

Promotionsvorhaben

# **Förderung proaktiven Verhaltens durch betriebliche Intervention**

Visselhövede, 07.07.07

Uta Bintl

## **Gliederung**

1. Verständnis - proaktives Verhalten
  2. Förderung von PV - Stand der Forschung
  3. Forschungsansatz
  4. Diskussion
-

# 1) Verständnis – proaktives Verhalten

“There are three kinds of people:

those who make things happen,  
those who watch what happens, and  
those who wonder what happened”.

(George Bernard Shaw)

---

1) **Verständnis** 2) Stand der Forschung 3) Forschungsansatz 4) Diskussion

# 1) Verständnis – proaktives Verhalten

“There are three kinds of people:

those who make things happen,  
those who watch what happens, and  
those who wonder what happened”.

(George Bernard Shaw)

---

1) **Verständnis** 2) Stand der Forschung 3) Forschungsansatz 4) Diskussion

# 1) Verständnis – proaktives Verhalten

- „taking initiative in improving current circumstances; it involves challenging the status quo rather than passively adapting to present conditions“ (Crant, 2000, S. 436)
- „anticipatory action that employees take to impact themselves and/or their environments“ (Grant & Ashford, 2007, S.13)



antizipativ, veränderungsorientiert, selbst-initiiert (Frese & Fay, 2001; Grant & Ashford, 2007; Parker, Williams & Turner, 2006)

---

1) **Verständnis** 2) Stand der Forschung 3) Forschungsansatz 4) Diskussion

# 1) Verständnis – proaktives Verhalten

- Bsp. für proaktive Verhaltensweisen: seeking feedback (Ashford & Cummings, 1983); actively adapting to new environments (Kim, Cable & Kim, 2005); taking charge (Morrison & Phelps, 1999), revising tasks (Staw & Boettger, 1990), implementing ideas and solving problems (Parker, Williams & Turner, 2006), building social networks (Morrison, 2002).
- Bsp.: Krankenschwester, die bereits im Voraus notwendige Informationen und Arbeitsmaterial für Arzt vorbereitet.  
Maschinenleiter, der wassersparenden Reinigungsvorgang der Maschinen vorschlägt.
- Proaktives Verhalten ist zum Teil situationsabhängig: was in einem Fall reaktives Befolgen von Anweisungen, kann in einem anderen Fall proaktiv sein.

---

1) **Verständnis** 2) Stand der Forschung 3) Forschungsansatz 4) Diskussion

# 1) Verständnis – proaktives Verhalten

Warum fördern??

- Förderung von Innovation (Seibert, Kraimer & Crant, 2001, Frese & Fay, 2005)
- Erhöhte Produktivität des Betriebes (Becherer & Maurer, 1999; Crant, 1995)
- Verbesserung von Wohlbefinden der Mitarbeitenden (?)

---

1) **Verständnis** 2) Stand der Forschung 3) Forschungsansatz 4) Diskussion

## 2) Förderung von PV - Stand der Forschung

Individuelle Unterschiede

+ Proactive Personality

(Bateman & Crant, 1993)

+

Proaktives Verhalten

+

Arbeitsbedingungen

+ Autonomie (bspw. Frese et al., 1996; Parker et al., 2006)

+ Co-worker trust (Parker et al., 2006)

+ Partizipative Führung

(Rank et al., 2006)

---

1) Verständnis 2) **Stand der Forschung** 3) Forschungsansatz 4) Diskussion

### 3) Forschungsansatz

Zeitraum	Inhaltliches Vorgehen
0 – 0.5	Literaturreview, ggf. Meta-Analyse
0.5 – 1.0	1. Erhebung (Interviews, FB, AA)
1.0 – 1.5	Auswertung
1.5 – 2.0	2. Erhebung (Interviews, FB, AA)
2.0 – 2.5	Experimentalstudie
2.5 – 3.0	Auswertung

---

1) Verständnis 2) Stand der Forschung 3) **Forschungsansatz** 4) Diskussion

**Vielen Dank für die  
Aufmerksamkeit!**

---

1) Verständnis 2) Stand der Forschung 3) Forschungsansatz 4) **Diskussion**