

Einführung in die Personaldiagnostik Teil II: Praktische Personalpsychologie (Psy, NF)

Beginn: 9.12. 08

außerdem Ganztagsveranstaltung am 31.1.09 (10-20 Uhr) Räume: JK 27/103 und K 25/11

2SWS DI 14-18 *Schein für berufliche Entwicklung bzw. AO*

Kriterium: aktive Mitarbeit an einer der Arbeitsgruppen (incl. einer schriftlichen Fassung zur Vorbereitung, Durchführung, Dokumentation und Bilanzierung des AC).

Psychologische Aufgabenfelder in der Personalauswahl und -entwicklung sollen konkretisiert werden. Entsprechende berufliche Kompetenzen werden entwickelt, erprobt und evaluiert. Dazu wird eine Auswahl-situation simuliert. Auf der Grundlage von Stellenanzeigen bzw. Anforderungsprofilen sollen geeignete Bewerber/innen herausgefunden werden. Sodann wird in Projektform ein Assessment Center vorbereitet, durchgeführt, ausgewertet und nachbereitet.

Teilnahmevoraussetzung für diese LV ist die erfolgreiche Teilnahme am Seminar „Einführung in die Personaldiagnostik: Konzepte und Verfahren der Personalauswahl und –entwicklung“ sowie die Bereitschaft zur aktiven Teilnahme als Teilnehmer und als Assessor/Konstrukteur eines ACs.

Terminübersicht

Themen: Konstruktion und Durchführung eines AC; Bildung von Arbeitsgruppen; Vorbereitungssitzung für AC-Anwender, Beobachterschulung, Reflektion der Situation aus der Sicht der Bewerber, ggfs. eigene Erfahrungen, Gruppenarbeit

9.12 Bildung von Arbeitsgruppen, Anforderungsprofile

16.12 ggfs. Vortrag zur Praxis des AC (Externer Experte angefragt), Gruppenarbeit

13.1. Beobachtertraining, Gruppenarbeit

20.1. evt. Postkorb, Gruppenarbeit

31.1. Ganztagsblock am Samstag 31.1. (10-20 Uhr): Durchführung eines AC

3.2. Nachbereitung der AC Sitzung, Schlussrunde.

Als Grundlage empfohlene Literatur:

Fisseni, H.-J & Fennekels, G.P. *Das Assessment Center*. Göttingen: VAP.

Schuler, H. (2007). *Assessment Center zur Potenzialanalyse*. Göttingen: Hogrefe.