



Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

Aktuelle Rolle der Arbeitspsychologie  
(Was war gewollt, was ist geworden, was wird geschehen?\*)

25. Jahrestagung Arbeitspsychologie und Arbeitspädagogik Juli 2013

Isabel Rothe

\*Konrad Leitner, 17.5.2013

## (Arbeits)psychologie und Politik 2013

Verordnungsantrag  
-Schutz vor Gefährdungen durch  
Psychische Belastungen –  
Bundesrat 24. April

Gemeinsame Deutsche  
Arbeitsschutzstrategie  
Zielperiode 2013 - 2018

Anträge diverser  
Bundestagsfraktionen  
- Öffentliche Anhörung 13. Mai

**Psychische  
Belastungen in der  
Arbeitswelt**

Auftaktveranstaltung BMAS 29. Januar  
-Stressreport  
- (beinahe...) Sozialpartnervereinbarung

European Parliament  
Workshop on Depression  
at the Workplace 6. März

Verordnungsentwurf „Anti-Stress“-  
Verordnung der IG Metall  
Beratung Februar

## Fokus (1): Separate Verordnung ?

Gesetze

Arbeitsschutzgesetz

Verordnungen

GefStoffV

ArbStättV

BetrSichV

...

Anti-Stress  
Verordnung ?

Untergesetzliches  
Regelwerk

AGS

Ausschuss  
Arbeitsstätten

ABS

...

Ausschuss  
Psyche ?

Technische  
Regeln GS

Technische  
Regeln  
ArbStätt

Technische  
Regeln  
BetrS

Technische  
Regeln  
Psyche ?

3

25. Jahrestagung Arbeitspsychologie und Arbeitspädagogik 7/2013

baua:

## Fokus (2) : Systemintegration ?

Formale Akteure  
des Arbeitsschutzes

- Unternehmer
- Betriebsärzte
- Sicherheitsfachkräfte
- Betriebsräte, Personalräte
- Aufsichtspersonen Länder
- Aufsichtspersonen BGn

Formale Prozesse  
des Arbeitsschutzes

- Gefährdungsbeurteilung
- Sicherheitsunterweisung
- Sicherheitsbegehungen
- Arbeitsschutzmanagementsysteme

4

25. Jahrestagung Arbeitspsychologie und Arbeitspädagogik 7/2013

baua:

## Rückblick – Ausblick: Was bringt die Arbeitspsychologie resp. HRT ?

- ⊕ Konzeptionelle Klarheit
- ⊕ Gegenständliche und konkrete Arbeitsmerkmale
- ⊕ Leitbild menschengerechter Arbeit, Menschenbild
- ⊕ Gesundheitsförderlichkeit und Persönlichkeitsförderlichkeit
- ⊕ Bedingungsbezug und Gestaltungsbezug
- ⊕ Belastbare Analyseverfahren

## Rückblick – Ausblick: Welche Fragen bereiten (noch) Probleme? (1)

### ▪ Integration psychische Belastung in den Arbeitsschutz

- Wann ist eine psychische Belastung eine Gefährdung ?
- Wie sind Ressourcen zu berücksichtigen?
- Was sind die (Mindest-)Standards guter Arbeit?
- Wie können psychische Belastungsfaktoren in die Gefährdungsbeurteilung integriert werden?
- Wie können psychische Belastungsfaktoren im Aufsichtshandeln mit berücksichtigt werden?
- Welche Qualifikationen braucht das Unternehmen und wie sind diese zugänglich ?
- ...

## Rückblick – Ausblick: Welche Fragen bereiten (noch) Probleme? (2)

### ▪ Grundannahmen und Konstrukte

- Orientierung an der Arbeitsaufgabe!
- Bedingungsbezug vs. subjektive Einflussnahme auf die Ausgestaltung der Arbeit
- Wo und wie wird Arbeit gestaltet, wer sind die Akteure ?
- Stand des Wissens zu langfristigen Beanspruchungsfolgen
- Zu großer Handlungsspielraum ?
- Operationalisierung und Gestaltung von Regulierungshindernissen
- Rolle der Führung
- Gute Arbeit, Gesundheit .....

**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**

