

# Inhalt

*Ernst-H. Hoff und Eyko Ewers*

Einleitung .....	9
------------------	---

*Eyko Ewers, Ernst-H. Hoff, Olaf Petersen und Johannes Geffers*

1. Zum Wandel der Arbeitsgesellschaft und zu dessen Konsequenzen für das individuelle Arbeitshandeln .....	18
1.1 Zum Wandel der Arbeitsgesellschaft .....	18
1.2 Konsequenzen des Wandels für das individuelle Arbeitshandeln und widersprüchliche Handlungsanforderungen .....	31

*Eyko Ewers, Ernst-H. Hoff, Olaf Petersen und Ulrike Schraps*

2. Das Projekt „KOMPETENT“: Anlage und methodisches Vorgehen .....	40
2.1 Anlage des Projekts als Längsschnittstudie .....	40
2.2 Zur Stichprobe der Kooperationsunternehmen und Personen .....	42
2.3 Die erste Erhebungsserie von Interviews .....	45
2.4 Abschließende Bemerkungen zur Quantifizierung und Repräsentativität der Daten .....	54

*Olaf Petersen*

3. Dynamik und Konflikte in IT-Start-ups: Unternehmensentwicklung im Spannungsfeld von Egalität und Hierarchie .....	56
3.1 Vorbemerkungen .....	56
3.2 Fragestellungen und methodisches Vorgehen .....	57
3.3 Gründungsphase: Typen von Unternehmen zwischen Egalität und Hierarchie .....	59
3.4 Die Expansionsphase der egalitären Unternehmen .....	64
3.5 Die Expansionsphase der eher hierarchischen Unternehmen .....	77
3.6 Schlussbemerkungen: Chancen und Risiken der verschiedenen Unternehmenstypen aus wirtschaftlicher Perspektive und aus Mitarbeiterperspektive .....	82

*Eyko Ewers*

4.	Berufliche Strebungen von IT-Beschäftigten: Streben nach Autonomie und nach technologischer Innovation .....	87
4.1	Vorbemerkungen .....	87
4.2	Hauptbereiche beruflicher Motive und Strebungen .....	89
4.3	Subjektive Bedeutung beruflicher Strebungen im Überblick .....	91
4.4	Autonomieorientierungen: Individuelle Freiheit und das Streben nach Einflussnahme .....	93
4.5	Fachliche Strebungen: Technikbegeisterung .....	106
4.6	Konfigurationen beruflicher Strebungen .....	115
4.7	Zusammenfassung .....	131

*Eyko Ewers*

5.	Subjektive Sichtweisen beruflicher Kompetenzen von IT-Beschäftigten .....	134
5.1	Vorbemerkungen .....	134
5.2	Begriffliche Präzisierungen .....	135
5.3	Subjektive Sichtweisen beruflicher Kompetenzen .....	142
5.4	Zusammenfassende Betrachtung und Ausblick .....	169

*Eyko Ewers, Ernst-H. Hoff & Ulrike Schraps*

6.	Neue Formen arbeitszentrierter Lebensgestaltung von IT-Beschäftigten .....	172
6.1	Vorbemerkungen .....	172
6.2	Zur bereits vorliegenden Klassifikation von Formen der Lebensgestaltung .....	173
6.3	Neue Formen der Lebensgestaltung im Überblick und zentrale Kategorien zu ihrer Beschreibung .....	176
6.4	Formen der Entgrenzung .....	179
6.5	Formen der Segmentation .....	184
6.6	Formen der Integration .....	187
6.7	Zusammenfassung und Diskussion der Ergebnisse .....	191

*Ulrike Schraps*

7.	Vorstellungen zur künftigen Lebensgestaltung. Berufliche, private und familiale Ziele von Frauen und Männern im IT-Bereich .....	199
7.1	Vorbemerkungen .....	199
7.2	Methodische Hinweise .....	201
7.3	Ziele im Berufsleben .....	202
7.4	Ziele im Privatleben .....	207
7.5	Integrationsziele .....	214
7.6	Prognosen zur Entwicklung der Lebensgestaltung .....	218

*Ulrike Schraps*

8.	Ungleiche berufliche Chancen von Frauen und Männern in IT-Start-ups .....	222
8.1	Vorbemerkungen zu den Geschlechterverhältnissen in einer sich wandelnden Arbeitswelt.....	222
8.2	Geschlechtervergleiche zu Aspekten des Berufslebens.....	227
8.3	Geschlechtervergleich zu Aspekten des Privatlebens.....	236
8.4	Geschlechtervergleiche zu den Formen der Lebensgestaltung.....	240
8.5	Benachteiligungen von Frauen auf organisationaler Ebene .....	243
8.6	Diskussion der Befunde.....	249

*Ernst-H. Hoff*

9.	Lebensgestaltung, Zielkonflikte und Bewältigungskompetenzen. Theoretische Überlegungen zur Entwicklung junger Erwachsener im Wandel der Arbeitsgesellschaft .....	252
9.1	Vorbemerkungen und Ausgangsthesen .....	252
9.2	Persönliche Ziele, Projekte und Strebungen.....	254
9.3	Persönliche Ziele und reflexive Identität.....	258
9.4.	Neue Formen arbeitszentrierter Lebensgestaltung. Zur Übereinstimmung von beruflichen Anforderungen und Zielen.....	261
9.5	Berufliche Zielkonflikte.....	265
9.6	Lebensgestaltung als Konfliktbewältigung.....	267
9.7	Kompetenzen zur reflexiven Konfliktbewältigung.....	271
	Literaturverzeichnis .....	275
	Autorinnen und Autoren .....	290