

---

### Verortung Literaturquellen: Copy-Shop, Internet, Handapparat Olos

Die angegebenen Texte (außer der Vertiefungsliteratur) befinden sich in einem **Reader**, im **Handapparat Olos - EWI-Bibliothek – Copyshop ALPHA**, sind **digitalisiert** und können dort **ausgedruckt** werden. Der digitale Ordner heißt „**olos0708**“, zu jedem Text gibt es eine Datei, deren Name dem Namen des Erstautoren mit Jahreszahl entspricht (Z.B. liegt der Text von Ewers, E., Hoff, E.-H. u.a. (2006). Zum Wandel der Arbeitsgesellschaft, unter dem Namen „ewers06“ als Datei vor.)

**Einige Texte können auch aus dem Internet runtergeladen werden.**

**Vertiefungsliteratur finden Sie in der EWI-Bib. - Handapparat Olos**

---

### LITERATURLISTE

1. Abele, A. (2003). Beruf – kein Problem, Karriere – schon schwieriger: Berufslaufbahnen von Akademikerinnen und Akademikern im Vergleich. In A. E. Abele, E.-H. Hoff & H.-U. Hohner (Hrsg.). *Frauen und Männer in akademischen Professionen. Berufsverläufe und Berufserfolg*. Heidelberg: Asanger. (S. 157-182). (Handapp. Hoff)
2. Arthur, M.B. (1994). The boundaryless career: a new perspective for organizational inquiry. *Journal of Organizational Behavior*, 15, 295-306. (CopyS)
3. Briscoe, J. P. & Hall, D.T. (2006). The interplay of boundaryless and protean careers: Combinations and implications. *Journal of Vocational Behavior* 69, 4-18. (CopyS – briscoe06a)
4. Briscoe, J.B., Hall, D.T. & Frautschy DeMuth, R.L. (2006). Protean and boundaryless careers: An empirical exploration. *Journal of Vocational Behavior* 69(2006), 30-47. (CopyS – briscoe06b)
5. Clinton, M, Totterdell, P & Wood, S. (2006). A grounded theory of the portfolio working. *International Small Business Journal*, 24(2), 179-203. (CopyS)
6. Ewers, E., Hoff, E.H., Petersen, O. & Geffers, J. (2006). Zum Wandel der Arbeitsgesellschaft und zu dessen Konsequenzen für das individuelle Arbeitshandeln. In: E. Ewers u.a. (2006), *Arbeit als Lebensinhalt? Neue Formen der Lebensgestaltung bei Beschäftigten im IT-Bereich*, S. 18-31. Münster: Waxmann. (CopyS)
7. Hall, D.T. (2002). *Careers in and out of organizations*. London: Sage. (S. 17-46) (Handapp. Olos)
8. Hall, D.T. (2004). The protean career: A quarter-century journey. *Journal of Vocational Behavior* 65, 1-13. (CopyS)
9. Hoff, E. (2002). *Arbeit und berufliche Entwicklung*. Bericht Nr. 20 aus dem Bereich „Arbeit und Entwicklung“ an der Freie Universität Berlin. (S. 2-14). Verfügbar unter: [www.ewi-psy.fu-berlin.de/einrichtungen/arbeitsbereiche/arbpsych/media/publikationen/forschungsberichte/fb\\_20.pdf](http://www.ewi-psy.fu-berlin.de/einrichtungen/arbeitsbereiche/arbpsych/media/publikationen/forschungsberichte/fb_20.pdf)
10. Hoff, E.-H., Grote, St., Hohner, H.-U. & Dettmer, S. (2003). Berufsverläufe, Berufserfolg und Lebensgestaltung von Psychologinnen und Psychologen. In A. E. Abele, E.-H. Hoff & H.-U. Hohner (Hrsg.). *Frauen und Männer in akademischen Professionen. Berufsverläufe und Berufserfolg* (S. 57-70). Heidelberg: Asanger. (CopyS)
11. Hohner, H.-U. (2006). *Laufbahnberatung. Wege zur erfolgreichen Berufs- und Lebensgestaltung*. Bern: Huber. (S. 39-48). (Handapp. Hoff)
12. Lang-von Wins, T. & Triebel, C. (2006). *Kompetenzorientierte Laufbahnberatung*. Heidelberg: Springer. (S. 17-32) (CopyS)
13. Mallon, M. (1998). The portfolio career: pushed or pulled to it? *Personnel Review*, Vol. 27 No. 5, 361-377. (CopyS)
14. Mayer, K.U. & Diewald, M. (2006). Die Institutionalisierung von Lebensverläufen. In J. Brandtstädter & U. Lindenberg (Hg.), *Entwicklungspsychologie der Lebensspanne. Ein Lehrbuch*. Kohlhammer. Insbes. S. 18-37 (CopyS)
15. Moser, K. & Schmook, R. (2001). Berufliche und organisationale Sozialisation. In H. Schuler (Hg.), *Lehrbuch der Personalpsychologie*. Göttingen: Hogrefe. (CopyS) Insb. S. 231-239

16. Olos, L. & Hoff, E.-H. (2007). Vielfalt und Integration. Zur Bedeutung der beruflichen Doppel- und Mehrgleisigkeit von Psychologinnen und Psychologen. *Report Psychologie*, 5, 217-228. (CopyS)
17. Pongratz, H. J. (2000). *Arbeitskraftunternehmer als neuer Leittypus?*. Deutsches Institut für Erwachsenenbildung. Verfügbar unter: [www.diezeitschrift.de/12001/positionen3.htm](http://www.diezeitschrift.de/12001/positionen3.htm) [18.10.06].
18. Pongratz H.J. & Voß, G.G. (2003). Arbeitskraftunternehmer. Erwerbsorientierungen in entgrenzten Arbeitsformen. Edition Sigma. S. 9-37, 191-226. (CopyS)
19. Rohmert, E. (2000). Die neue Karriere ist breit statt steil. *VSAM-Revue 6/2000*. Verfügbar unter: [www.rohmert.com/literatur/portfolio\\_worker\\_rohmert.pdf](http://www.rohmert.com/literatur/portfolio_worker_rohmert.pdf) [18.10.06].
20. Schraps, U. (2006). Vorstellungen zur zukünftigen Lebensgestaltung. Berufliche, private und familiale Ziele von Frauen und Männern im IT-Bereich; und Ungleiche berufliche Chancen von Frauen und Männern in IT-Start-ups. In: E. Ewers u.a. (2006), *Arbeit als Lebensinhalt? Neue Formen der Lebensgestaltung bei Beschäftigten im IT-Bereich* (S. 199-251). Münster: Waxmann. (CopyS)
21. Sullivan, S.E. & Arthur, M.B. (2006). The evolution of the boundaryless career concept: Examining physical and psychological mobility. *Journal of Vocational Behavior*, 69, 19-29. (CopyS)

### Vertiefungsliteratur

22. Arthur, M.B. & Rousseau, D.M. (Hg.) (1996). *The boundaryless career. A new employment principle for a new organizational era*. New York: Oxford University Press.
23. Beck, U. (1987) : *Risikogesellschaft : auf dem Weg in eine andere Moderne* . Frankfurt am Main : Suhrkamp (Handapp. Olos)
24. Beck, U. (1999). *Schöne neue Arbeitswelt*. Campus. (Handapp. Olos)
25. Behringer, F. u.a. (2004). *Diskontinuierliche Erwerbsbiographien. Zur gesellschaftlichen Konstruktion und Bearbeitung eines normalen Phänomens*. Schneider Verlag Hohengehren. (Handapp. Olos)
26. Bloemer, V. (2005) : *Patchwork-Karriere : mit Vielseitigkeit und Strategie zum Berufserfolg*. Regensburg; Berlin : Walhalla (Handapp. Olos)
27. Comfort, M. (1997). *Portfolio People. How to Create a Workstyle as Individual as you are*. London: Century Business.
28. Handy, C. (1996). *Ohne Gewähr. Abschied von der Sicherheit – mit dem Risiko leben lernen* (S. 33-42). München: Goldmann.
29. Henninger, A. (2003). Der Arbeitskraftunternehmer und seine Frau(en) – eine geschlechtskritische Revision des Analysekonzepts. In E. Kuhlmann & S. Betzelt (Hg.). *Geschlechtsverhältnisse im Dienstleistungssektor*. Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft.
30. Hoffmann, E. & Walwei, U. (2002). Wandel der Erwerbsformen: Was steckt hinter den Veränderungen. In: Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung der Bundesanstalt für Arbeit (Hg.), *Beiträge zur Arbeitsmarkt und Berufsforschung BeitrAB250*. Nürnberg: IAB. Verfügbar unter: [http://doku.iab.de/beitrag/2002/beitr250\\_207.pdf](http://doku.iab.de/beitrag/2002/beitr250_207.pdf) [18.10.06].
31. Kohli, M. (1985). Die Institutionalisierung des Lebenslaufs. Historische Befunde und theoretische Argumente. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 37(1985), 1-29. (CopyS)
32. König, J. (1993). Brüche erleben lernen. : Ansätze einer entwicklungspsychologischen Erwerbsbiographieforschung. Weinheim: Deutscher Studienverlag.
33. Mörth, M. & Söllner, I. (2005). *Handbuch für die Berufs- und Laufbahnberatung*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht. (Handapp. Olos)
34. Pongratz, Hans J. [Hrsg.] : (2004). *Typisch Arbeitskraftunternehmer? : Befunde der empirischen Arbeitsforschung* . Berlin: Ed. Sigma, 2004.
35. Rifkin, J. (1996). *The end of work* <dt.> Das Ende der Arbeit und ihre Zukunft. Frankfurt/Main [u.a.] : Campus-Verl. (Handapp. Olos)
36. Rouault, S. (2002). Mehrfach beschäftigt. Wird Arbeit „postmodern“? *WZB-Mitteilungen 95, 05/2002*, 5-7. Verfügbar unter: <http://www.wz-berlin.de/publikation/pdf/wm95/wzbmit95-05-07.pdf> [18.10.06].
37. Rouault, S. (2002). Multiple jobholding and path-dependent employment regimes –answering the qualification and protection needs of multiple job holders. *Diskussion Paper FS I 02-201*, S. 1-11. Berlin: Wissenschaftszentrum für Sozialforschung. Verfügbar unter: <http://skylla.wz-berlin.de/pdf/2002/i02-201.pdf> [18.10.06].
38. Sennet, R. (1998). *Der flexible Mensch. Die Kultur des neuen Kapitalismus*. Berlin Verlag.(Handapp. Olos)
39. Voß, G.G. & Pongratz, H.J. (1998). Der Arbeitskraftunternehmer – Eine neue Grundform der „Ware Arbeitskraft“? *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 50 (1)*, 131-158.