und „Team“ genauer beleuchtet sowie aktuelle Trends in der Commitment-Forschung, die sich insbesondere auf das Commitment zum Team bzw. zur Arbeitsgruppe beziehen, aufgezeigt werden. Anschließend wird eine eigene Studie vorgestellt, die im Rahmen dieser Diplomarbeit durchgeführt wurde und in der die Zusammenhänge von Teamarbeit und Commitment untersucht wurden. Die Ergebnisse werden zum Schluss diskutiert und, soweit möglich, auf ihre praktische Relevanz hin untersucht.