



# Arbeits- und Berufspsychologie

Ernst-H. Hoff



## Gliederung der Vorlesung

### Einleitung: Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie

Überschneidungen und Unterschiede in der Betrachtung von Gegenstandsbereichen und Entwicklungsprozessen

### BLOCK 1: Strukturwandel der Arbeitsgesellschaft

Von der Industrie- zur Wissensgesellschaft

Zwischen Block 1 und 2 fällt die LV leider 14 Tage aus!

### BLOCK 2: Wissenschaftliche Positionen im Wandel

Vom Taylorismus/Fordismus zur „Subjektivierung“ der Arbeit

### BLOCK 3: Handeln im Arbeitsalltag und im Berufsverlauf

Theorien und praktische Konsequenzen für Analyse sowie Bewertung von Arbeit

### BLOCK 4: (Un-)Zufriedenheit mit Arbeitsalltag und Beruflicher Entwicklung

Theorien und praktische Konsequenzen für Gestaltung von Arbeit

## Gliederung der Vorlesung

---

### BLOCK5: Belastung, Stress und psychische Gesundheit im Arbeitsalltag und Berufsverlauf

Theorien und Ansätze zur Bewältigung

### BLOCK 6: Arbeitsgestaltung und Gruppenarbeit

Formen von Gruppenarbeit im organisationalen Kontext. Konflikte in  
Gruppen (z.B. Mobbing) und Konfliktbewältigung

### BLOCK 7: Arbeitsgestaltung, Zeit und Technologien

Arbeitszeitregelungen, Telearbeit und Neue Technologien im Kontext  
unterschiedlicher Organisationen

### BLOCK 8: Arbeitslosigkeit

Film über die Marienthal-Studie; Informationen über spätere  
Forschung zu Erwerbslosigkeit im Seminar



## Vorlesung: Arbeits- und Berufspsychologie



Ernst-H. Hoff

Einleitung:

Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie

Überschneidungen und Unterschiede in der Betrachtung von  
Gegenstandsbereichen und Entwicklungsprozessen

Lutz v. Rosenstiel (2003),  
Kapitel 1

## Einleitung: Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie

Überschneidungen und Unterschiede in der Betrachtung von Gegenstandsbereichen und Entwicklungsprozessen der **Arbeitspsychologie** und der **Organisationspsychologie**

Literatur: Lutz v. Rosenstiel (2003). Grundlagen der Organisationspsychologie (5. Aufl.), Kapitel 1

**AUFGABE** → **INDIVIDUUM** → **GRUPPE** → **ORGANISATION**

## Einleitung: Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie

Überschneidungen und Unterschiede in der Betrachtung von Gegenstandsbereichen und Entwicklungsprozessen der **Arbeitspsychologie** und der **Organisationspsychologie**

Literatur: Lutz v. Rosenstiel (2003). Grundlagen der Organisationspsychologie (5. Aufl.), Kapitel 1

**AUFGABE** ← **INDIVIDUUM** ← **GRUPPE** ← **ORGANISATION**

# Einleitung: Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie

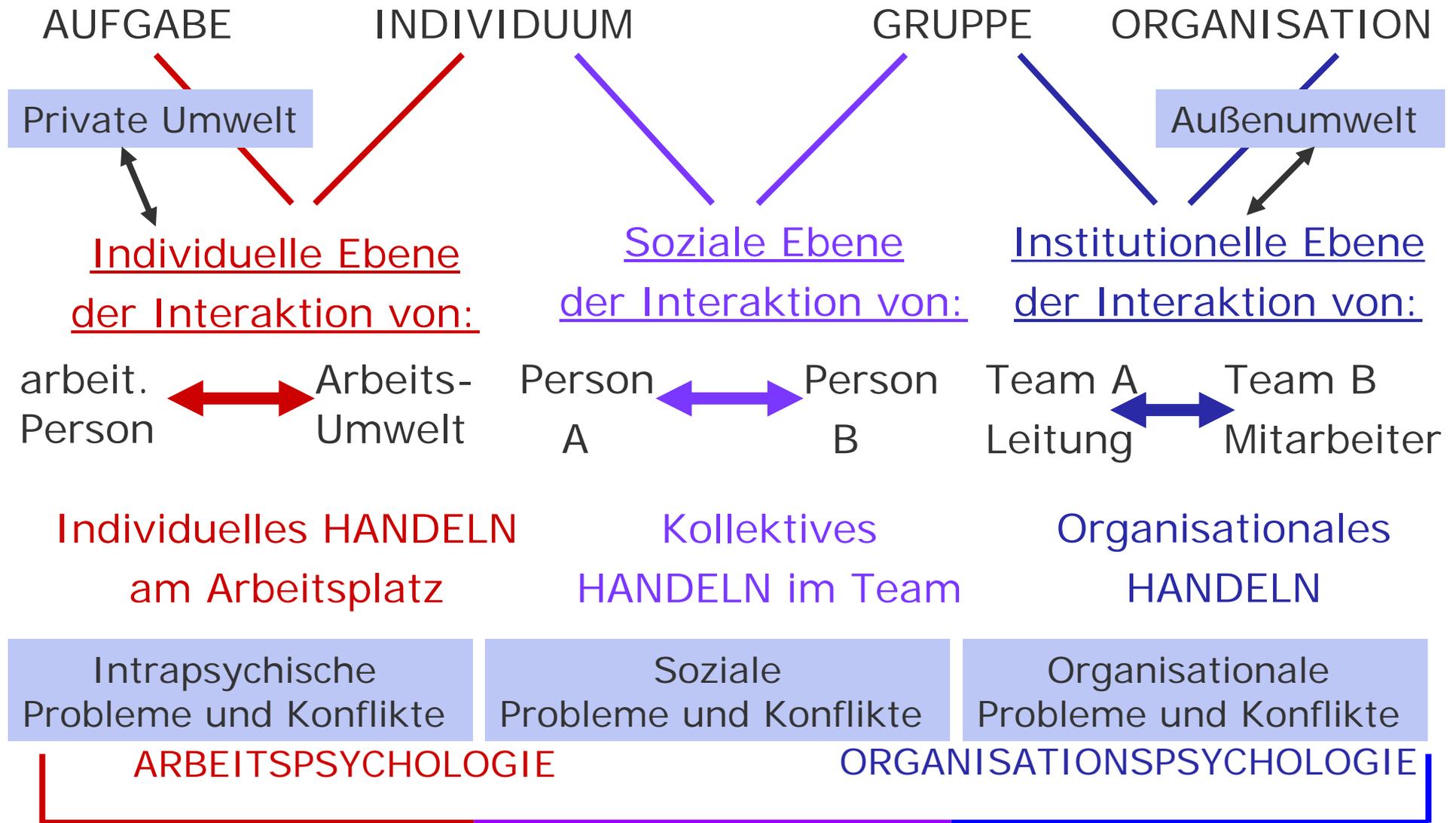
Überschneidungen und Unterschiede in der Betrachtung von Gegenstandsbereichen und Entwicklungsprozessen der **Arbeitspsychologie** und der **Organisationspsychologie**

Literatur: Lutz v. Rosenstiel (2003). Grundlagen der Organisationspsychologie (5. Aufl.), Kapitel 1

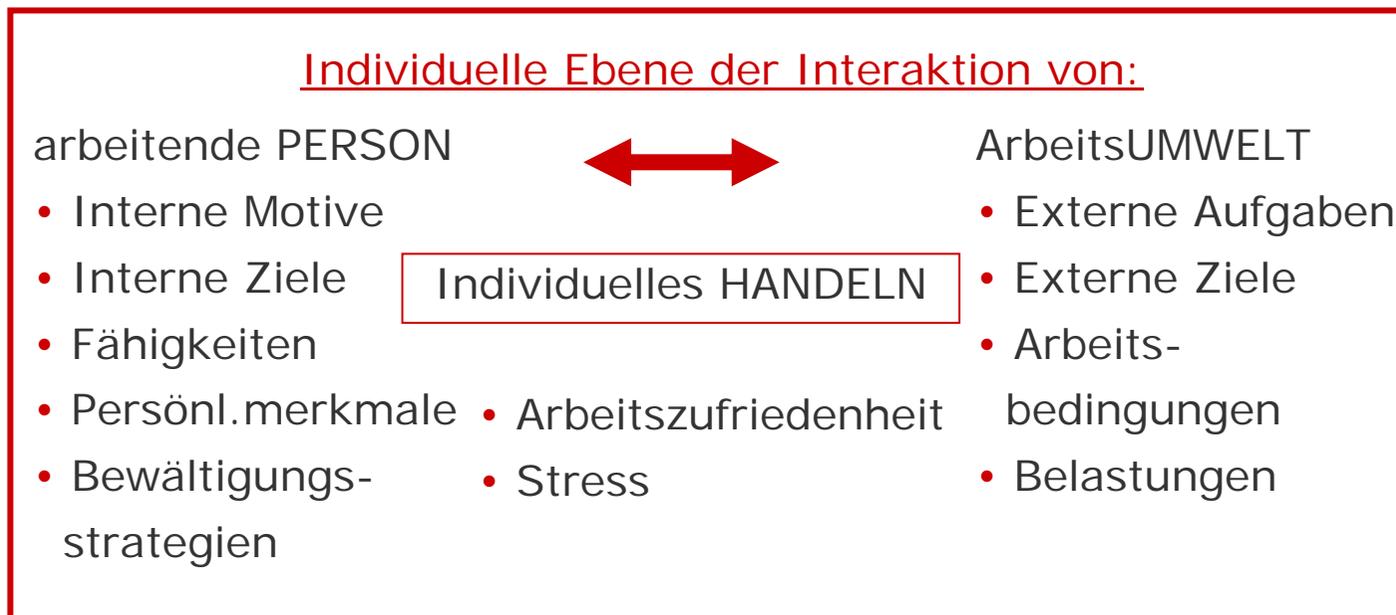
**AUFGABE** → **INDIVIDUUM** → **GRUPPE** → **ORGANISATION**

(→ Wirtschaft:  
- Absatzmärkte für Produkte  
- Arbeitsmärkte für Beschäftigte)

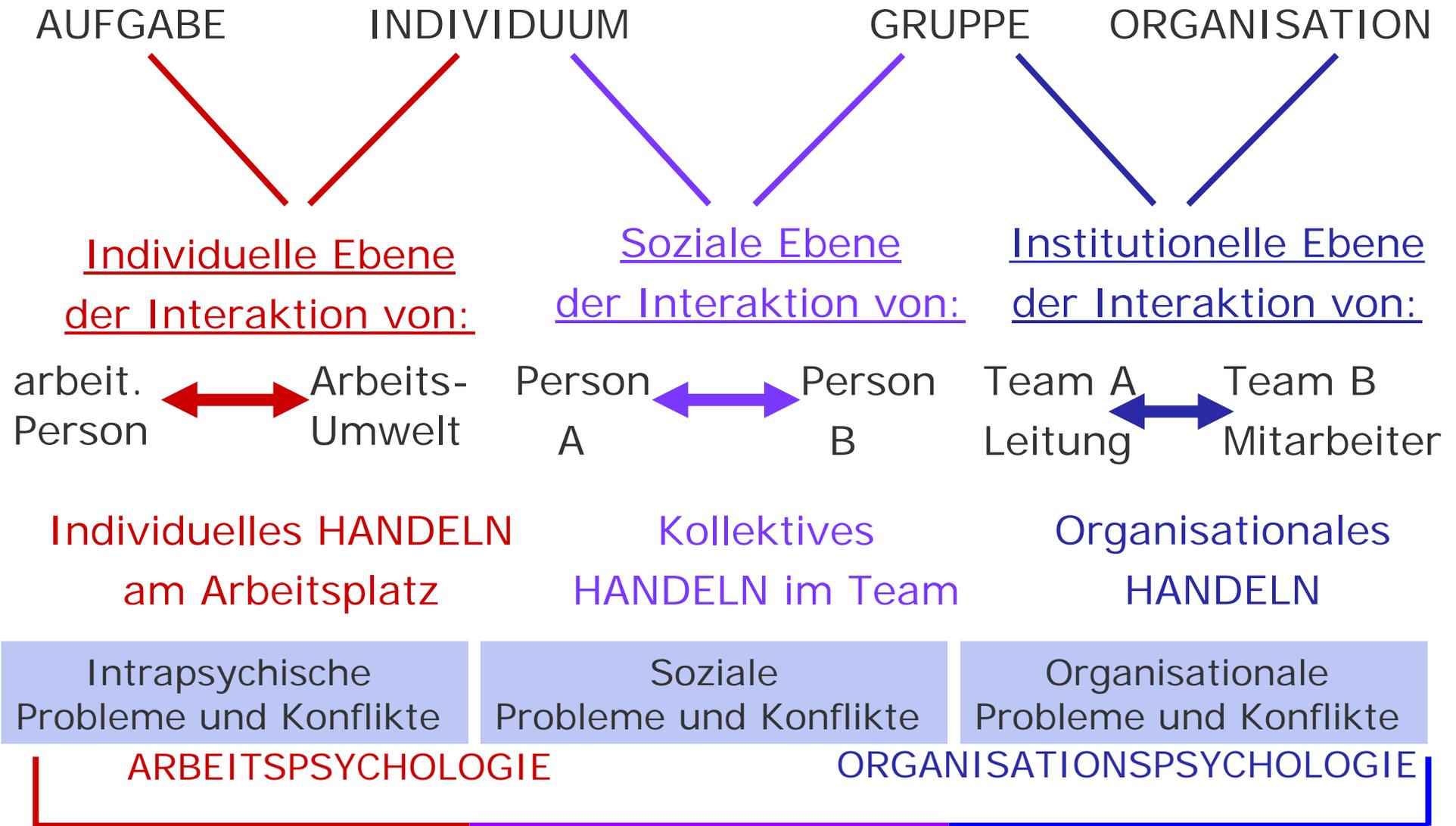
# Einleitung: Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie



Schwerpunkt, Ausgangspunkt in der Arbeitspsychologie:



# Einleitung: Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie



# Einleitung: Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie



# Einleitung: Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie

Ansatzpunkte für die Analyse/Diagnose von „Ist“-Zuständen

Ansatzpunkte für die Klärung von „Soll“-Zuständen & Evaluation

Ansatzpunkte für die Gestaltung, Veränderung & Entwicklung

## Individuelle Ebene der Interaktion von:

arbeitende PERSON

- Interne Motive
- Interne Ziele
- Fähigkeiten
- Persönl.merkmale
- Bewältigungsstrategien



ArbeitsUMWELT

- Externe Aufgaben
- Externe Ziele
- Arbeitsbedingungen
- Belastungen

Individuelles HANDELN

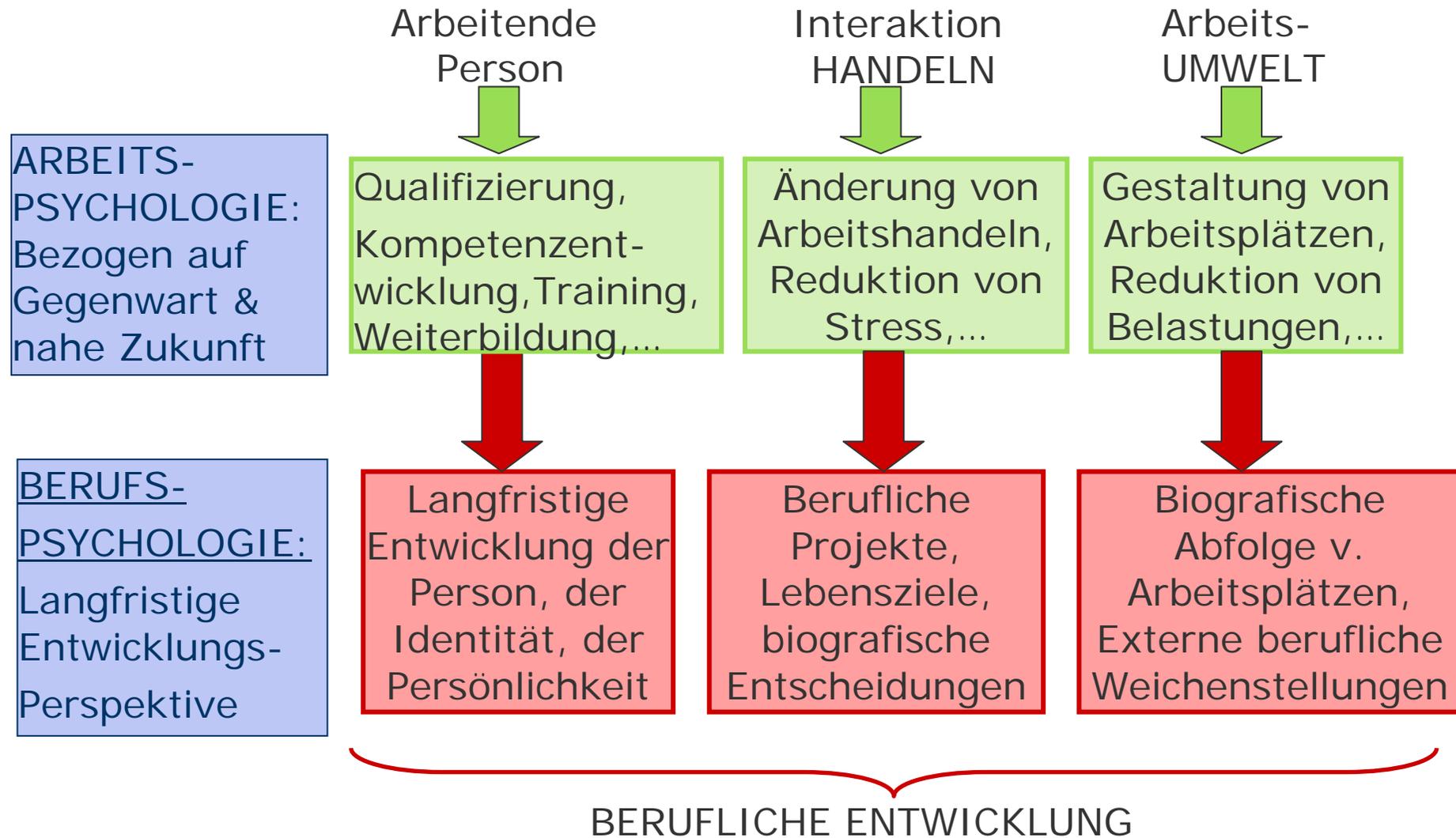
- Arbeitszufriedenheit
- Stress

Qualifizierung,  
Kompetenzentwicklung, Training,  
Weiterbildung, ...

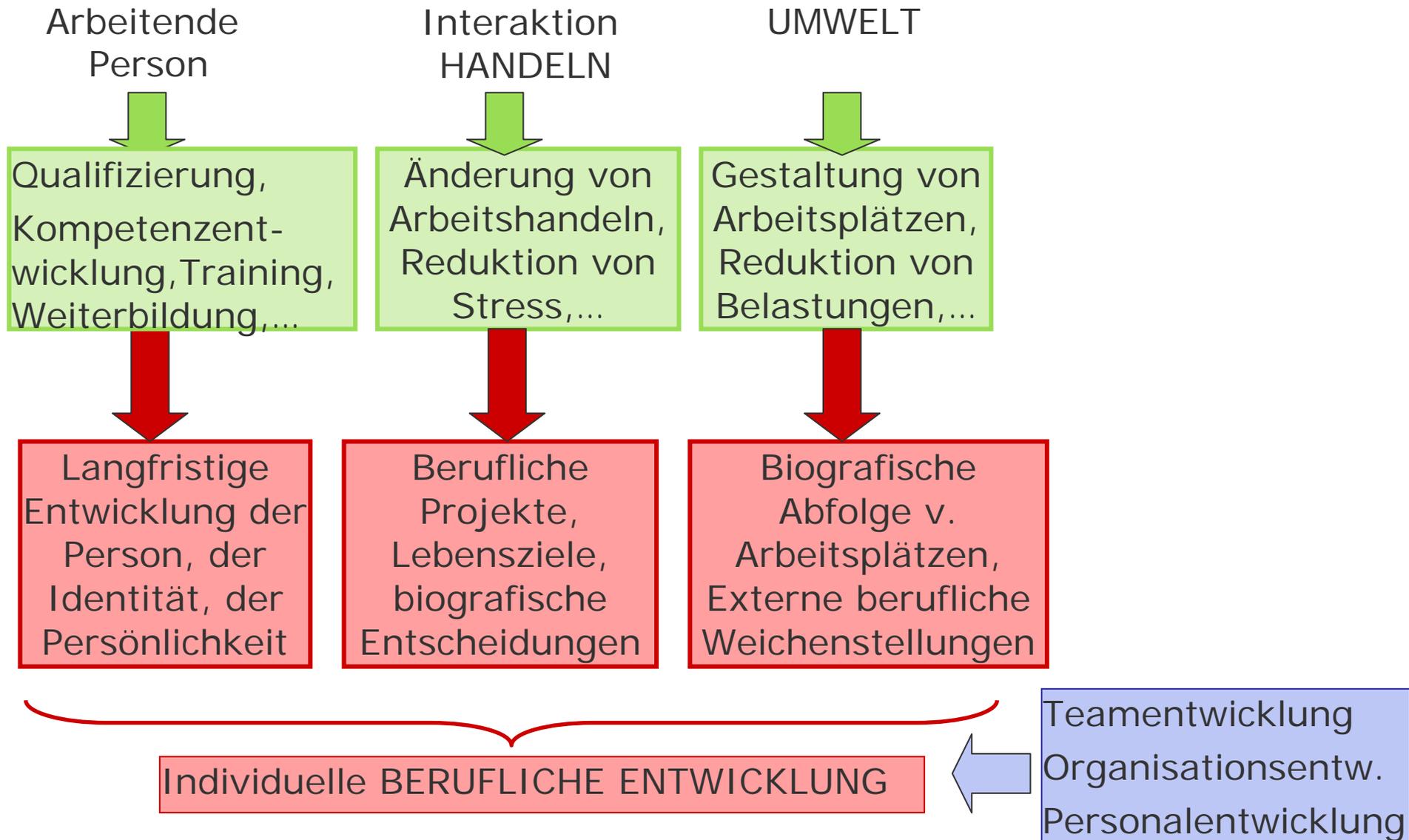
Änderung von  
Arbeitshandeln,  
Reduktion von  
Stress, ...

Gestaltung von  
Arbeitsplätzen,  
Reduktion von  
Belastungen, ...

# Einleitung: Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie

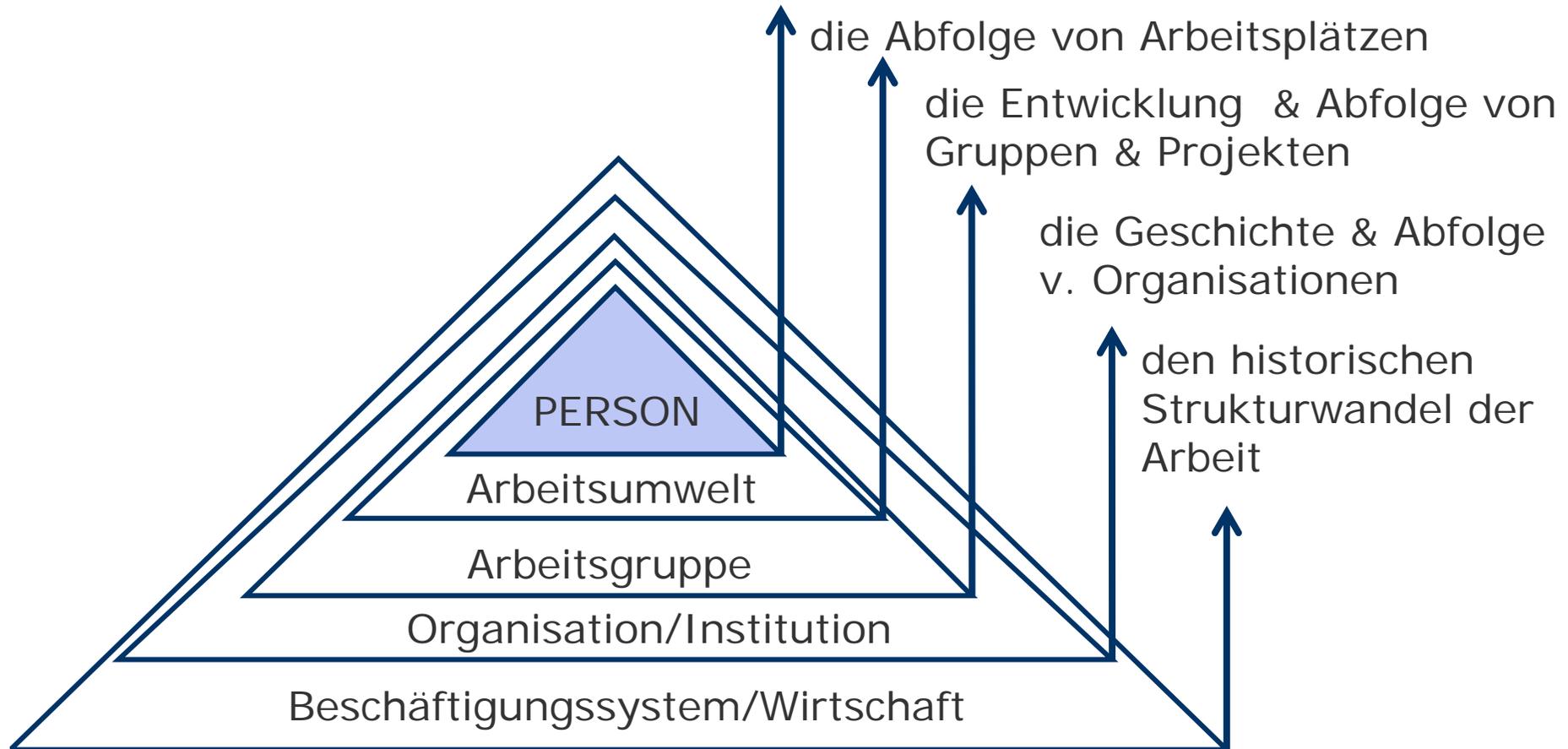


# Einleitung: Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie



# Einleitung: Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie

Berufliche Entwicklung ist biografisch eingebettet in



## Einleitung: Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie

### Frühere Schwerpunkte:

#### ARBEITSPSYCHOLOGIE

Handarbeit im industriellen Sektor

- von arbeitenden Personen auf unteren Hierarchieebenen mit niederen und nur z.T. mittleren Ausbildungsabschlüssen
- in abhängigen Beschäftigungsverhältnissen, „Lohnarbeit“
- ➔ mit „tayloristischer“ Aufgabenteilung in der industriellen Produktion

#### BERUFSPSYCHOLOGIE

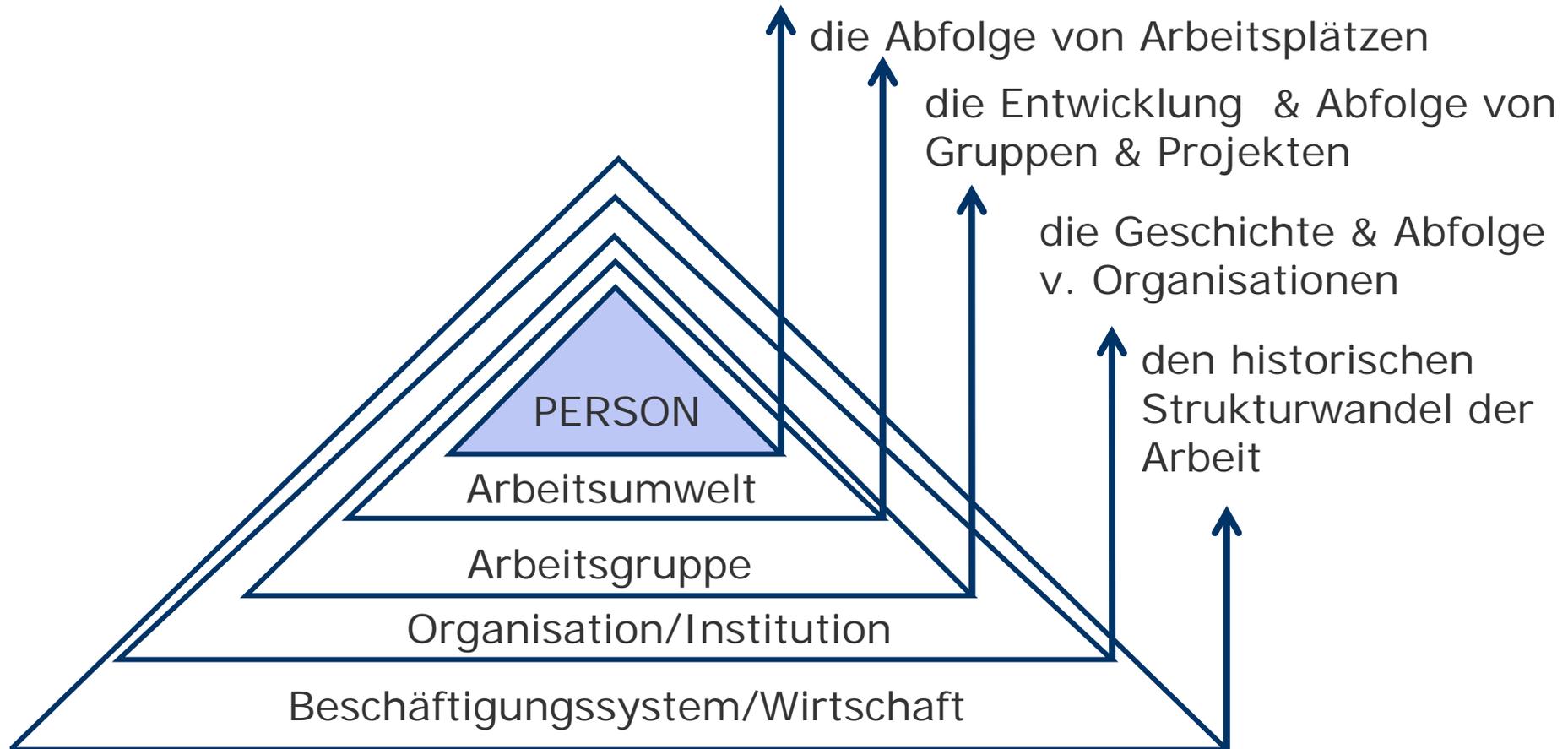
Qualifizierte Hand- und Kopfarbeit im System der Berufe mit klaren Berufsprofilen:

- Lehrberufe
- Semiprofessionen
- Professionen, die akademischen Abschluss voraussetzen
- Freie Berufe/Selbstständige
- ➔ Komplexe berufliche Aufgabenprofile

Verschiebungen und Angleichungen durch den Strukturwandel der Arbeitsgesellschaft

# Einleitung: Arbeits-, Berufs- und Organisationspsychologie

Berufliche Entwicklung ist biografisch eingebettet in





HERZLICHEN DANK für die  
AUFMERKSAMKEIT!