

# Männer und Frauen in Führungspositionen in der Wirtschaft in Deutschland

Referatsbeitrag von Hikmet Türk, 17.01.2007

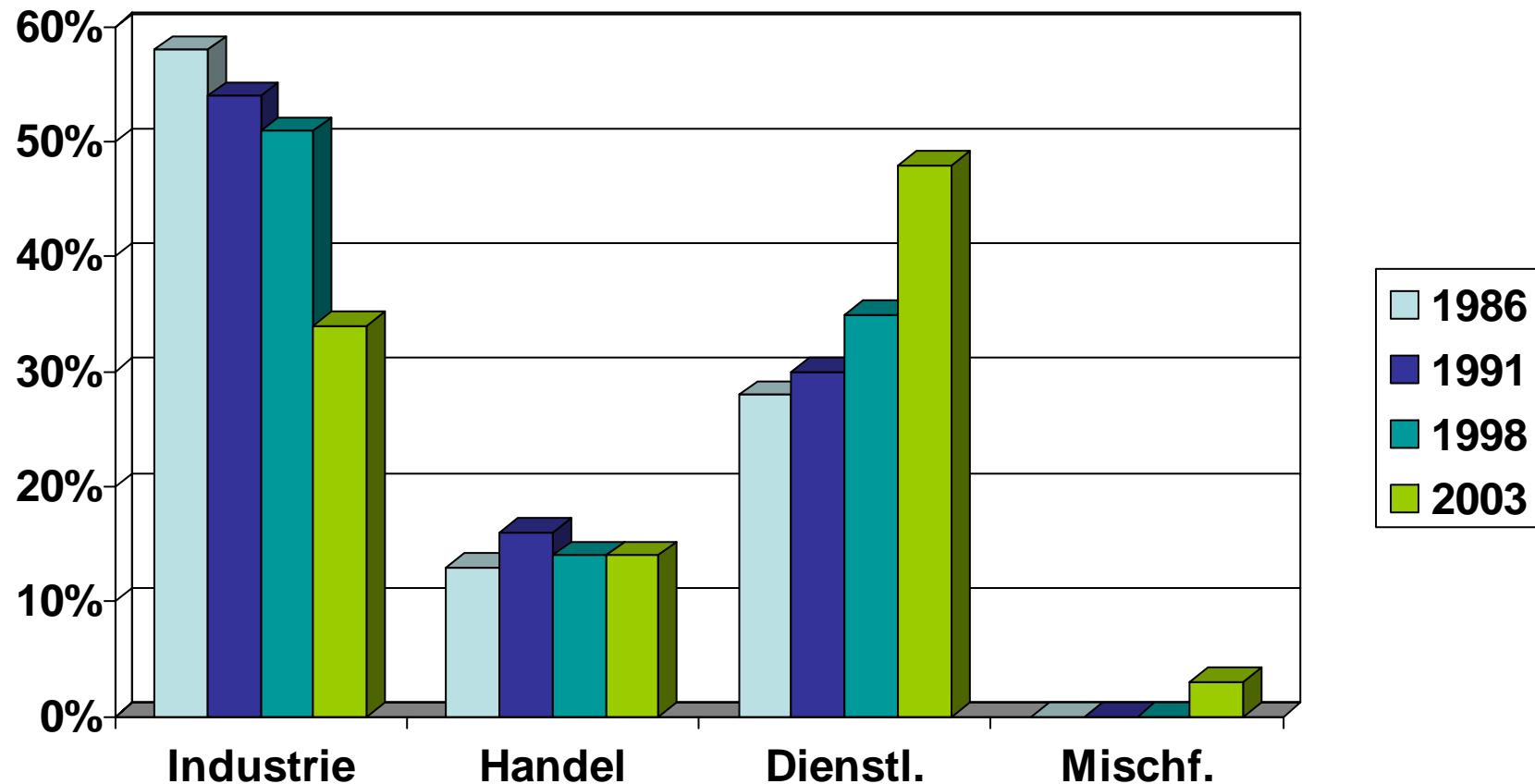
Lit.: Bischof, S. (2005): Wer führt in (die) Zukunft?

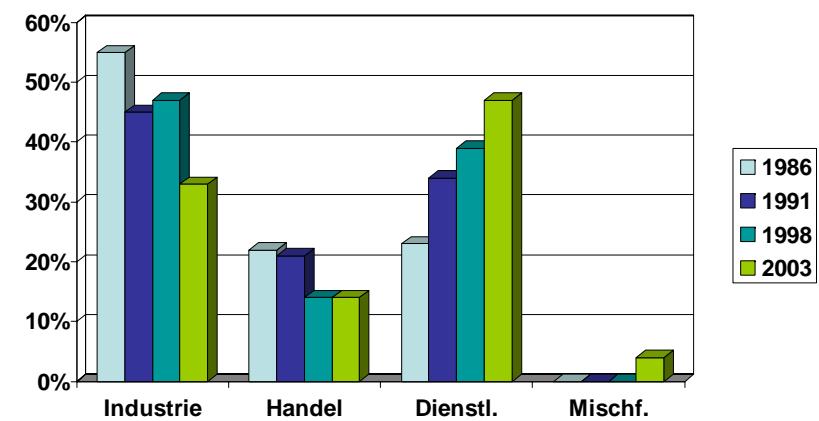
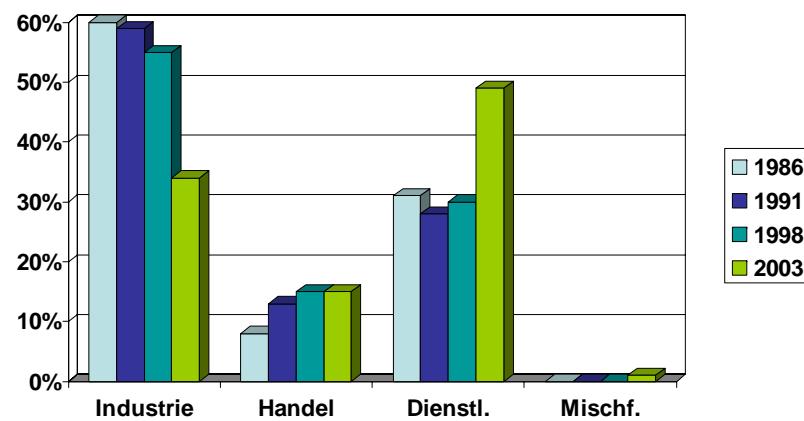
# Vier Studien wurden durchgeführt 1986, 1991, 1996 und 2003

- Arbeitssituation
- Karriereverlauf
- Das familiäre Umfeld
- Einstellungen

Von Männern und Frauen in Führungspositionen  
im Mittelmanagement

# Wo arbeiten die Führungskräfte?

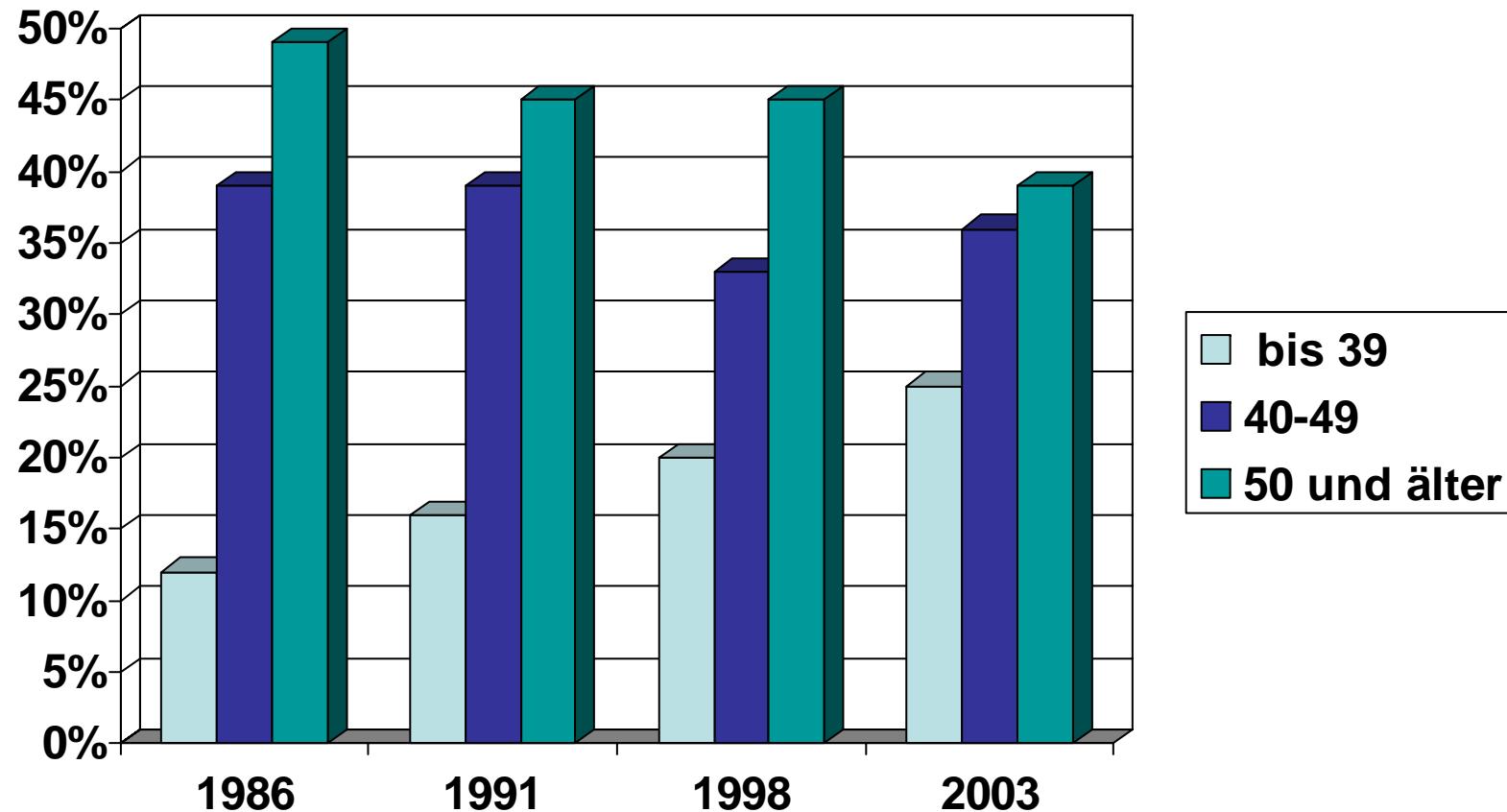




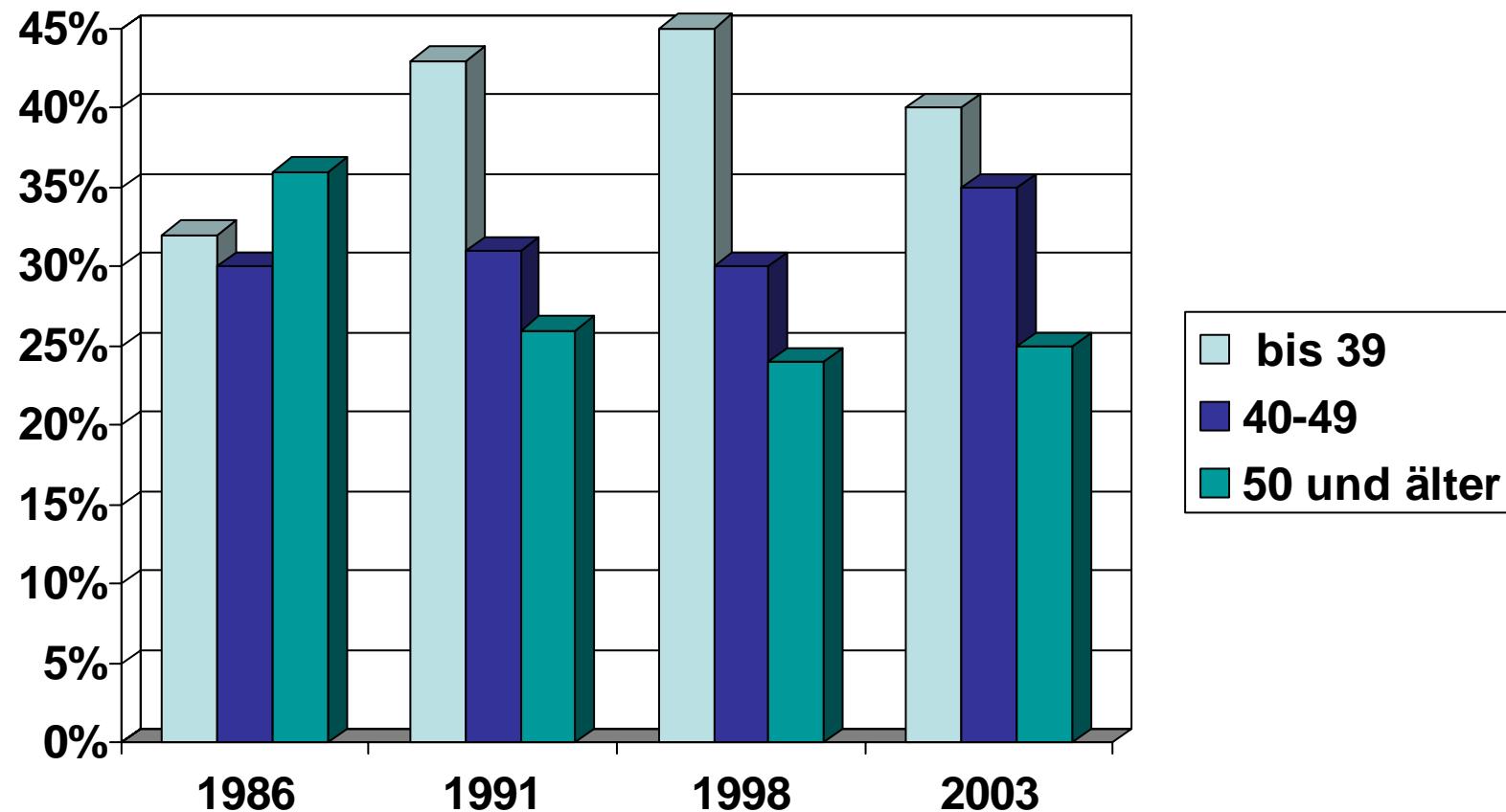
# Unternehmensgröße

	Unternehmen mit weniger als 40 Mio. Umsatz	Unternehmen mit mehr als 40 Mio. Umsatz
Frauen	62%	30%
Männer	47%	39%

# Alter männlicher Führungskräfte



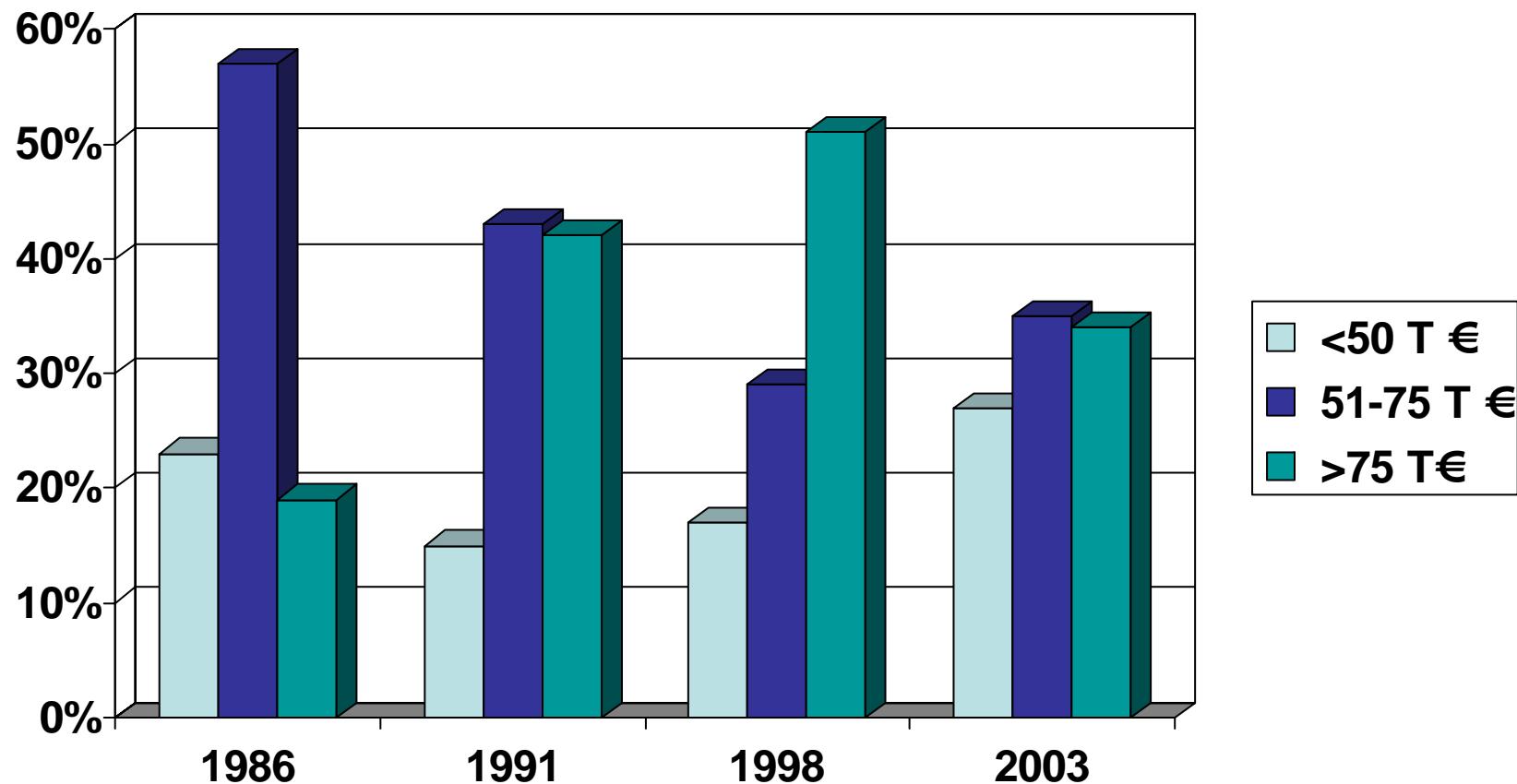
# Alter der weiblichen Führungskräfte



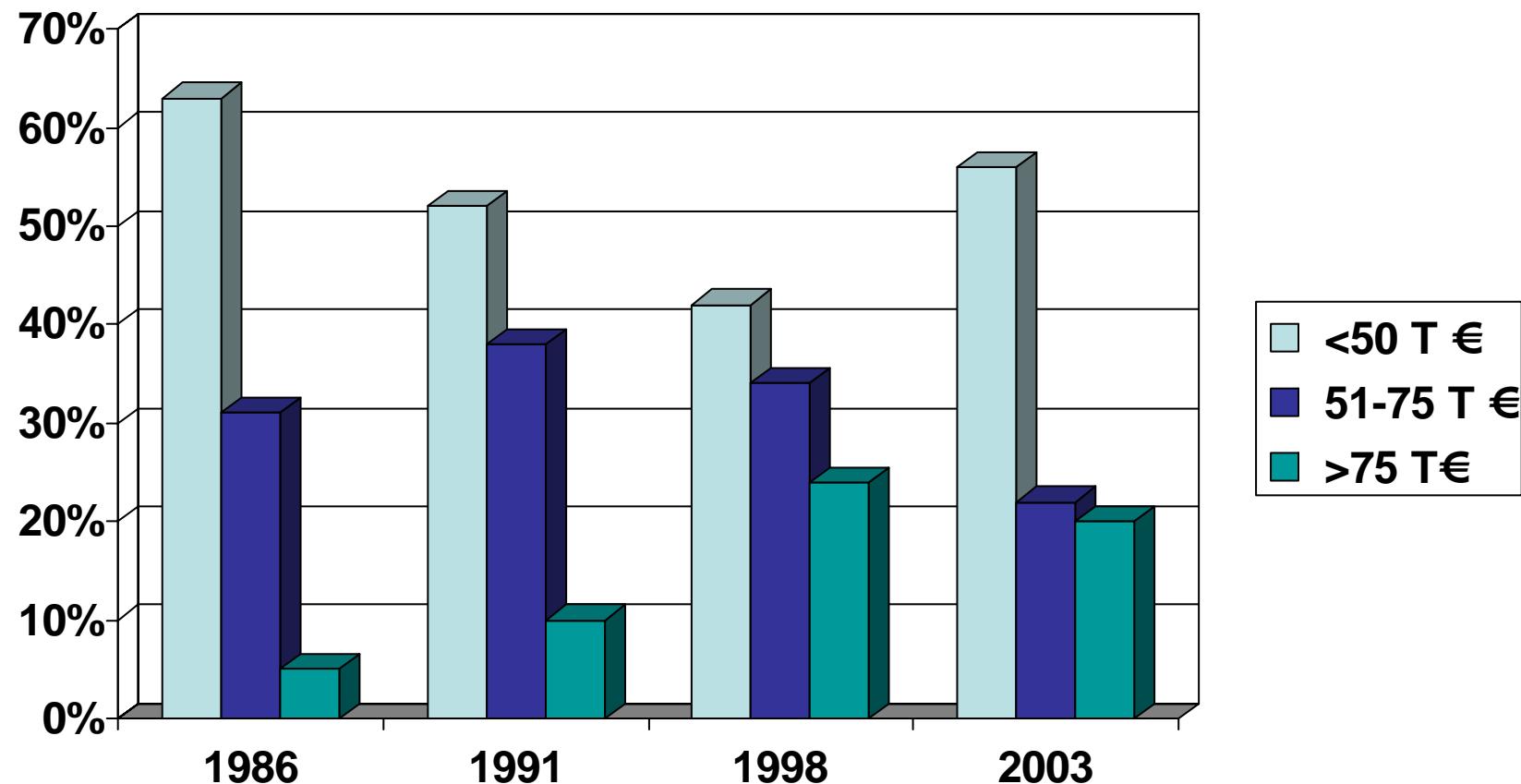
# Aufgabenbereiche der Führungskräfte 2003

	Männer	Frauen
Marketing	6%	15%
Verkauf	33%	23%
Personalwesen	6%	23%
Finanzen	20%	33%
Produktion	4%	1%
Einkauf	13%	11%
F&E	4%	3%
Werbung	6%	11%
EDV/IT	6%	3%
Geschäftsleitung	40%	30%

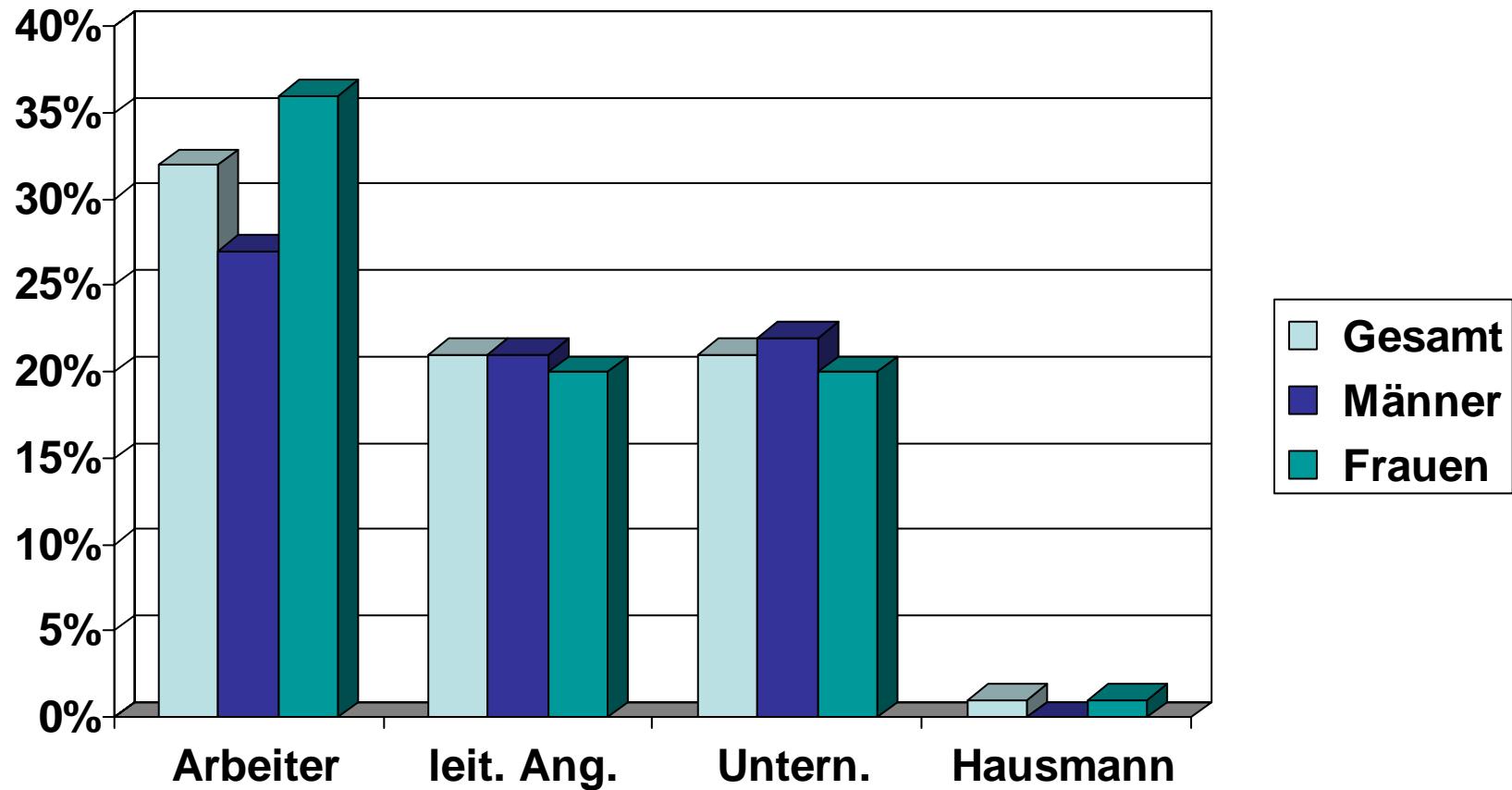
# Bruttojahresgehalt der männlichen Führungskräfte



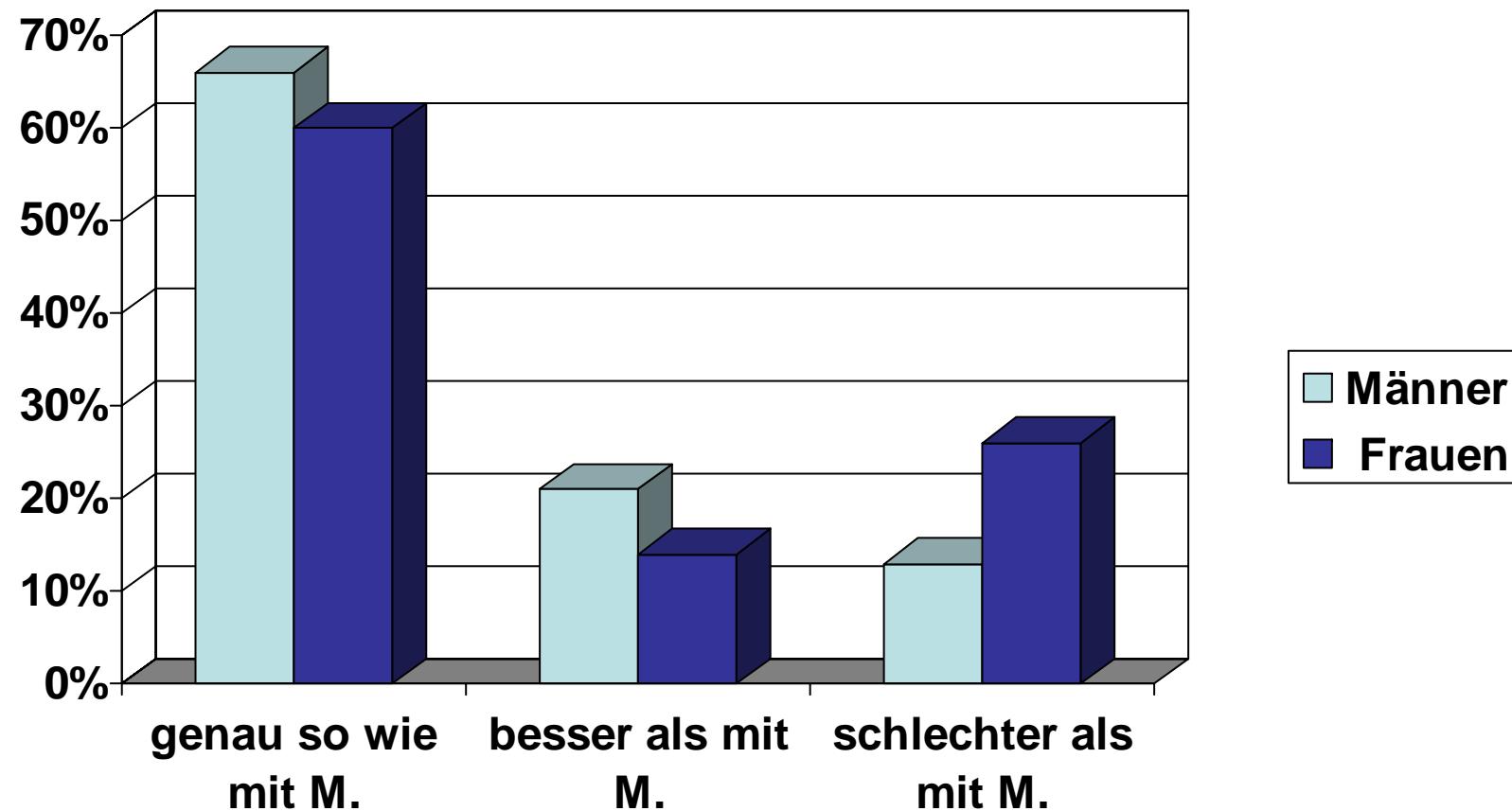
# Bruttojahresgehalt der weiblichen Führungskräfte



# Familiäre Herkunft



# Wie beurteilen die Führungskräfte ihre Zusammenarbeit mit weiblichen Vorgesetzten 2003?



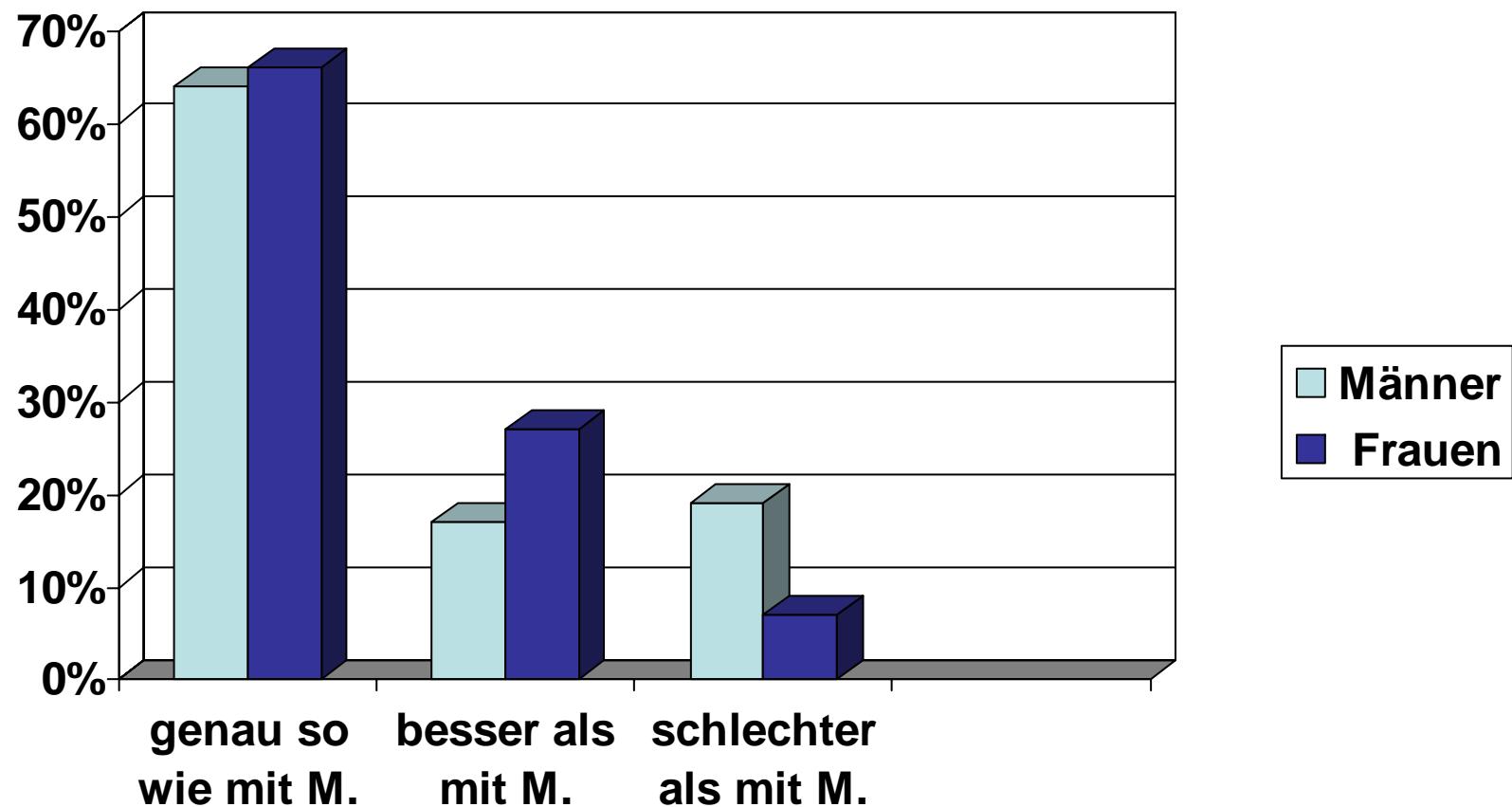
# Warum beurteilen die Frauen ihre weiblichen Vorgesetzten meist schlechter als es die Männer tun?

1. Handeln zu emotional
2. Es fehlt an Verständnis
3. Intrigantes Verhalten
  - Aggressiver als ein Mann
  - Neid und Eifersucht
  - Ständiger Machtkampf
  - Wenig Delegation
  - Desinteresse an Aufgaben der Mitarbeiter

# Warum beurteilen Männer weibliche Vorgesetzte besser?

1. Einfühlamer als ein Mann
2. Bessere Kommunikation
3. Weniger Machtstreben
4. Ehrlichkeit
5. Zielgerichteter als ein Mann
6. Andere Denkweise
7. Einsatzfreudiger als ein Mann

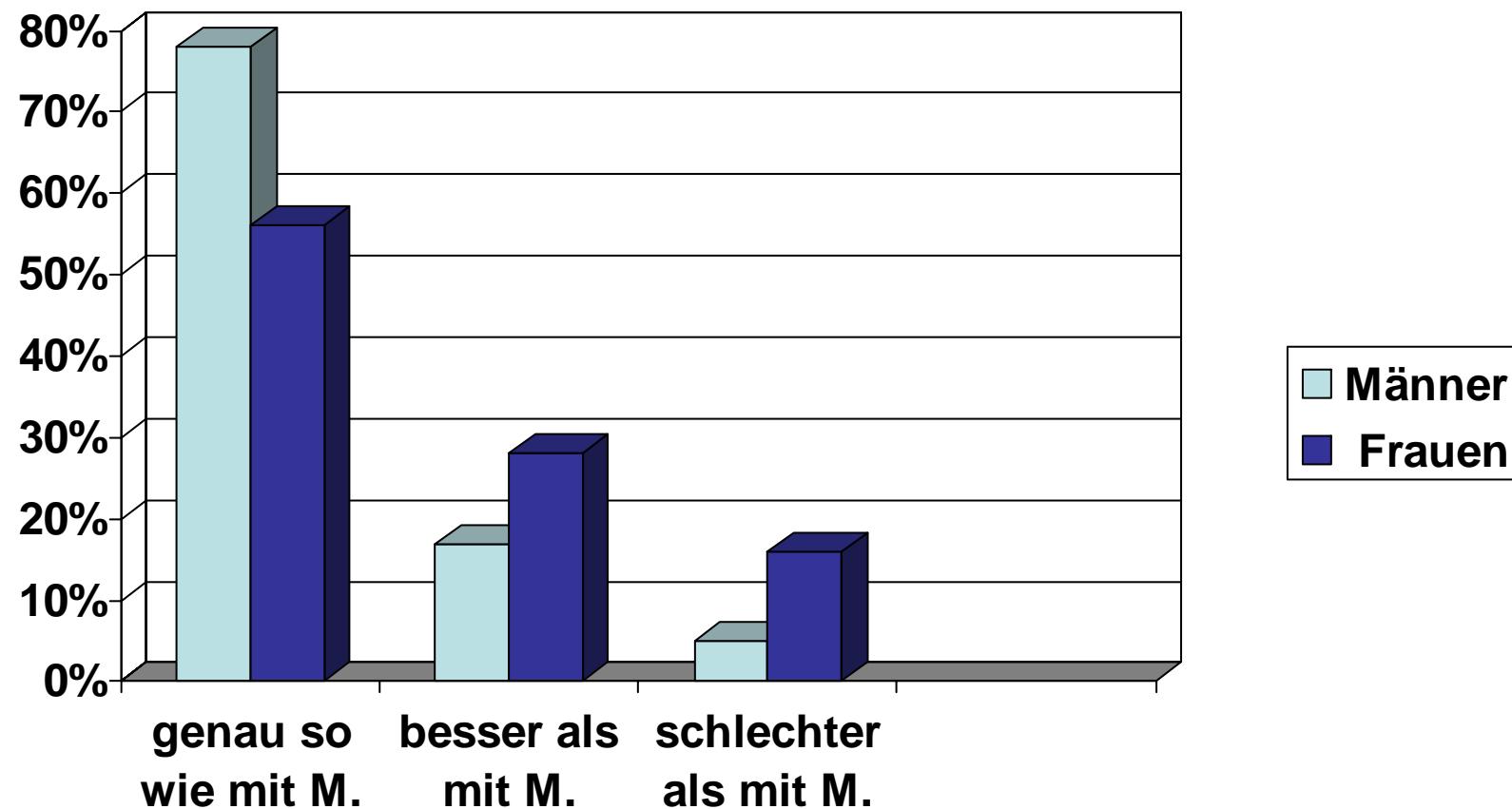
# Wie beurteilen Führungspersonen Frauen, wenn sie den gleichen Rang haben?



# Was schätzen Frauen an gleichrangigen Frauen?

- Geringes Machtstreben
- Korrektheit
- Zielgerichtetheit
- Bessere Kommunikation als mit einem Mann
- Fachliche Kompetenz
- Soziale Kompetenz

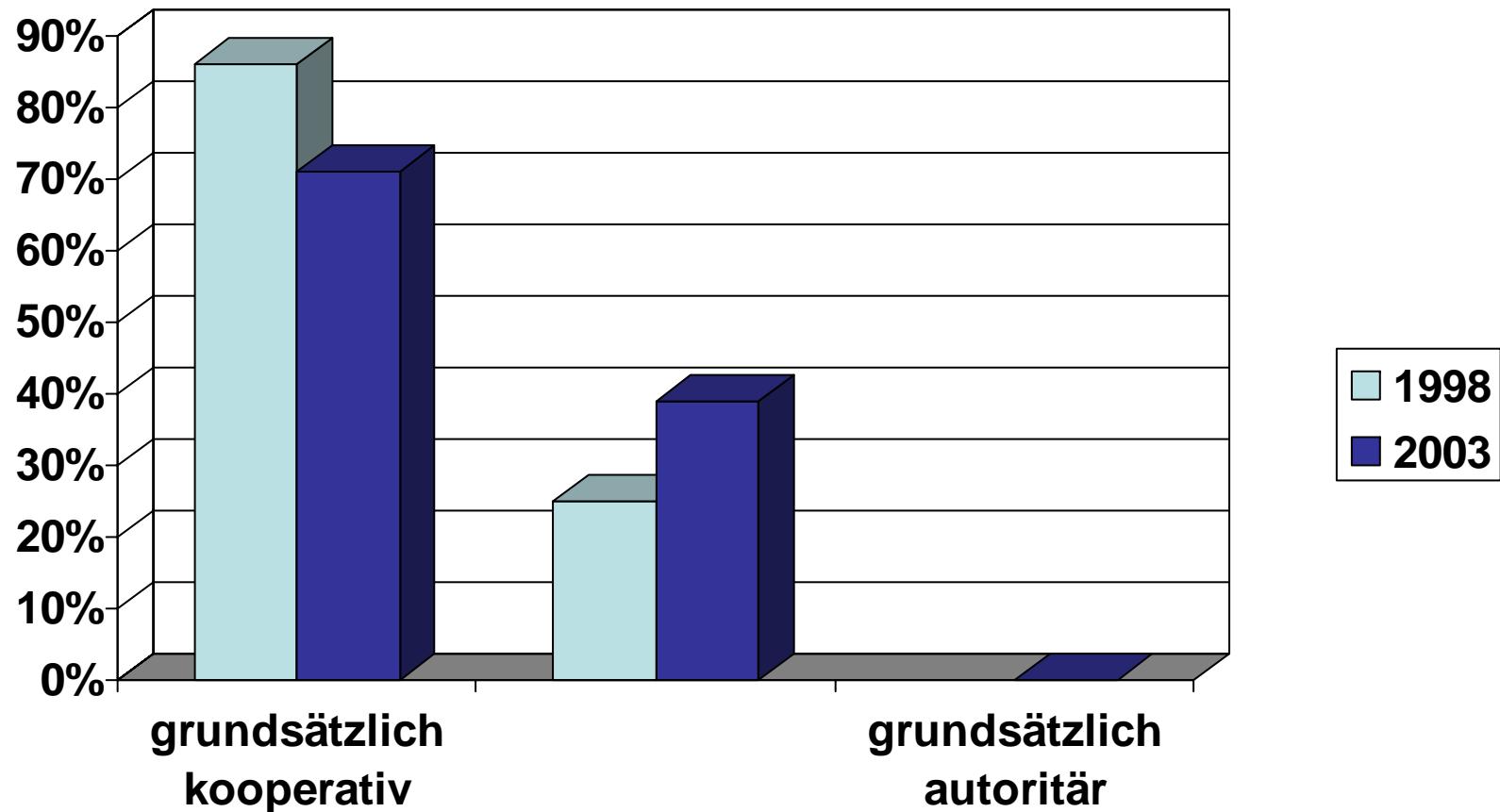
# Wie beurteilen Führungspersonen Frauen wenn sie untergeordnet sind?



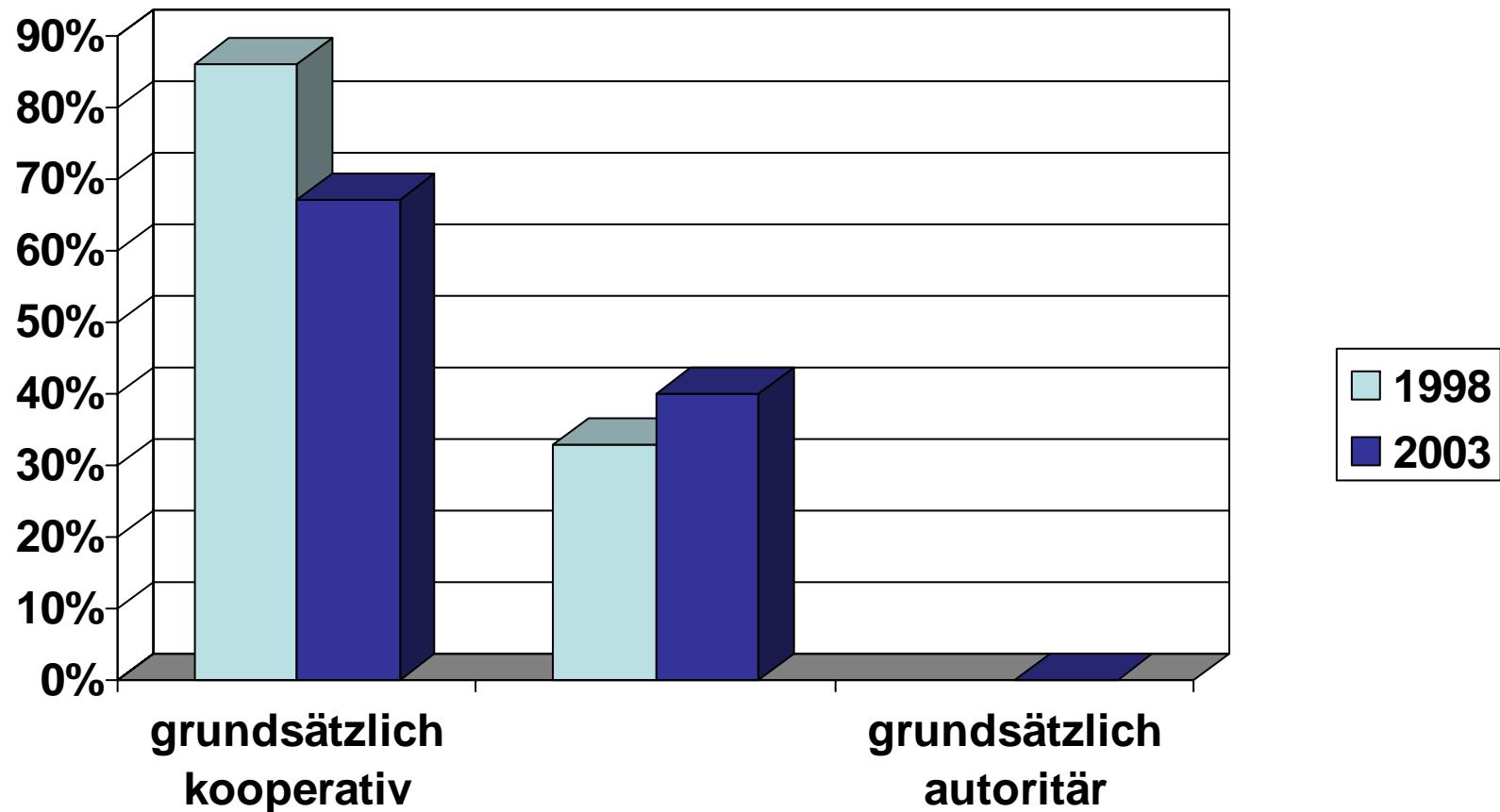
# Was schätzen Frauen an untergeordneten Frauen?

- Einfühlungsvermögen
- Korrektheit
- Einsatzfreude
- Fachliche Kompetenz
- Bessere Kommunikation als mit einem Mann

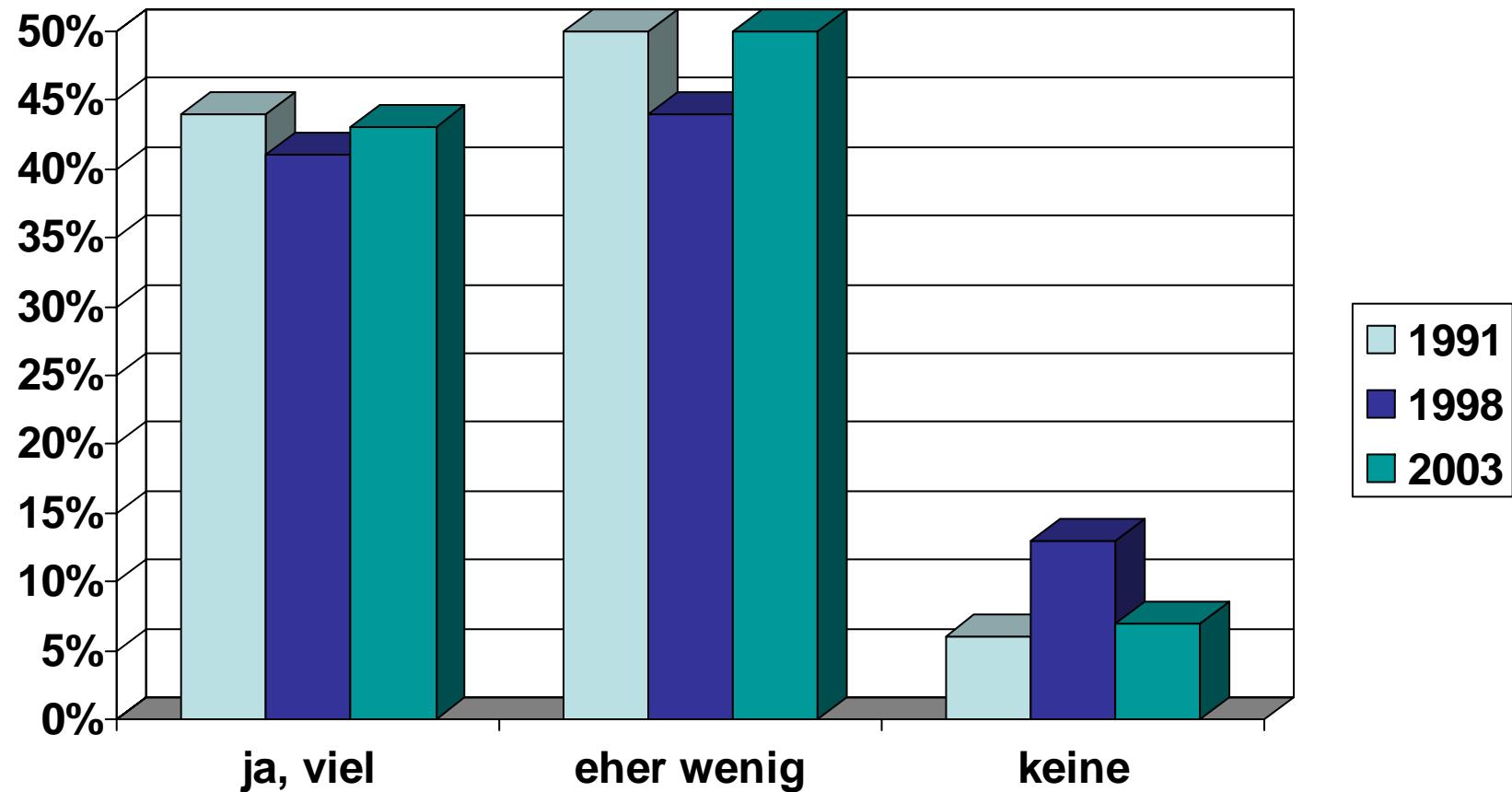
# Führungsverhalten der Männer



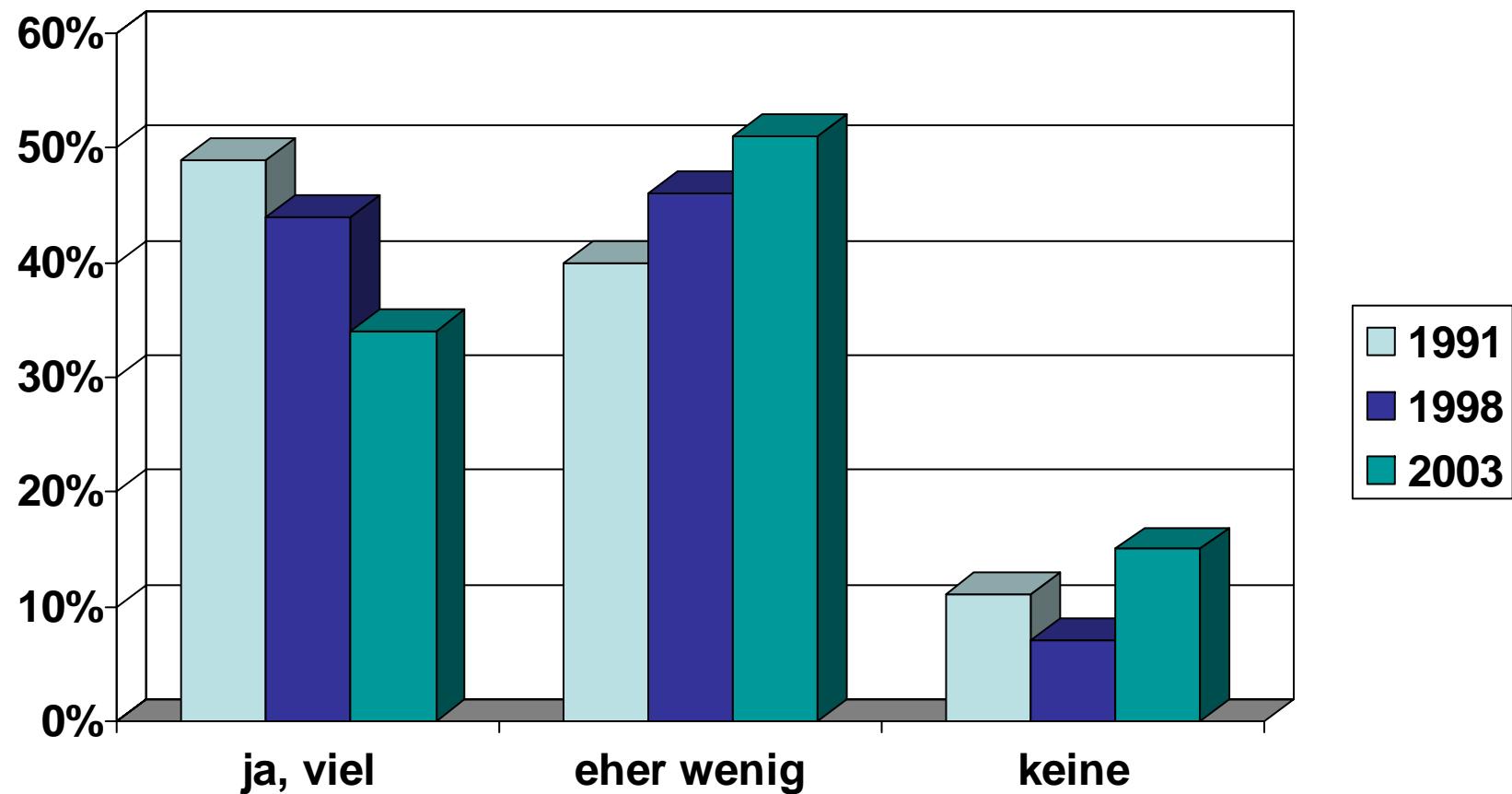
# Führungsverhalten der Frauen



# Denken die Männer, dass sie Macht durch ihre Position haben?



# Denken Frauen, dass sie Macht durch ihre Position haben?



# Welche Anforderungen müssen die Topmanager von morgen erfüllen?

	Männer	Frauen
Sichtbare Führung von Menschen	44%	35%
Persönlichkeit	34%	22%
Mitarbeiterorientierung	28%	29%
Kooperation	23%	25%
Teamorientierung	18%	15%
Wissen	14%	13%
Kommunikative Fähigkeiten	12%	12%

Ergebnisorientierung	12%	9%
Unternehmerische Fähigkeiten	9%	6%
Verantwortung übernehmen	6%	10%
Leistungsorientierung	4%	5%
Kundenorientierung	1%	2%
Kollegial sein	1%	3%
Kreativitätsfördernt	1%	1%
Globales Denken	1%	1%
Veränderungsfähigkeit	-	-

# Wer führt in der Zukunft?

- Der Frauenanteil an den Universitäten steigt
- Jedoch sind die Frauen in den Karriereorientierten Fächern in der Minderheit
- Männer im Mittelmanagement wollen eher noch weiter aufsteigen, Frauen eher weniger
- In Zukunft wird sich nicht viel verändern und Männer werden weiterhin in der Mehrzahl in Führungspositionen sein