

Beurteilung der Arbeitsbedingungen

Visselhövede 12.07.2013



1

Computer Arbeit Organisation CARO GmbH

Unser Vorgehen

- Pro Bereich an 5 – 7 Arbeitsaufgaben:
 - Arbeitsplatzanalyse mit dem KABA-Verfahren
 - Kurzbeobachtungen an benachbarten Arbeitsplätzen
- Experteninterviews (10 – 15% der MA)
 - Mitarbeiter/-innen mit unterschiedlichen Arbeitsaufgaben
 - Führungskräfte
 - Personalrat
- Ausführliche Begehung aller Arbeitsplätze
- Kein Einsatz von Fragebogen

2

Computer Arbeit Organisation CARO GmbH

Belastungen

- Zusammenfassung zu insgesamt 25 Belastungsfaktoren
- Risikobewertung nach Nohl
- Sortierung nach Dringlichkeit

3

Computer Arbeit Organisation CARO GmbH

Risikobewertung nach Nohl

Schadens- schwere		keine gesund- heitlichen Folgen 1	Bagatellfolgen (die Arbeit kann fort- gesetzt werden) 2	Mäßig schwere Folgen (Arbeits- ausfall, ohne Dauer- schäden) 3	Schwere Folgen (irreparable Dauerschäden möglich) 4	Tödliche Folgen 5
praktisch unmöglich A	extrem gering 1	extrem gering 1	sehr gering 2	eher gering 3	mittel 4	
vorstellbar B	extrem gering 1	sehr gering 2	eher gering 3	mittel 4	hoch 5	
durchaus möglich C	sehr gering 2	eher gering 3	mittel 4	hoch 5	sehr hoch 6	
zu erwarten D	sehr gering 2	mittel 4	hoch 5	sehr hoch 6	extrem hoch 7	
fast gewiss E	sehr gering 2	mittel 4	sehr hoch 6	extrem hoch 7	extrem hoch 7	

4

Die 25 Belastungsfaktoren Risiko Stufe 7 = extrem hoch

- 1 Bildbearbeitungsaufgaben sind zu eng getaktet.
- 3 Arbeit zu wechselnden Zeiten (Schichtdienst).
- 4 Zusätzliche Arbeitseinheiten werden in der Disposition nicht berücksichtigt.
- 5 Pausen können häufig nicht eingehalten werden.
- 7 Die Leistungsfähigkeit der älteren Mitarbeiter/-innen verändert sich.
- 17 Es gibt teilweise erhebliche Qualifizierungsbedarfe und – wünsche.

5

Computer Arbeit Organisation CARO GmbH



Die 25 Belastungsfaktoren Risiko-Stufe 6 und 5

Risiko Stufe 6 = sehr hoch

- 2 Die Aufgabe erfordert zu 100% Bildschirmarbeit.

Risiko Stufe 5 = hoch

- 6 Die Cutter/-innen erfahren wenig Wertschätzung.
- 16 Es gibt wahrgenommene Ungerechtigkeiten in der Disposition.
- 18 Es gibt teilweise erhebliche soziale Konflikte mit anderen Berufsgruppen.

6

Computer Arbeit Organisation CARO GmbH



Einschätzung

- Sehr gute „Datenbasis“
- Fragebogen durchaus verzichtbar
- Berücksichtigung „prekärer Arbeitsverhältnisse“ über Interviews
- Redundanz ist positiv (Expertenurteil)



Es gibt
nichts Gutes
außer man
tut es ...

