



Vom Fordismus zum Toyotismus

Seminar: 12573 Wandel der
Arbeit

Dozent: Prof. Ernst – H. Hoff

Referentin: Kati Feddeler

Was Euch erwartet

- „Modern Times“
- Henry Ford und „sein“ Fordismus
 - Vor- und Nachteile des Fordismus
- Übergang zum Toyotismus
 - Vor- und Nachteile des Toyotismus
- Zusammenfassung/Gegenüberstellung

Was Euch erwartet

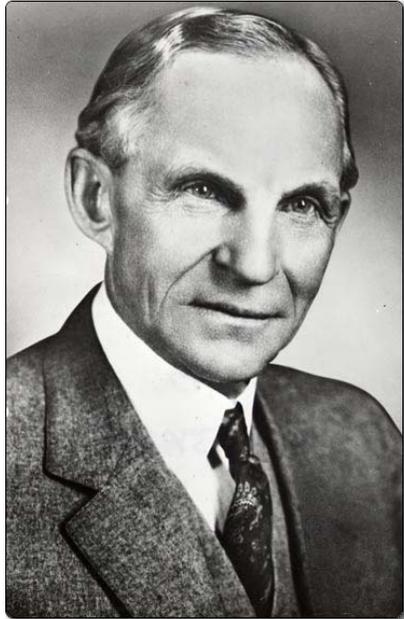
- „Modern Times“
 - Henry Ford und „sein“ Fordismus
 - Vor- und Nachteile des Fordismus
 - Übergang zum Toyotismus
 - Vor- und Nachteile des Toyotismus
 - Zusammenfassung/Gegenüberstellung



Charlie Chaplin in „Modern Times“

Was Euch erwartet

- „Modern Times“
- **Henry Ford und „sein“ Fordismus**
 - Vor- und Nachteile des Fordismus
- Übergang zum Toyotismus
 - Vor- und Nachteile des Toyotismus
- Zusammenfassung/Gegenüberstellung



Henry Ford

- 1863 Geboren – 1947 Gestorben
- 1903 – 8 Beschäftigte
- 1913 – das Modell T läuft zum ersten Mal vom Fließband
- 1926 – 600.000 Beschäftigte, 88

Fabriken



Das T - Modell

- Standardmodell ohne Berücksichtigung individueller Konsumentenbedürfnisse
- Standardisierte Produktionsweise, die
 - 1. Rationalisierungsmaßnahmen ermöglicht
und damit
 - 2. Drastische Stückkostensenkung bewirkt



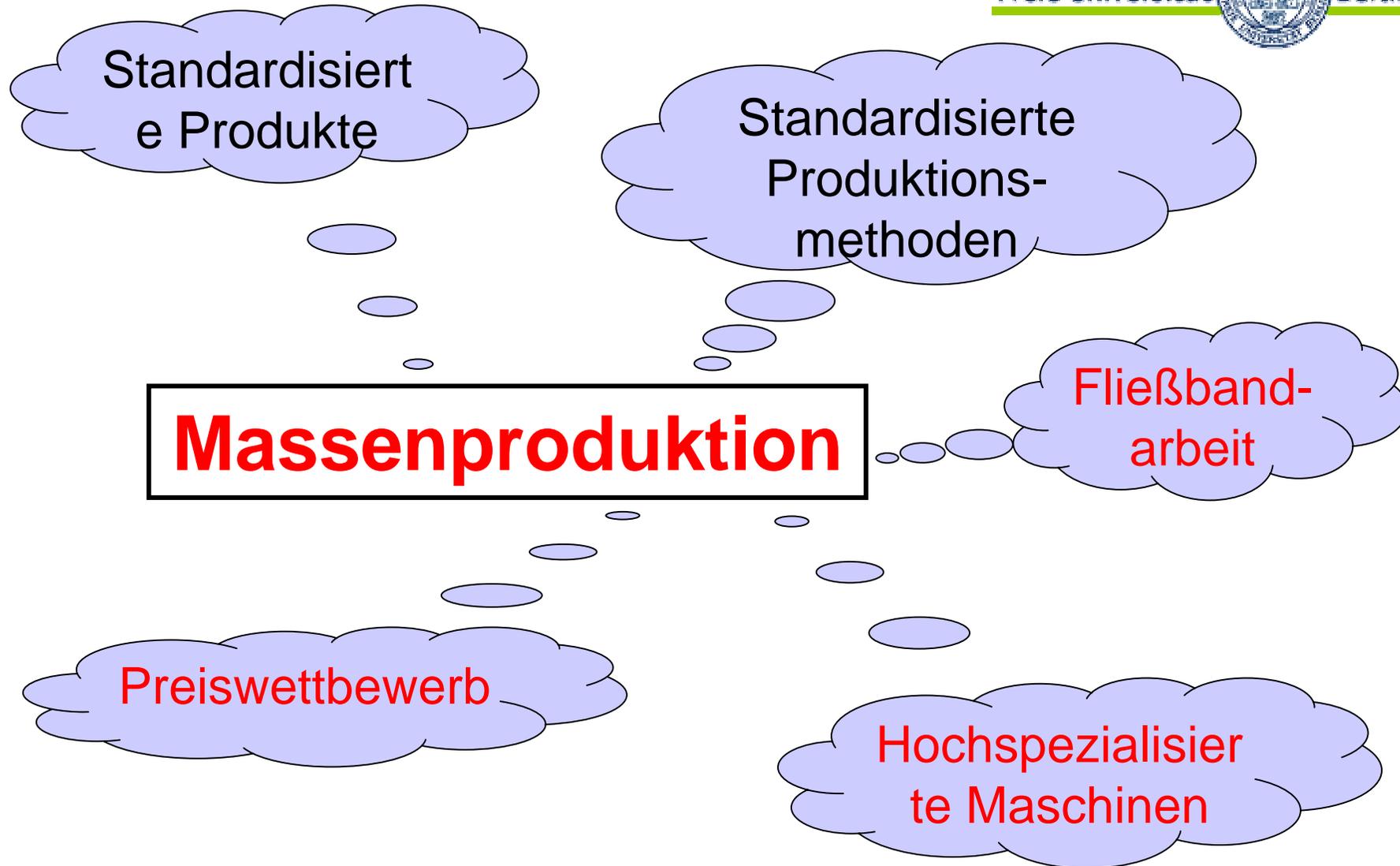
Fordismus

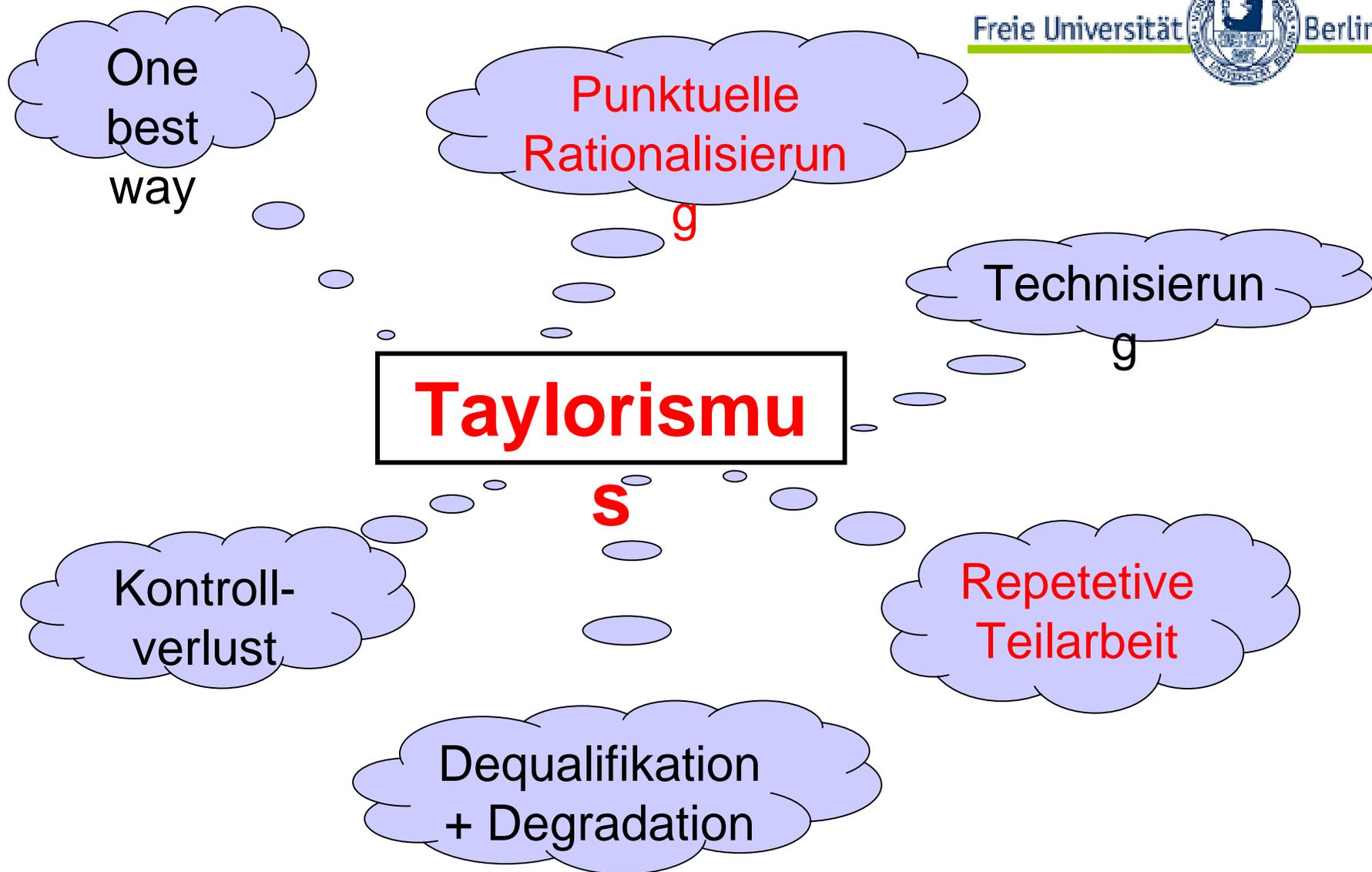
- Dominierendes Produktionsprinzip von 30er bis Mitte der 70er Jahre
- Merkmale:



Fordismus

- Massenproduktion
- Taylorismus
- Vollbeschäftigung
- Bürokratie
- Wissen ist Macht



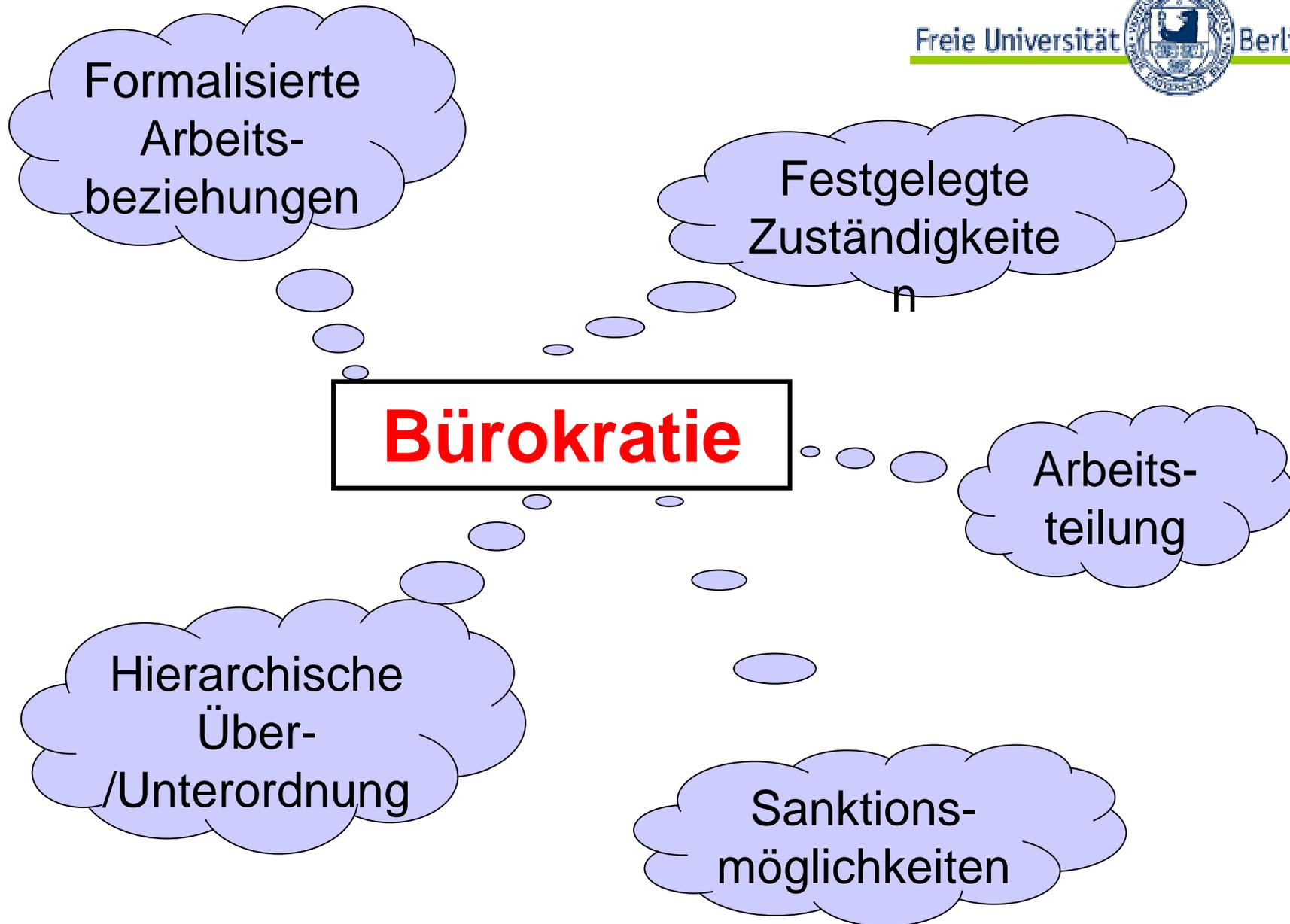


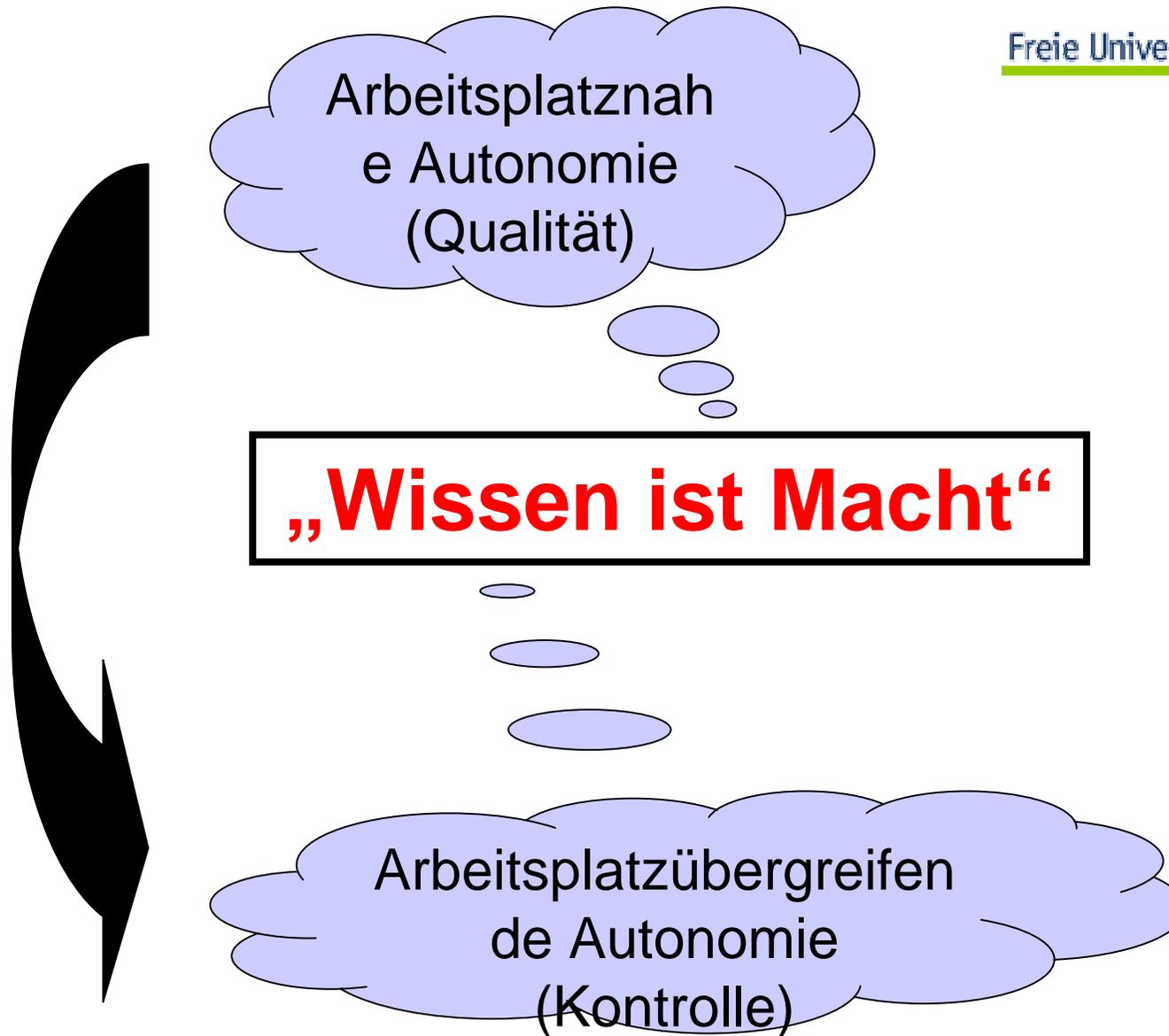
Massenproduktion
für expandierende
Märkte

Vollbeschäftigung

Regulierter
Arbeitsmarkt

Normalarbeits-
-verhältnis





Dimension	Fordismus
Marktstrategie	Massenproduktion, Preiswettbewerb
Technologie	Spezialmaschine
Arbeitsorganisation	Taylorismus
Rationalisierung	punktuell
Arbeitsmärkte	Vollbeschäftigung, regulierter Arbeitsmarkt,
Organisationsmodell	Normalarbeitsverhältnis Bürokratie
Dominierender Arbeitstyp	repetitive Teilarbeit
Prototyp des Arbeiters	Fließbandarbeiter
Zusammenhang von Qualifikation und Kontrolle	„Wissen ist Macht“

Was Euch erwartet

- „Modern Times“
- Henry Ford und „sein“ Fordismus
 - **Vor- und Nachteile des Fordismus**
- Übergang zum Toyotismus
 - Vor- und Nachteile des Toyotismus
- Zusammenfassung/Gegenüberstellung

Vorteile

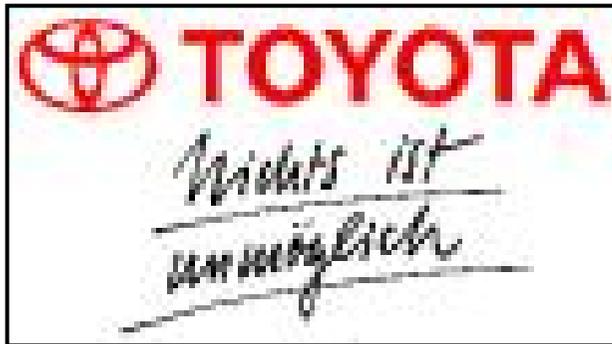
- Sehr geringe Arbeitslosigkeit
- Gesellschaftlicher Wohlstand
- Produktivitätssteigerung
- Kostensenkung

Nachteile

- Bedeutungsverlust menschlicher Arbeit
- Monotonie
- Sinnentleerung, Entfremdung
- Dequalifikation
- „Inbegriff der inhumanen Beschneidung menschlicher Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten“

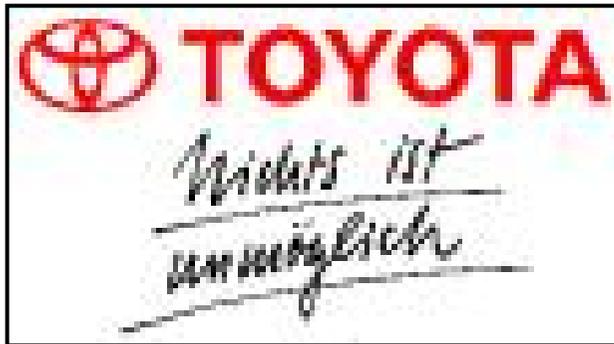
Was Euch erwartet

- „Modern Times“
- Henry Ford und „sein“ Fordismus
 - Vor- und Nachteile des Fordismus
- **Übergang zum Toyotismus**
 - Vor- und Nachteile des Toyotismus
 - Zusammenfassung/Gegenüberstellung



Toyotismus

- Ende der 60er / Mitte der 70er
 - Rezessionen, Arbeitsmarktprobleme, Inflation, Rohstoffknappheit
 - Verändertes Konsumverhalten (ökologisches Bewusstesein, Anti – Standardisierung und – Normierung)
- Merkmale:



Toyotismus

- Flexible Spezialisierung
- Neue Produktionskonzepte
- Hohe Sockelarbeitslosigkeit
- „Clan“
- Disjunktion von Qualifikation und Kontrolle

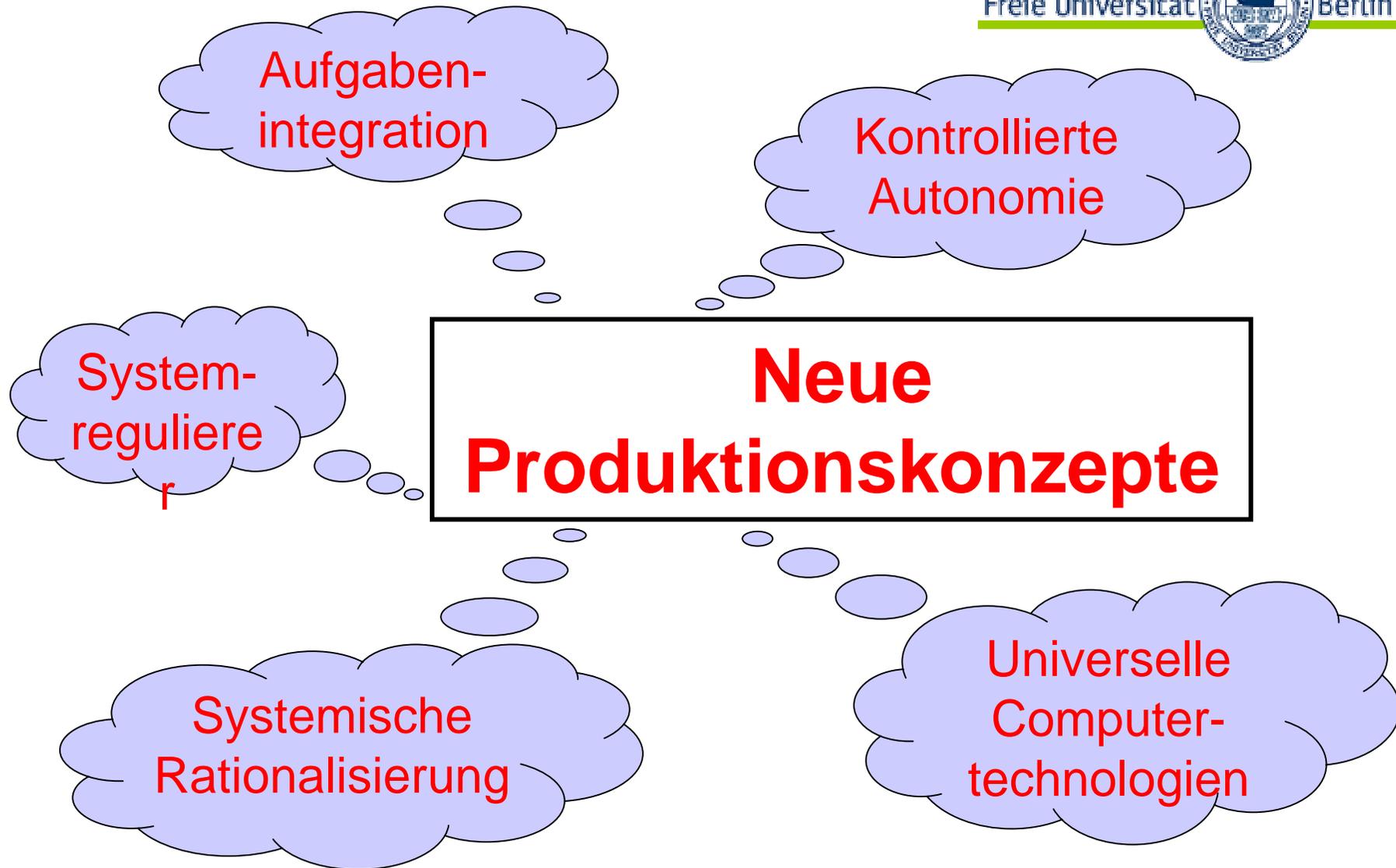
Angleichung der
Produktionsform
an veränderte
Marktbedingungen

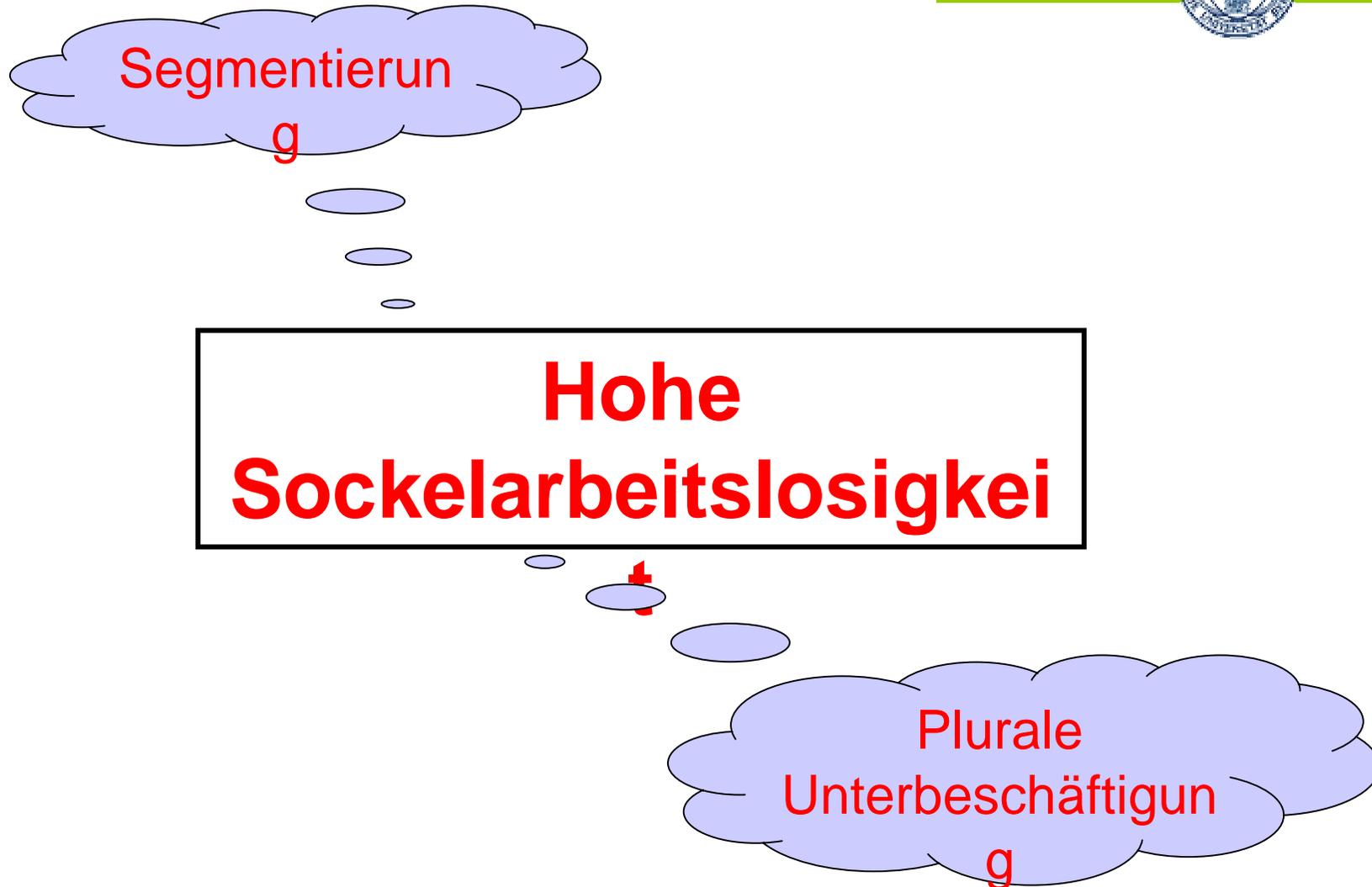
Just – in – Time –
Prinzip

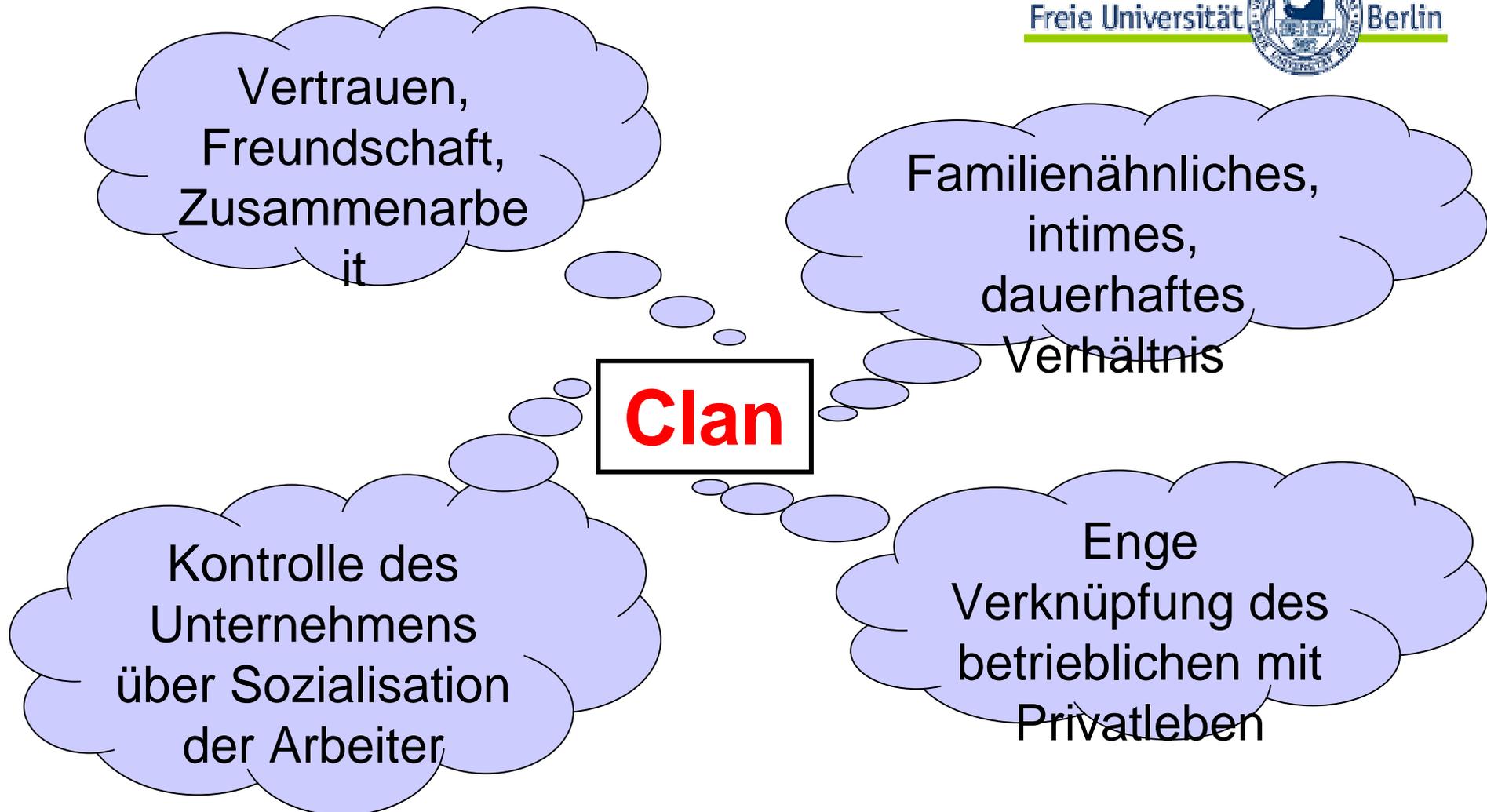
**Flexible
Spezialisierung**

Diversifizierter
Qualitätswettbewerb
b

Universelle
Computer-
technologien







Requalifizierung
durch
Aufgabenintegration

Disjunktion von Qualifikation und Kontrolle

Neue Kontrolle durch
1. Technologie
2. Soziale Strukturen
3.
Arbeitsmarktmechanismen

Dimension	Toyotismus
Marktstrategie	flexible Spezialisierung
Technologie	universelle Computertechnologien
Arbeitsorganisation	neue Produktionskonzepte, Aufgabenintegration
Rationalisierung	systemisch
Arbeitsmärkte	hohe Sockelarbeitslosigkeit
Organisationsmodell	„Clan“
Dominierender Arbeitstyp	kontrollierte Autonomie
Prototyp des Arbeiters	Systemregulierer
Zusammenhang von Qualifikation und	Disjunktion von Qualifikation und Kontrolle

Kontrolle

Was Euch erwartet

- „Modern Times“
- Henry Ford und „sein“ Fordismus
 - Vor- und Nachteile des Fordismus
- Übergang zum Toyotismus
 - **Vor- und Nachteile des Toyotismus**
- Zusammenfassung/Gegenüberstellung

Vorteile

- Arbeiter und seine Qualifikation wieder als wertvoll angesehen
- Mehr Entscheidungskompetenzen
- Identifikation mit Arbeit und Produkt

Nachteile

- Hohe Arbeitslosigkeit
- Abhängigkeit der Arbeiter vom Unternehmen
- Berufliche Perspektiven auf ein Unternehmen beschränkt
- „allumfassende“ Kontrolle
- Mehr psychische Belastungen durch Gruppendruck, Qualifizierungszwang, Kopplung von mehr Verantwortung bei gleichzeitig mehr Kontrolle

Was Euch erwartet

- „Modern Times“
- Henry Ford und „sein“ Fordismus
 - Vor- und Nachteile des Fordismus
- Übergang zum Toyotismus
 - Vor- und Nachteile des Toyotismus
- **Zusammenfassung/Gegenüberstellung**

Dimension	Fordismus	Toyotismus
Marktstrategie	Massenproduktion, Preiswettbewerb	Flexible Spezialisierung, diversifizierter
Technologie	Spezialmaschine	Qualitätswettbewerb Universelle Computertechnologien
Arbeits- organisation	Taylorismus	Neue Produktionskonzepte, Aufgabenintegration
Rationalisierung	punktuell	systemisch

g

Arbeitsmärkte	Vollbeschäftigung, regulierter Arbeitsmarkt, Normalarbeitsverhältnis	Hohe Sockelarbeitslosigkeit, plurale Unterbeschäftigung, Flexibilisierung, Segmentierung
Organisationsmodell	Bürokratie	„Clan“
Dominierender Arbeitstyp	Repetitive Teilarbeit	Kontrollierte Autonomie

Prototyp des Arbeiters	Fließbandarbeiter	Systemregulierer, Marktgestalter
Zusammenhang von Qualifikation und Kontrolle	„Wissen ist Macht“	Disjunktion von Qualifikation und Kontrolle