

## Endnoten

- 1 Präambel Grundordnung: [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2025/ab082025.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2025/ab082025.pdf)
- 2 Code of Conduct: Regeln für digitale Lehrveranstaltungen an der Freien Universität Berlin: [www.fu-berlin.de/universitaet/profil/studium\\_lehre/code-of-conduct](http://www.fu-berlin.de/universitaet/profil/studium_lehre/code-of-conduct)
- 3 Gendergerechte Sprache FU Berlin: [www.fu-berlin.de/sites/diversity/antidiskriminierung/formen/sprache/gender](http://www.fu-berlin.de/sites/diversity/antidiskriminierung/formen/sprache/gender)
- 4 Chancengleichheitssatzung: [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab032024.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab032024.pdf)
- 5 Leitbild Studium und Lehre: [www.fu-berlin.de/universitaet/profil/studium\\_lehre/leitbild](http://www.fu-berlin.de/universitaet/profil/studium_lehre/leitbild)
- 6 Antidiskriminierungssatzung: [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab032024.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab032024.pdf)
- 7 Richtlinie zum Umgang mit sexualisierter Belästigung, Diskriminierung und Gewalt: [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2020/ab412020.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2020/ab412020.pdf)
- 8 Satzung zur Sicherung der guten wissenschaftliche Praxis: [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab022024.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab022024.pdf)
- 9 Datenschutzsatzung: [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2013/ab532013.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2013/ab532013.pdf)
- 10 Klimaschutzvereinbarung: [www.fu-berlin.de/sites/nachhaltigkeit/commitment/klimaschutz/KSV-FU-Berlin-2018-2027\\_final\\_NEU-mit-Unterschriften---farbig.pdf](http://www.fu-berlin.de/sites/nachhaltigkeit/commitment/klimaschutz/KSV-FU-Berlin-2018-2027_final_NEU-mit-Unterschriften---farbig.pdf)
- 11 Nachhaltigkeitsleitbild: [www.fu-berlin.de/sites/nachhaltigkeit/commitment/leitbild/Nachhaltigkeitsleitbild\\_FUB\\_finale\\_Fassung-mit-Unterschriften.pdf](http://www.fu-berlin.de/sites/nachhaltigkeit/commitment/leitbild/Nachhaltigkeitsleitbild_FUB_finale_Fassung-mit-Unterschriften.pdf)

# Code of Conduct der Freien Universität Berlin

## Code of Conduct der Freien Universität Berlin

Die Begriffe Veritas, Iustitia und Libertas – Wahrheit, Gerechtigkeit und Freiheit – bestimmen das Selbstverständnis und den Anspruch der Freien Universität Berlin.<sup>1</sup> Ihre Geschichte und ihre Grundwerte verpflichten die Freie Universität und ihre Mitglieder zu einer Kultur der Anerkennung, Offenheit, Pluralität und des Respekts. Die Menschen an der Freien Universität Berlin sind sich ihrer Verantwortung für diese Grundwerte und ihrer Vorbildfunktion bewusst.

**Respektvolles Miteinander:** Die Freie Universität ist ein Raum, in dem Diskussionen und Debatten sachlich und wissenschaftsbasiert in einer konstruktiven Atmosphäre geführt werden. Wir als ihre Mitglieder begegnen einander – digital<sup>2</sup> wie persönlich – respektvoll und wertschätzend. Wir kommunizieren über alle Mitgliedergruppen in der offiziellen Kommunikation hinweg gendergerecht und bemühen uns um einen diversitätssensiblen Umgang.<sup>3</sup> Wir hören Standpunkte an, die von unseren abweichen, lernen voneinander und bedenken unterschiedliche Ausgangsbedingungen. Wir übernehmen Verantwortung für unser Verhalten und reflektieren dessen Auswirkungen auf andere.

**Diskriminierungsarmer Campus:** Die Vielfalt von Menschen, Lebensentwürfen, Lebenssituationen und Standpunkten macht die Freie Universität aus. Chancengerechtigkeit<sup>4</sup> und eine inklusive, diversitätssensible Lehr-, Lern-<sup>5</sup>, Arbeits- und Forschungsumgebung sind erklärtes Ziel unserer Universität. Deswegen nehmen wir als Universitätsangehörige Diskriminierung<sup>6</sup>, Mobbing und psychische, physische oder sexualisierte Gewalt<sup>7</sup> nicht hin; und wir schauen auch nicht weg, wenn andere diskriminiert werden.

**Akademische Integrität und Compliance:** Die Freie Universität toleriert kein wissenschaftliches Fehlverhalten.<sup>8</sup> Interessenkonflikte werden offengelegt und adäquat geregelt. Wir Mitglieder der Freien Universität arbeiten wo nötig vertraulich, achten auf Datenschutz<sup>9</sup> und Informationssicherheit. Dies bedeutet, verantwortungsbewusst auf Grundlage der geltenden Regeln zu handeln.

**Betreuung und Führung:** Im Interesse von Studierenden, Lehrenden, Forschenden und Mitarbeitenden gewährleistet die Freie Universität eine konstruktive Betreuung und Führung. Dazu gehört die Selbstverpflichtung der Betreuenden, bestmöglich zu fördern und eine Feedback- und Fehlerkultur zu leben. Auswahl- und Bewertungsverfahren sind fair, diversitätsgerecht, objektiv, einheitlich und so transparent wie möglich zu gestalten. Wir als Mitglieder der Freien Universität reflektieren existierende Abhängigkeitsverhältnisse und gehen machtsensibel miteinander um. Alle, die Verantwortung für Beschäftigte und Studierende tragen, wissen um ihre besondere Funktion als Vorbild.

**Schutz der Umwelt und Nachhaltigkeit:** Die Freie Universität engagiert sich gegen den menschengemachten Klimawandel.<sup>10</sup> Dazu gehört ein umfassendes Nachhaltigkeitsverständnis<sup>11</sup>, das uns Mitglieder im Universitätsbetrieb leitet und auf sparsamen Ressourceneinsatz verpflichtet.

Dieser Code of Conduct der Freien Universität gilt für alle ihre Mitglieder und Gäste und verpflichtet insbesondere Führungskräfte in ihrer Vorbildfunktion. Er fasst Verpflichtungen aus den entsprechenden Satzungen, Ordnungen und Richtlinien zusammen, durch deren Einhaltung wir eine respektvolle, unterstützende und inklusive Gemeinschaft fördern.

## Endnotes

- 1 Preamble to Freie Universität Berlin's University Statutes (in German): [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2025/ab082025.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2025/ab082025.pdf)
- 2 Code of Conduct: Rules for Digital Coursework at Freie Universität Berlin: [www.fu-berlin.de/en/universitaet/profil/studium\\_lehre/code-of-conduct](http://www.fu-berlin.de/en/universitaet/profil/studium_lehre/code-of-conduct)
- 3 Gender-inclusive Language at Freie Universität (in German): [www.fu-berlin.de/sites/diversity/antidiskriminierung/formen\\_sprache/gender](http://www.fu-berlin.de/sites/diversity/antidiskriminierung/formen_sprache/gender)
- 4 Statute for Safeguarding and Promoting Equal Opportunities (in German): [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab032024.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab032024.pdf)
- 5 Mission Statement for Teaching and Education: [www.fu-berlin.de/en/universitaet/profil/studium\\_lehre/leitbild](http://www.fu-berlin.de/en/universitaet/profil/studium_lehre/leitbild)
- 6 Antidiscrimination Policy: [www.fu-berlin.de/sites/diversity/\\_media/doc/Antidiscrimination\\_Policy\\_.pdf](http://www.fu-berlin.de/sites/diversity/_media/doc/Antidiscrimination_Policy_.pdf)
- 7 Regulations on Sexualized Harassment, Discrimination, and Violence: [www.fu-berlin.de/en/sites/nein-heisst-nein/\\_media/Regulations-on-Sexualized-Harassment\\_-\\_Discrimination-and-Violence.pdf](http://www.fu-berlin.de/en/sites/nein-heisst-nein/_media/Regulations-on-Sexualized-Harassment_-_Discrimination-and-Violence.pdf)
- 8 Statutes for Safeguarding Good Research Practice: [www.fu-berlin.de/sites/gwp/informationen/dokumente/GWP\\_Satzung\\_FUB\\_2024\\_EN.pdf](http://www.fu-berlin.de/sites/gwp/informationen/dokumente/GWP_Satzung_FUB_2024_EN.pdf)
- 9 Data Protection Policy: [www.fu-berlin.de/en/redaktion/impressum/datenschutzhinweise](http://www.fu-berlin.de/en/redaktion/impressum/datenschutzhinweise)
- 10 Climate Protection Agreement (in German): [www.fu-berlin.de/sites/nachhaltigkeit/commitment/klimaschutz/KSV-FU-Berlin-2018-2027\\_final\\_NEU-mit-Unterschriften---farbig.pdf](http://www.fu-berlin.de/sites/nachhaltigkeit/commitment/klimaschutz/KSV-FU-Berlin-2018-2027_final_NEU-mit-Unterschriften---farbig.pdf)
- 11 Sustainability Mission Statement: [www.fu-berlin.de/en/sites/nachhaltigkeit/commitment/leitbild/Sustainability-Principles-of-Freie-Universitaet-Berlin\\_FINAL.pdf](http://www.fu-berlin.de/en/sites/nachhaltigkeit/commitment/leitbild/Sustainability-Principles-of-Freie-Universitaet-Berlin_FINAL.pdf)

# Code of Conduct at Freie Universität Berlin

## Code of Conduct at Freie Universität Berlin

“Veritas,” “Iustitia,” and “libertas” – truth, justice, and freedom – constitute the core values of Freie Universität Berlin and set the standard for our conduct.<sup>1</sup> In keeping with Freie Universität Berlin’s history and identity, the university and its members embody a culture of acceptance, openness, plurality, and respect. Each and every person at Freie Universität Berlin is cognizant of their responsibility in upholding these values and their role in setting an example for others.

**Ensuring Mutual Respect:** Freie Universität is a space where discussions and debates are conducted in an objective and science-based manner, all the while maintaining a constructive atmosphere. Whether we meet online<sup>2</sup> or in person, we treat each other with respect. We use gender-inclusive language in all official communication across all status groups and make a concerted effort to factor in diversity awareness in our interactions with our fellow university members.<sup>3</sup> We listen carefully to points of view that deviate from our own, learn from each other, and consider why individuals come to have differing perspectives. We take responsibility for our behavior and reflect on how our actions affect others.

**Combating Discrimination and Promoting Diversity on Campus:** Freie Universität Berlin is renowned for the sheer diversity of people that make up its community, each of whom brings with them a different way of life, personal situation, and perspective. Our university is dedicated to the goal of promoting equal opportunities<sup>4</sup> and creating an environment for teaching, studying,<sup>5</sup> working, and research that is inclusive and respectful to people from all backgrounds. That is why we as university members do not tolerate discrimination,<sup>6</sup> bullying, and psychological, physical, or sexualized violence,<sup>7</sup> nor do we look away when others are discriminated against.

**Academic Integrity and Compliance:** Freie Universität has a zero-tolerance approach to academic misconduct.<sup>8</sup> Conflicts of interest are disclosed and dealt with in an appropriate manner. Where necessary, members of Freie Universität handle sensitive information with the utmost confidentiality, and always uphold data protection<sup>9</sup> and information security principles. This entails acting responsibly in line with the applicable regulations.

**Supervision and Leadership:** In the interest of students, instructors, researchers, and employees, Freie Universität Berlin takes all possible measures to ensure that those who take on supervisory and leadership roles adopt a constructive approach to this task. Supervisors and advisors are committed to providing the best possible support to those under their care and embrace a culture of constructive feedback and criticism. Hiring and evaluation processes are designed to be as fair, inclusive, objective, consistent, and transparent as possible. As members of Freie Universität Berlin we reflect on interdependencies in relationships and are mindful of power dynamics. All members of the community in leadership roles are responsible for the welfare of employees and students. They are aware of the important role they play in leading by example.

**Environmental Protection and Sustainability:** Freie Universität Berlin is committed to combating human-made climate change.<sup>10</sup> This is underpinned by a holistic understanding of sustainability<sup>11</sup> that guides how we run our university and compels us to save resources where we can.

Freie Universität Berlin’s Code of Conduct applies to all members and guests, and is especially relevant for those in leadership and management roles who should serve as role models. It provides a summary of the relevant statutes, regulations, ordinances, mission statements, agreements, directives, and policies that stipulate how we create a respectful, supportive, and inclusive community.

# Code of Conduct der Freien Universität Berlin

## Code of Conduct der Freien Universität Berlin

Die Begriffe Veritas, Iustitia und Libertas – Wahrheit, Gerechtigkeit und Freiheit – bestimmen das Selbstverständnis und den Anspruch der Freien Universität Berlin.<sup>1</sup> Ihre Geschichte und ihre Grundwerte verpflichten die Freie Universität und ihre Mitglieder zu einer Kultur der Anerkennung, Offenheit, Pluralität und des Respekts. Die Menschen an der Freien Universität Berlin sind sich ihrer Verantwortung für diese Grundwerte und ihrer Vorbildfunktion bewusst.

**Respektvolles Miteinander:** Die Freie Universität ist ein Raum, in dem Diskussionen und Debatten sachlich und wissenschafts-basiert in einer konstruktiven Atmosphäre geführt werden. Wir als ihre Mitglieder begegnen einander – digital<sup>2</sup> wie persönlich – respektvoll und wertschätzend. Wir kommunizieren über alle Mitgliedergruppen in der offiziellen Kommunikation hinweg gendergerecht und bemühen uns um einen diversitätssensiblen Umgang.<sup>3</sup> Wir hören Standpunkte an, die von unseren abweichen, lernen voneinander und bedenken unterschiedliche Ausgangsbedingungen. Wir übernehmen Verantwortung für unser Verhalten und reflektieren dessen Auswirkungen auf andere.

**Diskriminierungsarmer Campus:** Die Vielfalt von Menschen, Lebensentwürfen, Lebenssituationen und Standpunkten macht die Freie Universität aus. Chancengerechtigkeit<sup>4</sup> und eine inklusive, diversitätssensible Lehr-, Lern-<sup>5</sup>, Arbeits- und Forschungsumgebung sind erklärtes Ziel unserer Universität. Deswegen nehmen wir als Universitätsangehörige Diskriminierung<sup>6</sup>, Mobbing und psychische, physische oder sexualisierte Gewalt<sup>7</sup> nicht hin; und wir schauen auch nicht weg, wenn andere diskriminiert werden.

**Akademische Integrität und Compliance:** Die Freie Universität toleriert kein wissenschaftliches Fehlverhalten.<sup>8</sup> Interessenkonflikte werden offengelegt und adäquat geregelt. Wir Mitglieder der Freien Universität arbeiten wo nötig vertraulich, achten auf Datenschutz<sup>9</sup> und Informationssicherheit. Dies bedeutet, verantwortungsbewusst auf Grundlage der geltenden Regeln zu handeln.

**Betreuung und Führung:** Im Interesse von Studierenden, Lehrenden, Forschenden und Mitarbeitenden gewährleistet die Freie Universität eine konstruktive Betreuung und Führung. Dazu gehört die Selbstverpflichtung der Betreuenden, bestmöglich zu fördern und eine Feedback- und Fehlerkultur zu leben. Auswahl- und Bewertungsverfahren sind fair, diversitätsgerecht, objektiv, einheitlich und so transparent wie möglich zu gestalten. Wir als Mitglieder der Freien Universität reflektieren existierende Abhängigkeitsverhältnisse und gehen machtsensibel miteinander um. Alle, die Verantwortung für Beschäftigte und Studierende tragen, wissen um ihre besondere Funktion als Vorbild.

**Schutz der Umwelt und Nachhaltigkeit:** Die Freie Universität engagiert sich gegen den menschengemachten Klimawandel.<sup>10</sup> Dazu gehört ein umfassendes Nachhaltigkeitsverständnis<sup>11</sup>, das uns Mitglieder im Universitätsbetrieb leitet und auf sparsamen Ressourceneinsatz verpflichtet.

Dieser Code of Conduct der Freien Universität gilt für alle ihre Mitglieder und Gäste und verpflichtet insbesondere Führungskräfte in ihrer Vorbildfunktion. Er fasst Verpflichtungen aus den entsprechenden Satzungen, Ordnungen und Richtlinien zusammen, durch deren Einhaltung wir eine respektvolle, unterstützende und inklusive Gemeinschaft fördern.

- 
- 1 Präambel Grundordnung: [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2025/ab082025.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2025/ab082025.pdf)
  - 2 CodeofConduct:RegelnfürdigitaleLehrveranstaltungenanderFreienUniversitätBerlin:[www.fu-berlin.de/universitaet/profil/studium\\_lehre/code-of-conduct](http://www.fu-berlin.de/universitaet/profil/studium_lehre/code-of-conduct)
  - 3 Gendergerechte Sprache FU Berlin: [www.fu-berlin.de/sites/diversity/antidiskriminierung/formen/sprache/gender](http://www.fu-berlin.de/sites/diversity/antidiskriminierung/formen/sprache/gender)
  - 4 Chancengleichheitssatzung: [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab032024.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab032024.pdf)
  - 5 Leitbild Studium und Lehre: [www.fu-berlin.de/universitaet/profil/studium\\_lehre/leitbild](http://www.fu-berlin.de/universitaet/profil/studium_lehre/leitbild)
  - 6 Antidiskriminierungssatzung: [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab032024.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab032024.pdf)
  - 7 Richtlinie zum Umgang mit sexualisierter Belästigung, Diskriminierung und Gewalt: [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2020/ab412020.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2020/ab412020.pdf)
  - 8 Satzung zur Sicherung der guten wissenschaftliche Praxis: [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab022024.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab022024.pdf)
  - 9 Datenschutzsatzung: [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2013/ab532013.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2013/ab532013.pdf)
  - 10 Klimaschutzvereinbarung: [www.fu-berlin.de/sites/nachhaltigkeit/commitment/klimaschutz/KSV-FU-Berlin-2018-2027\\_final\\_NEU-mit-Unterschriften---farbig.pdf](http://www.fu-berlin.de/sites/nachhaltigkeit/commitment/klimaschutz/KSV-FU-Berlin-2018-2027_final_NEU-mit-Unterschriften---farbig.pdf)
  - 11 Nachhaltigkeitsleitbild: [www.fu-berlin.de/sites/nachhaltigkeit/commitment/leitbild/Nachhaltigkeitsleitbild\\_FUB\\_finale\\_Fassung-mit-Unterschriften.pdf](http://www.fu-berlin.de/sites/nachhaltigkeit/commitment/leitbild/Nachhaltigkeitsleitbild_FUB_finale_Fassung-mit-Unterschriften.pdf)

# Code of Conduct at Freie Universität Berlin

## Code of Conduct at Freie Universität Berlin

“Veritas,” “Iustitia,” and “libertas” – truth, justice, and freedom – constitute the core values of Freie Universität Berlin and set the standard for our conduct.<sup>1</sup> In keeping with Freie Universität Berlin’s history and identity, the university and its members embody a culture of acceptance, openness, plurality, and respect. Each and every person at Freie Universität Berlin is cognizant of their responsibility in upholding these values and their role in setting an example for others.

**Ensuring Mutual Respect:** Freie Universität is a space where discussions and debates are conducted in an objective and science-based manner, all the while maintaining a constructive atmosphere. Whether we meet online<sup>2</sup> or in person, we treat each other with respect. We use gender-inclusive language in all official communication across all status groups and make a concerted effort to factor in diversity awareness in our interactions with our fellow university members.<sup>3</sup> We listen carefully to points of view that deviate from our own, learn from each other, and consider why individuals come to have differing perspectives. We take responsibility for our behavior and reflect on how our actions affect others.

**Combating Discrimination and Promoting Diversity on Campus:** Freie Universität Berlin is renowned for the sheer diversity of people that make up its community, each of whom brings with them a different way of life, personal situation, and perspective. Our university is dedicated to the goal of promoting equal opportunities<sup>4</sup> and creating an environment for teaching, studying,<sup>5</sup> working, and research that is inclusive and respectful to people from all backgrounds. That is why we as university members do not tolerate discrimination,<sup>6</sup> bullying, and psychological, physical, or sexualized violence,<sup>7</sup> nor do we look away when others are discriminated against.

**Academic Integrity and Compliance:** Freie Universität has a zero-tolerance approach to academic misconduct.<sup>8</sup> Conflicts of interest are disclosed and dealt with in an appropriate manner. Where necessary, members of Freie Universität handle sensitive information with the utmost confidentiality, and always uphold data protection<sup>9</sup> and information security principles. This entails acting responsibly in line with the applicable regulations.

**Supervision and Leadership:** In the interest of students, instructors, researchers, and employees, Freie Universität Berlin takes all possible measures to ensure that those who take on supervisory and leadership roles adopt a constructive approach to this task. Supervisors and advisors are committed to providing the best possible support to those under their care and embrace a culture of constructive feedback and criticism. Hiring and evaluation processes are designed to be as fair, inclusive, objective, consistent, and transparent as possible. As members of Freie Universität Berlin we reflect on interdependencies in relationships and are mindful of power dynamics. All members of the community in leadership roles are responsible for the welfare of employees and students. They are aware of the important role they play in leading by example.

**Environmental Protection and Sustainability:** Freie Universität Berlin is committed to combating human-made climate change.<sup>10</sup> This is underpinned by a holistic understanding of sustainability<sup>11</sup> that guides how we run our university and compels us to save resources where we can.

Freie Universität Berlin’s Code of Conduct applies to all members and guests, and is especially relevant for those in leadership and management roles who should serve as role models. It provides a summary of the relevant statutes, regulations, ordinances, mission statements, agreements, directives, and policies that stipulate how we create a respectful, supportive, and inclusive community.

- 
- 1 Preamble to Freie Universität Berlin’s University Statutes (in German): [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2025/ab082025.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2025/ab082025.pdf)
  - 2 Code of Conduct: Rules for Digital Coursework at Freie Universität Berlin: [www.fu-berlin.de/en/universitaet/profil/studium\\_lehre/code-of-conduct](http://www.fu-berlin.de/en/universitaet/profil/studium_lehre/code-of-conduct)
  - 3 Gender-inclusive Language at Freie Universität (in German): [www.fu-berlin.de/sites/diversity/antidiskriminierung/formen/sprache/gender](http://www.fu-berlin.de/sites/diversity/antidiskriminierung/formen/sprache/gender)
  - 4 Statute for Safeguarding and Promoting Equal Opportunities (in German): [www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab032024.pdf](http://www.fu-berlin.de/service/zuvdocs/amtsblatt/2024/ab032024.pdf)
  - 5 Mission Statement for Teaching and Education: [www.fu-berlin.de/en/universitaet/profil/studium\\_lehre/leitbild](http://www.fu-berlin.de/en/universitaet/profil/studium_lehre/leitbild)
  - 6 Antidiscrimination Policy: [www.fu-berlin.de/sites/diversity/\\_media/doc/Antidiscrimination\\_Policy\\_pdf.pdf](http://www.fu-berlin.de/sites/diversity/_media/doc/Antidiscrimination_Policy_pdf.pdf)
  - 7 Regulations on Sexualized Harassment, Discrimination, and Violence: [www.fu-berlin.de/en/sites/nein-heisst-nein/\\_media/Regulations-on-Sexualized-Harassment\\_-Discrimination-and-Violence.pdf](http://www.fu-berlin.de/en/sites/nein-heisst-nein/_media/Regulations-on-Sexualized-Harassment_-Discrimination-and-Violence.pdf)
  - 8 Statutes for Safeguarding Good Research Practice: [www.fu-berlin.de/sites/gwp/informationen/dokumente/GWP\\_Satzung\\_FUB\\_2024\\_EN.pdf](http://www.fu-berlin.de/sites/gwp/informationen/dokumente/GWP_Satzung_FUB_2024_EN.pdf)
  - 9 Data Protection Policy: [www.fu-berlin.de/en/redaktion/impressum/datenschutzhinweise](http://www.fu-berlin.de/en/redaktion/impressum/datenschutzhinweise)
  - 10 Climate Protection Agreement (in German): [www.fu-berlin.de/sites/nachhaltigkeit/commitment/klimaschutz/KSV-FU-Berlin-2018-2027\\_final\\_NEU-mit-Unterschriften---farbig.pdf](http://www.fu-berlin.de/sites/nachhaltigkeit/commitment/klimaschutz/KSV-FU-Berlin-2018-2027_final_NEU-mit-Unterschriften---farbig.pdf)
  - 11 Sustainability Mission Statement: [www.fu-berlin.de/en/sites/nachhaltigkeit/commitment/leitbild/Sustainability-Principles-of-Freie-Universitaet-Berlin\\_FINAL.pdf](http://www.fu-berlin.de/en/sites/nachhaltigkeit/commitment/leitbild/Sustainability-Principles-of-Freie-Universitaet-Berlin_FINAL.pdf)