

**Birgit Posinski**

**„Arbeitszufriedenheit und Commitment“**

Der Arbeit liegt die Fragestellung zugrunde, inwiefern es Überschreitungen zwischen dem Konzept der Arbeitszufriedenheit und dem Commitment - Konzept gibt bzw. ob sogar das zweite Konzept das erste ablösen kann. Zur Beantwortung der Frage werden sowohl die wesentlichen Erklärungsansätze als auch entsprechende Forschungsergebnisse herangezogen. Zunächst werden die einzelnen Konstrukte einzeln dargestellt, anschließend werden Arbeitszufriedenheit und Commitment im Hinblick auf Zusammenhänge zwischen beiden und Beziehungen zu anderen Variablen betrachtet. Es geht insbesondere darum, Übereinstimmungen und Abgrenzungen festzustellen. Daraufhin werden einige Gestaltungsempfehlungen zur Steigerung von Arbeitszufriedenheit und Commitment betrachtet. Die Arbeit führt zu dem Ergebnis, dass die Überschneidungen zwischen Arbeitszufriedenheit und Commitment nicht so weit reichen, dass das Commitment Arbeitszufriedenheit ersetzen könnte.