

Diversity Management

S 12671

Termin: 15.11.2007

Beitrag von U. Schraps

Positive Aspekte von Diversity



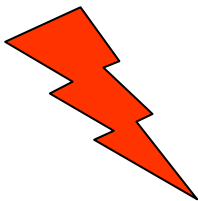
Kreativität

Marketing

Personal

Problemlösen und Entscheiden

Flexibilität



Höhere Funktionalität heterogener Belegschaften
gilt wissenschaftlich als umstritten

(Inoffizielle) Gründe für Einführung von Diversity Management

Druck von US-amerikanischer Muttergesellschaft

Folge von Unternehmensfusionen und strategischen
Geschäftspartnerschaften

„Soziale Ansteckung“ (Gruppenzwang)

Einführung des Allgemeinen Gleichstellungsgesetzes

Angst vor Schadensersatzforderungen

Angst um den guten Ruf des Unternehmen

Kritische Anmerkungen zum Diversity Management

Auseinanderfallen von „talk“ und „action“

Umstrittene und unklare Ziele

Uneinheitliche Inhalte

Ungeklärter Nutzen

Legitimationsfassade?

Rhetorische Modernisierung?

Managementmode?

Gleichbehandlung oder ökonomische Nutzung von
Unterschieden?